

EMLÉKEZTETŐ

a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács
ülésétől

Helyszín: Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.) 108-as tanácsterem

Időpont: 2015. február 27. 10,00 órai kezdettel

Levezető elnök: dr. Pintér Sándor belügyminiszter

Jelen vannak: Kormányzati-Munkavállalói oldal képviselői, jelenléti ív szerint
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT) képviselői, jelenléti ív szerint

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató az új szolgálati törvény tervezetéről
2. Egyebek

Napirend szerint

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Köszöntötte a Kormányzati-Munkavállalói oldal jelenlévő képviselőit és felkérte belügyminiszter urat a tájékoztató megtartására.

Dr. Pintér Sándor (belügyminiszter):

Elmondta, a kormány megtárgyalta az új szolgálati törvény tervezetét, amelyről már nem kíván részletes vitát folytatni, néhány pontosítást követően benyújtásra kerül az Országgyűléshez. Kérte, amennyiben az MRK-nak vagy a KT-nak van még valamilyen észrevétele, úgy azt haladéktalanul juttassák el Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár úr részére.

Az életpálya modell elemeiből az állomány érdeklődésére leginkább számot tartó kérdéskörként 2015. július 1-jével a hivatásosok illetménye átlag 30 %-kal, majd ezt követően négy éven keresztül 5-5 %-kal fog megemelkedni. Ez egyes területeken akár 40-45 %-os emelkedést is jelenthet, azonban a magasabb jövedelműeknél csak 10-15 %-ot.

Jelezte, hogy sem a törvényjavaslat parlamenthez való benyújtását követően, sem annak parlamenti vitája során nem kíván "számháborúba" bocsátkozni az emelés arányát illetően,

Összefoglalta a törvénytervezet pozitív rendelkezéseit, amelyek – a kormánydöntés szerint – az alábbiak:

- megmarad a jubileumi jutalom intézménye;
- változatlanok maradnak az egészségügyi szabadság – a civil szabályoknál jóval kedvezőbb – szabályai;
- nincs változás a felmentési idő és a végkielégítés mértékében (a Kttv-nél előnyösebb szabályokkal);
- nyugdíj előtti rendelkezési állomány, könnyített szolgálat, szenior állományba vétel lehetősége a hivatásos pálya lezárásaként;
- továbbra is biztosított az átjárhatóság a közszolgálat egyéb területeire;
- a 2011. december 31-ével rögzített szolgálati idők változatlan elismerése;
- az állomány tagja és hozzátartozóik részére kedvezmények, támogatások biztosítása.

Nincs még kormánydöntés a közalkalmazottak foglalkoztatási jogviszonya megváltoztatásának kérdésében. Alternatívaként felmerült a kormánytisztviselői és a hivatásos jogviszonyban való továbbfoglalkoztatás lehetősége, álláspontja szerint a Munka Törvénykönyve hatálya alá kellene áttenni az érintett állományt, fizetésemeléssel.

Figyelemmel arra, hogy a rendvédelmi szervek közül a rendőrség, a katasztrófavédelem és a büntetés-végrehajtás létszámgondokkal küzd (mintegy 3200 fő), a túlóra kivezetésére „kimenő időt” kell biztosítani. Álláspontja szerint a szervek állományának feltöltésére és kiképzésére 2018-ig kerülhet sor.

A törvénytervezet és a benyújtott törvényjavaslat kommunikációjával összefüggésben elmondta, onnantól kíván a tervezett rendelkezésekről beszélni, amikor azt már a kormány elfogadta. Az ebben való közreműködésre kijelölte dr. Bakondi György tű. altábornagy és Zsinka András helyettes államtitkár urakat, valamint felkérte Dobson Tibor MRK elnök urat. Utasítást adott egy BM

szervezettszabályozó kidolgozására, amely a parancsnokok számára kötelezővé teszi az állománnyal a jogszabály megismertetését.

Jelezte, hogy 2018-ig mindenképpen kidolgozásra kerül az életpálya modell másik két pillére – a megtakarítási alapú biztosítási konstrukció és a lakhatási támogatás rendszere is.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Megköszönve a tájékoztatást, rákérdezett, mi lesz azokkal a munkatársakkal, akik 2018-ig – a biztosítási konstrukció kidolgozásáig – egészségügyi okból alkalmatlanná válnak a hivatásos szolgálatra. Álláspontja szerint az volna a legjobb megoldás, ha parancsnoki javaslattal, egyedi miniszteri elbírálás alapján állományban maradhatnának.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

(Akit belügyminiszter úr kért fel a válaszára) Aki ilyen helyzetbe kerül, 1 évig egészségügyi szabadságot vehet igénybe, ezt követően – 50 %-os illetménnyel – tartalékállományba kerülhet. A belügyi tárcának sem célja, hogy tisztességes szolgálatteljesítés, ledolgozott életút után valaki önhibáján kívül az utcára kerüljön, de a felvázoltakon túl más megoldás nem jöhet szóba.

Dr. Pintér Sándor (belügyminiszter):

A ruházati ellátással kapcsolatos kifogásokra *(túl drága, nem megfelelő az anyag minősége)* kifejtette, befejeződött az állomány új egyenruhával történő ellátása, ez azonban nem lezárt folyamat. Továbbra sem szeretné, ha a ruházati utánpótlási illetményt egyfajta „13. havi juttatásnak” tekintenék, célja az elhasználandó ruhadarabok pótlása, annak érdekében, hogy a hivatásos állomány tagjainak minden körülmények között jól ápoltnak, egységes arculatot tükrözőnek kell lennie.

Információi szerint a büntetés-végrehajtás a lehető legolcsóbban készíti el az egyenruházatot, az anyag minőségének kiválasztására is nagy gondot fordítottak. Amennyiben minőségi kifogások merülnének fel, kéri ennek jelzését, illetve felhatalmazza az MRK-t az ügyben való eljárásra és a megfelelő javaslatok megtételére. Megemlítette, ez már kifejezetten a szakmai munkát segítő feladat az MRK számára, mivel ilyen jellegű felvetéseket továbbra sem kapott.

Visszakanyarodva az új szolgálati törvény tervezetéhez, jelezte, tudja, hogy nagyon sok támadás fogja érni az új törvényt.

Elmondta, problémásnak tartja a NAV helyzetét, akik külön életpályát szeretnének. Ezzel kapcsolatosan két alternatíva között választhatnak, vagy – az új szolgálati törvény bizonyos elemeinek átvételével kísérletet tesznek 2015. július 1-ig a saját életpálya koncepciójuk adoptálására a NAV törvénybe, vagy a NAV-nál ugyanúgy megvalósul a nyári illetményrendezés és utána kerül sor – januárig – az életpálya kidolgozására. Felkérte az MRK elnökét és Zsinka András helyettes államtitkár urat, mindkét esetben segítsék a NAV munkáját. Megemlítette, a HM is „külön utakon jár”, példaként – mint új elemet – a „munkaerő piaci pótlék”-ot említette, azzal, „ha lesz ilyen, mi is kérünk”.

(Ezt követően belügyminiszter úr eltávozott.)

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Örül annak, hogy a kormányulást követően legelőször a RÁÉT kaphatott tájékoztatást a törvénytervezet állásáról, majd ismertette a megjelentekkel az új szolgálati törvényről készült prezentációt. *(Melléklet)*

Előadása végén kiemelte, a rendvédelmi illetményalap rendszerbe állításával a kormányzatnak lehetősége lesz arra, hogy a rendvédelem állományát a közszolgálatban foglalkoztatottaktól elkülönülten is premizálhassa.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Elmondta, hogy több rendvédelmi szervnél kezdeményezte az együttműködési megállapodások megkötését, a legjobb tárgyalási pozícióban a PNSZ Tagozattal vannak e tekintetben.

Jelezte, több ponton szeretnének kapcsolódni esélyegyenlőségi kérdésekhez.

Kiemelte, hogy az új törvény tervezetének megfelelően az MRK-nak szakmai képviseleti jellegét kell erősíteni, amelynek érdekében javasolja, hogy a tagozatok szerinti alelnökök meghívást kapjanak a rendvédelmi szervek szakmai rendezvényeire.

Tájékoztatást adott, hogy az MRK 50 millió Ft fejezeti kezelésű előirányzatból gazdálkodik, 4 főállású munkatárssal és megbízási szerződéssel foglalkoztatott szakértőkkel – köztük jogással – rendelkeznek. Az alelnökök mellett 1-1 „segítő” működik szerény díjazással.

Beszámolt két tervezett rendezvényről

- március 29-ére a nagycsaládosok részére szerveznek ismét színházlátogatást;
- június 6-ára a Miskolci Rendészeti Szakközépiskola bázisán „rendvédelmi napot (főszervezők a Rendőrségi Tagozat és a Katasztrófavédelmi Tagozat alelnökei).

2015. március 10-én MRK közgyűlés kerül megtartásra a BM épületében, a márvány aulában.

Kérdések

Asztalos Zoltán alelnök (Rendőrségi Tagozat):

- A 2018-ig rendszerben maradó túlóra ellentételezése szabadidőben vagy pénzbeli megváltásban történik-e?
- Hogyan történik a készenlét megváltása?
- Nem volna-e célszerű az „alapfeladatot ellátó” fogalmát a törvényben rögzíteni?

Hódi István alelnök (PNSZ Tagozat):

Pozitív hírként fogadják a jubileumi jutalom megmaradását.

- Szolgálati időpótlék számításánál mit fognak figyelembe venni?
- Teljesítményértékelés alapján járó juttatás milyen tényezőktől fog függeni?
- Könnyített szolgálat után járó illetmény mértéke?

Kiss János (MRK PEB elnök, Rendőrségi Tagozat):

Jelezte, hogy a túlórával kapcsolatban csatlakozni kíván Asztalos alelnök úr felvetéséhez.

Megemlítette, hogy ő már tett néhány ízben a szakmai munka jobbítására vonatkozó javaslatot.

Bittmann Tibor t. dandártábornok (OKF Humánszolgálat vezetője)

Felvetette, mi volna, ha a munkavállalói érdekképviselők az MRK-val folytatnának érdekegyeztetést, nem a szakmai szervekkel?

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Jelezte, hogy az MRK teret engedne a vélemények megvitatására, összegzésére.

