

EMLÉKEZTETŐ

a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)
ülésétől

Helyszín: Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.) 108-as tanácsterem

Időpont: 2016. június 10. 11,00 órai kezdettel

Levezető elnök: Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár

Jelen vannak: Kormányzati-Munkavállalói oldal képviselői, jelenléti ív szerint
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)
képviselői, jelenléti ív szerint

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató a rendvédelmi életpálya modell bevezetésének eddigi eredményeiről és a további tervezett lépésekről
2. Egyebek

1. napirendi pont

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

A minisztérium felső vezetése nevében köszöntötte a megjelenteket, majd röviden összefoglalta a mai ülés témáját. Kiemelte, az új előmeneteli és illetményrendszerhez kapcsolódóan 2016-ban teljesítményjuttatásként 8 milliárd Ft került elkülönítésre – és részben már kifizetésre –, amely átlagosan 12 napi illetménynek felel meg. Ezt követően a részletek – eddigi eredmények és a jövőben elképzelések – ismertetése céljából átadta a szót Kovácsné dr. Szekér Enikőnek.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közzolgálati Életpálya Fejlesztési Főosztály vezetője):

Jelezte, hogy először a rendészeti életpálya modell már megvalósult első pilléréről kíván beszélni. Elmondta, hogy az új szolgálati törvény hatálybalépése után az új besorolások és a 2015-ös, valamint 2016-os illetményemelés végrehajtása rendben megtörtént. Idén – első ízben – sor kerülhetett a szervezeti és egyéni teljesítményértékelések nyomán a teljesítményjuttatások kifizetésére. Kihangsúlyozta, mivel a Hszt. szerint a teljesítményjuttatás is illetményelemnek minősül, az ezen a címen kapott kifizetések sem hagyhatók figyelmen kívül az illetményemelés megvalósulásánál.

Felállításra kerültek a becsületbíróóságok, tagjaik felkészítése megtörtént. Ebben a körben jelentős szerep hárul majd az MRK Etikai Bizottságára is.

Az újonnan bevezetett tisztjelölti jogviszony végrehajtási szabályai augusztustól lépnek hatályba.

A szintén új rendfokozati vizsga az elképzelések szerint a BM Közzolgálati Személyzetfejlesztési Főigazgatóság bázisán, de decentralizált módon fog megvalósulni.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Felkérte Marsi Márta Erzsébet asszonyt a NAV életpálya rövid összefoglalására.

Marsi Márta Erzsébet (Nemzeti Adó- és Vámhivatal főigazgatója):

Elmondta, a NAV életpálya annyiban más, mint a Hszt. által rögzített életpálya, hogy náluk az állomány egészére (hivatásosok-kormánytisztviselők) kiterjed. Erre tekintettel teljesem át kellett strukturálniuk a feladat- és munkaköröket is. Természetesen kiinduló pontnak tekintették az új Hszt. szabályait is. A NAV-nál ún. „közzolgálati pótlék” kerül bevezetésre. 2016. július 1-jével átlag 30 %-os – vezetőknél 15 %-os – illetményemelést kívánnak megvalósítani, amihez jövő évben újabb 5 %-os növekedés társul. A teljes illetményekre 2018. évre kell beállniuk.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Álláspontja szerint megállapítható, hogy a különbségek ellenére a NAV törvény életpályára vonatkozó szabályai „harmonizálnak” a Hszt-vel.

Dobson Tibor tő. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Megköszönte a tájékoztatást és a Kormányzati-Munkavállalói oldal részéről az eddigiekben megnyilvánuló együttműködési készséget. A KT-t azonban jelen pillanatban kiemelten foglalkoztatja az életpálya modell további két pillére, különös tekintettel az önhibájukon kívül szolgálatképtelenné váló kollégák ellátására.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Az eredeti ún. biztosítási konstrukciós elképzelésekkel ellentétben a Kormány döntése alapján nem kerülhet bele minden rendvédelmi dolgozó a rendszerbe, mivel ennek pénzügyi-költségvetési lehetőségei nem adóttak. Az ellátás „egészségügyi járadék”-ként fog működni (még az elnevezése is változhat), amelyre a kormányzat 2017. évre 100 millió forintot irányozott elő a költségvetés tervezetében. A jogintézmény nem kormányhatározattal, hanem a Hszt-be beépítve kerül bevezetésre, amely egyfajta garanciát jelenthet.

A lakástámogatásokkal kapcsolatban – a már meglévő CSOK rendszer mellett – új lakhatási rendszer kidolgozása nem indokolt. A meglévő rendeletek módosítása azonban szükségessé válhat, amely az adható keretösszegek emelését – akár 5 millió forintra is – jelentheti. A BM gazdasági szakterülete megkezdte az ezzel kapcsolatos számítások elvégzését.

A tárca mindkét pillérrel kapcsolatban kéri az MRK *egységes* álláspontját és szakmai javaslatait, amelyeket a belügyi szervezetet reprezentáló szakszervezetektől is be fogunk kérni.

A koncepciót 2016 szeptemberére kell első változatban jogszabályi formába önteni.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közzolgálati Életpálya Fejlesztési Főosztály vezetője):

Elmondta, az új jogintézménnyel kapcsolatban még sok eldöntendő koncepcionális kérdés vetődik/vetődhet fel, egészen annak elnevezésétől.

A jogintézményre vonatkozó norma kidolgozása során a „méltányosság” és a „szubjektív elemek” kiszűrésére fognak törekedni.

Kérdéses még

- a „járadék” összege,
- a betegségek lehatárolása (pszichikai, mozgásszervi és „sorsszerű” – keringési, agyi, szív- és daganatos megbetegedések),
- az időszakos felülvizsgálat lehetősége,
- időbeli kiterjedése (pl. nyugdíjkorhatárig).

Fentiekkel kapcsolatban a megbetegedések „szolgálattal való összefüggését” és a FÜV rendeletet is szükséges újragondolni.

A lakhatásra vonatkozó pillérrel kapcsolatban kiemelte, ezen a területen a jogszabályi háttér adott, csak a pénzügyi lehetőségek szűkösek. Erre való tekintettel a költségvetési források biztosítását kérték az előterjesztésben a Kormánytól. Önálló konstrukcióban nem gondolkodnak, mivel a CSOK minden állampolgár előtt egységesen nyitva áll.

Dobson Tibor tú. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Kéri a fenti tárgyban készülő tervezetek megküldését, amiket véleményezni tudnak, továbbá javaslatokat tenni a kérdéskörhöz.

Hódi István (alelnök PNSZ Tagozat):

Megerősítést kért, hogy a Kormány által támogatott „járadék” a „biztosítási konstrukció” helyett van-e, amelyre igenlő választ kapott.

Álláspontja szerint a tervezett 100 millió forint kevésnek tűnik erre a célra. A jogintézmény kidolgozásánál javasolja az alábbi szempontok súlyozott figyelembe vételét:

- életkor,
- FÜV bizottság véleménye,
- már eltöltött szolgálati idő,
- van-e lehetőség rehabilitációra?

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Úgy véli, még nem tartunk a részletkérdéseknél, *június 24-éig kér egységes javaslatot* az MRK-tól. Tájékoztatása szerint a munkáltatóktól június 15-éig várják az észrevételeket és a beérkezett anyagokból július 31-ére akarják elkészíteni a szakmai tervezet 00. változatát.

Szóke Irma (BM gazdasági helyettes államtitkára):

Hódi István észrevételére reagálva elmondta, a 100 millió forint betervezett összeg a „járadék” folyósításának lehetőségét teremti meg, ha kevésnek bizonyul, megemelhető.

Kiss János (MRK FEB elnök, Rendőrségi Tagozat):

Álláspontja szerint az agyi- és szív katasztrófák szolgálatteljesítéssel való összefüggését nem lehet teljesen kizárni.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálati Életpálya Fejlesztési Főosztály vezetője):

Ezeket a megbetegedéseket is be akarják illeszteni a rendszerbe, ennek a „mikéntjét” keresik.

2. napirendi pont

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

A korábban ehhez a napirendhez beérkezett felvetésekből (*csatolva*) kettőt szeretne kiemelni:

- a következő évi MRK választásokhoz a rendvédelmi szervek és a tárca segítségét kéri, mivel az MRK-nak nincs sem apparátusa, sem adatnyilvántartása annak lebonyolításához;
- jó volna a ciklus végéig megkötni az együttműködési megállapodásokat azokkal a rendvédelmi szervekkel, ahol ez még nem történt meg.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Felkérte a rendvédelmi szervek jelenlévő képviselőit, tolmácsolják vezetőik számára, hogy az együttműködési megállapodások létrejöttére lehetőleg 2016. november 30-ig kerüljön sor.

Megkérte a rendvédelmi szerveket, hogy működjenek közre a választásoknál. A BM-mel való kapcsolattartás a RÁÉT koordinátoron keresztül valósulhat meg.

Szőke Irma (BM gazdasági helyettes államtitkára):

Választ adott az írásban beérkezett – gazdasági tárgyú – felvetésekre. Többek között elmondta, hogy 2017. évben a cafetéria rendszer akként módosul, hogy bruttó 100 ezer forintig „számlapénz” formájában, a fennmaradó összeget SZÉP kártyára kapják meg a foglalkoztatottak. Kivezetésre kerül az Erzsébet utalvány, kikerül pl. az önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári befizetés, az iskolakezdési támogatás, mert ezek nyújtására a szervezeteknek nem lesz pénzügyi lehetőségek.

Javasolta, hogy az egyenruházattal kapcsolatos kifogásokat az érintettek az éppen esedékes (tavaszi vagy őszi) ruhaszemle keretében terjesszék elő.

A titkosszolgálatok élet- és balesetbiztosítás iránti igényét – a dekonspiráció elkerülése miatt – központilag nem tudják kezelni, azt javasolja, az erre vonatkozó konstrukciót a szervek „zártan”, saját rendszerben próbálják meg kidolgozni.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Kérte, hogy az egyenruházattal kapcsolatos észrevételeket gyűjtsék össze és egyben küldjék meg. Felvetette, hogy a biztosítás ügyében a katonákkal gondolkodjanak „közösen”.

Dr. Horváth Ádám István (BM Személyügyi Főosztály vezetője):

Ígéretet tett, hogy a tárca – igény esetén – „koordinátor és katalizátor” szerepet fog betölteni az együttműködési megállapodások megkötésénél és segíteni fogja – a rendvédelmi szervek útján – az MRK választásokat. Ezt követően megválaszolta az MRK részéről érkezett - személyügyi tárgyú – felvetéseket.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Asztalos Zoltán urat, a Rendőrségi Tagozat alelnökét jelölte ki arra, hogy összegezze a ruházati ellátással kapcsolatos általános problémákat.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az Erzsébet Üdülési Alapítványon keresztüli üdültetési lehetőséghez kapcsolódó regisztrációs eljárás június hó végéig elindul.

Kiss János (MRK FEB elnök, Rendőrségi Tagozat):

Négy kérdésre kívánta felhívni a figyelmet:

- az állományilletékes parancsnokok nem kapnak ellentételezést a túlóráért, ami bérfeszültséget keletkeztethet a saját – alárendelt – állományával;
- VÉDA rendszerrel kapcsolatos problémák;
- önvédelmi fegyverek tartásának problematikája;
- elavult számítógéppark.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Felkérte a Rendőrség jelenlévő képviselőjét a hatáskörükbe tartozó kérdések írásos megválaszolására. A számítógépekkel kapcsolatos kifogásokra a BM informatikai helyettes államtitkára fog választ adni.

Az önvédelmi fegyverekkel kapcsolatban kijelentette, az ország biztonsági helyzete nem indokolja a kérdés napirendre tűzését.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Jelezte, hogy a NAV Tagozat részéről kapott felvetéseket majd a NAV főigazgató asszonyával fogják tisztázni.

Andráská Attila (alelnök, Katasztrófavédelmi Tagozat):

Felvetette, hogy az MRK tisztségviselői nem kapnak munkaidő kedvezményt. Az OKF azt javasolta, kérjenek BM rendeleti szintű szabályozást a tárgykörben.

Kifogásolta továbbá, hiába dolgoznak 48 órás heti munkarendben, ez az „osztónapok”-nál nem jelenik meg. Félnék, hogy ez problémát okozhat majd a későbbi szolgálati idő megállapításnál.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Ígéretet tett, hogy a kérdésekre a belügyi tárca írásos választ ad.

Több felvetés nem lévén megköszönte a résztvevők munkáját és az ülést kb. 13,00 órakor lezárta.

Zsinka András sk.

Dobson Tibor sk.

Készítette: dr. Szabeni Andrea

