

EMLÉKEZTETŐ
a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)
ülésétől

Helyszín: Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.), 108-as tanácsterem

Időpont: 2018. február 8. 13.00-15.45 h

Levezető elnök: Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár

Jelen vannak: Kormányzati-Munkáltatói oldal képviselői, jelenléti ív szerint
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)
képviselei, jelenléti ív szerint

Napirendi pontok:

1. A rendvédelem hivatásos állományára részére bevezetett életpálya modell megvalósulásának eddigi tapasztalatai, különös tekintettel az egészségkárosodás miatt hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált kollégák élethelyzetének megoldási lehetőségeire
2. A rendvédelem területén az életpálya modell bevezetését követő időszak hivatásos területekre bontott fluktuációs arányai és az utánpótlás megoldásának helyzete.
3. Egyebek

1. napirendi pont

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

A minisztérium felső vezetése és saját nevében gratulált az MRK újra- és újonnan választott vezető tisztségviselőinek.

Előjáróban leszögezte, az ülésen lehetnek olyan felvetések, amelyek a 2018-as évre elfogadott költségvetés sarokszámainak ismeretében nem képezhetik az egyeztetés témáját, illetve nem tudunk vele érdemben foglalkozni.

Ezt követően a részletek – eddigi tapasztalatok és a jövőbeni elképzelések – ismertetése céljából átadta a szót Kovácsné dr. Szekér Enikőnek.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

A) Hivatásos illetményemelés:

Az új Hszt. alapján az illetményfejlesztés több lépcsőben kerül végrehajtásra: 2015. július 1-jével átlag 30%-os, ezt követően 2019. január 1-jéig további átlag 5-5%-os mértékben. A teljes beállítás a Hszt. alapján 2019-ben valósul meg.

2018. január 1-jétől

- Átlagosan 5%-os mértékű besorolás szerinti illetményemelkedés a Hszt-ben meghatározott átmeneti szabályok alkalmazásával.
- A hivatásos állomány tagja a teljes évben a részére 2018. január 1-jére vonatkozó összegek alapján megállapított alapilletményre lesz jogosult, kivéve, ha szolgálati beosztása év közben változik.
- Megindul az előmeneteli rendszer dinamikája: a hivatásos állomány tagját fizetési fokozatban és vezetői fizetési fokozatban első alkalommal 2018. január 1-jei hatállyal lehet előresorolni, abban az esetben, ha a fizetési fokozatban és vezetői fizetési fokozatban előresoroláshoz szükséges feltételekkel rendelkezik. (A Hszt. 116-118.§-ának vonatkozó rendelkezései alapján a hivatásos állomány tagját a fizetési fokozatba a fizetési várakozási idő alapján kell besorolni; ez nem vezetői szolgálati beosztások esetén négy év. Vezetői szolgálati beosztás esetében a fizetési várakozási idő szempontjából a vezetői beosztásban eltöltött idő vehető figyelembe, a fizetési várakozási idő a vezetői beosztás esetében öt év.)
- A fizetési fokozatban előresorolásból eredő illetményemelkedést az 5%-os illetményemelésen felül kell érvényesíteni.
- **A fenti tényezők függvényében az illetményemelés differenciált módon érinti az állományt:**
 - **nem részesül emelésben 10 194 fő,**
 - **0,1-4,99% közötti emelésben részesül 8 787 fő,**
 - **5 %-os emelésben részesül 32 458 fő**
 - **fizetési fokozatban előresorolásban érintett mintegy 27000 fő.**
- Teljesítmény-juttatás 2018. évben is a teljesítményértékelés eredménye alapján kerül megállapításra, e célból 12 Mrd Ft áll rendelkezésre.

B) Lakhatási támogatási rendszer:

Az **életpálya 2. pilléréként a 2017. évi költségvetésben 2.815 millió Ft többletforrás** került elkülönítésre, amely lehetőséget teremt a kamatmentes otthonteremtési hitelben, valamint a lakásbérlet támogatásban részesülők körének kiszélesítésére, valamint a jelenlegi jogszabályi keretek között a ténylegesen megítélt támogatási összegek jelentős emeléséhez.

A forrás elosztásához szükséges intézkedések megtörténtek, így **1001 fő igénylő részére került folyósításra kamatmentes munkáltatói kölcsön, ebből 349 fő részére a maximális, 5 millió forint értékben.** A BM a forrást a beérkező igényekhez igazodva, ütemezetten biztosította a belügyi rendvédelmi szerveknek.

A 2017. évben kialakított folyamat 2018-ban is biztosított lesz:

Magyarország **2018. évi központi költségvetéséről** szóló 2017. évi C. törvény XIV. fejezete 2018. évre is **2.815 millió Ft forrást** biztosít a „Hivatásos állomány lakhatási feltételeinek javítása” céljából.

C) Rendvédelmi egészségkárosodási ellátás bevezetése:

Az életpálya 3. pilléréként került bevezetésre egy új ellátási rendszer, mely a rendvédelmi életpálya során bekövetkező rendkívüli események, élethelyzetek – baleset vagy betegségek miatti, hivatásos szolgálatra, illetve adott szolgálati beosztásra való egészségügyi alkalmatlanság – hatékony kezelését szolgálja. A szabályozás célja egyrészt a hivatásos állományú **korábbi jövedelmének pótlása**, továbbá az érintett egészségi állapotának megfelelő **foglalkoztatás** biztosítása. Az egészségkárosodási ellátás lehet kereset-kiegészítés (továbbfoglalkoztatás esetén) és járadék (nagyértékű egészségromlás esetén, miniszteri mentesítés alapján). A továbbfoglalkoztatás biztosítása a rendvédelmi szervek kötelezettsége, mind hivatásos, mind civil munkakör felajánlására sor kerülhet, ha szükséges, akkor új álláshelyek létrehozásával, civil álláshelyekké történő átminősítéssel. A törvényi kötelezettség végrehajtása érdekében rugalmasabb lett e tekintetben az állománytáblára vonatkozó szabályozás.

Az ellátásra jogosultsághoz szükséges eljárások mindazon munkatársak esetében megindultak, akik a jogviszonyuk felmentéssel történő megszüntetését nem kérték.

A jogerős FÜV határozatok száma 2017. 01.01-jétől 151 főt érintett. Az alkalmatlannak minősített **109 hivatásos állományú személy közül 71 fő vált jogosulttá egészségkárosodási ellátásra**, 38 fő pedig egészségkárosodási ellátásra nem jogosult.

2017. január 1. és 2018. február 07. között 12 miniszteri továbbfoglalkoztatás alóli mentesítési kérelem érkezett be: 8 fő mentesítésre került, 3 fő továbbfoglalkoztatásra alkalmasnak minősült, 1 ügy folyamatban van.

A Hszt. egyéb, az állomány tagjainak jogviszonyát érintő rendelkezéseinek módosulásai:

- a gyermekgondozás céljából igénybevett illetmény nélküli szabadságon lévők (GYES, GYED) esetében a módosítás megteremti annak lehetőségét, hogy az előmenetel (fizetési fokozatban előresorolás) szempontjából a gyermekkel otthon töltött idő legfeljebb 4 év időtartamban elismerhető, ellentétben az illetmény nélküli szabadság más eseteivel (pl. ha valaki házastársa külföldi kiküldetése miatt maga is külföldön tartózkodik);
- a szülési szabadságra vonatkozó rendelkezés kiegészítésre került, így az január 1-jétől az örökbefogadó szülőkre is alkalmazni lehet;
- a kiemelt készenlét fogalmának módosítása: jelenleg a kiemelt készenlét szerinti rendelkezésre állást valamely, *a szolgálatteljesítési hely közigazgatási határán kívüli* helyen lehet elrendelni, ennek korrekciójára került sor. Ez a gyakorlatban elsősorban a Készenléti Rendőrség állománya esetében okozott problémát, amennyiben Budapesten belül ugyanazon helyre elrendelt rendelkezésre állás esetében a budapesti szolgálatteljesítési helyi állomány esetében készenlét, a vidéki osztályok állománya esetében kiemelt készenlét került elrendelésre. A módosítás következtében ez a fogalmi elem kikerül a kiemelt készenlét fogalmából, ugyanakkor az továbbra is megmarad, hogy az állomány tényleges szolgálati feladatainak végrehajtási helye nem jelölhető ki a rendelkezésre állás helyeként.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Megerősítette, hogy az elfogadott költségvetési törvény szabta anyagi korlátokkal ők is tisztában vannak, jelenlegi felvetéseikkel a szakmai folytonosságot kívánják biztosítani.

Megköszönte az elmúlt 5 éves együttműködést és segítséget, amit – főleg a humán szakterületektől – kaptak.

Álláspontjuk szerint most a tárca szintű és nem az ágazati problémafelvetések idejét éljük.

Jelezte, hogy az új életpálya modell bevezetése mentén problémák azért még maradtak, amelyek közül az alábbiakat emelte ki:

- a) címzetes rendfokozat;
- b) illetményemelések megvalósulása körüli anomáliák;
- c) rendvédelmi életút méltó lezárása;
- d) rendvédelmi illetményalap bevezetésének megfontolása;
- e) a szolgálati időpótlék bevezetése már öt év szolgálat után;
- f) „elszaladtak” a civil bérek a rendvédelmi ágazatban elérhető illetményekhez képest (a hivatásosok vonatkozásában is, de különös tekintettel a közalkalmazottakra);
- g) túlóra pénzbeli megváltása eltörlésének újragondolása;
- h) cafetéria összegét lehessen lakás- vagy diákhitel törlesztésre fordítani;
- i) fizikai felmérés követelményeinek életkorhoz való igazítása;
- j) közalkalmazotti bértábla felülvizsgálata;
- k) e-ügyintézés;
- l) Fegyelmi Szabályzat módosítása (a Becsületbíróság rendelkezésére álló 3 munkanap nagyon kevés, legalább 10 munkanap kellene).

A c) ponthoz kapcsolódva elmondta, hogy a kezdetben biztosítási konstrukcióként tervezett életpálya modell II. pillérből „megmaradt” rendvédelmi egészségkárosodási járadék csalódást váltott ki az állomány körében. Hozzáfűzte, hogy a biztosítási alapon szervezett gondoskodásnak lett volna fluktuációt mérséklő hatása is, valamint „kaszakodót” jelenthetett volna bizonyos élethelyzetekben.

Jelezte, hogy az MRK jelenleg is mandátummal bír egy „hon- és rendvédelmi védőháló”-ként rendszerbe építhető konstrukcióról való tárgyalásra. Az MRK már tárgyalt egy jelenleg anonim pénzintézettel, amely a piaci kamatnál 3-4 %-kal alacsonyabban nyújtana hitelt. A további munkálatokhoz kormányzati hozzájárulásra várnak, a Miniszterelnökség a tárgyalásokat nem ellenezte. Leszögezte, olyan javaslatot nehéz kitalálni, amelynek nincsen anyagi vonzata.

Az ülés ezen pontján kiosztásra került az MRK írásos anyaga a munkáltatói oldal részére *(csatolva)*.

Elnök úr a szétosztott anyag alapulvételével a szakmai munka megkezdését javasolja.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Kiemelte, nincs felhatalmazása a hon- és rendvédelmi védőhálóval kapcsolatban semmilyen bíztatást mondani.

2. napirendi pont

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Leszögezte, hogy a rendvédelmi életpálya modell indulásakor az előmeneteli rendszer tekintetében előremutató volt, azonban ezt a civil szféra időközben utolérte, sőt lekörözte.

Fontosnak tartja, hogy megfelelő kommunikációval az állomány a bérelemeken túl ismerje meg az életpálya modell további pilléreit is, ami motiválhatja a foglalkoztatottakat a pályán maradásra. Ezen túlmenően a jogalkalmazási tapasztalatokat figyelembe véve a jogszabályi korrekciókat is el lehet/el kell végezni.

Elismerte, hogy a 2017-es évre a fluktuációs számok enyhe emelkedést mutatnak 2016-hoz képest.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

A NAV tagozat írásban foglalta össze a problémákat, kéri a NAV vezetése felé tolmácsolni, hogy a gondokat rövid időn belül tárgyalják meg az MRK NAV tagozat képviselőivel, és utána kérnének tájékoztatást.

Pach Dániel (MRK szakértője):

A fluktuáció alapvető gyökerét abban látja, hogy a hivatásos állomány körében is megváltozott a szemlélet, a pályát már nem hivatásnak, hanem pénzkereseti forrásnak tekintik, így könnyebben váltanak.

Sokan vannak olyanok is, akik az előírt képzési követelményeket nem tudták teljesíteni, s ebben munkáltatójuk – szolgálat-szervezési vagy egyéb okból – sem tudta őket támogatni. Az ilyen esetekre javasolja valamilyen „könnyítés” vagy mentesítés bevezetését, hogy ne hagyják el a pályát ezen okból.

Pásztor Árpád (MRK alelnöke, Nemzeti Adó- és Vámhivatali Tagozat):

Nem gondolják, hogy 2 héten belül választ kaphatnának a felvetéseikre a vezetés részéről. Az országgyűlési választások utánra kérik a szakmai egyeztetés lehetőségét.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Felkérte a Kormányzati-Munkáltatói Oldal jelenlévő képviselőit fluktuációs adatok közlésére.

Dr. Pozsgai Zsolt r. dandártábornok (országos rendőr-főkapitány személyügyi helyettese):

A Rendőrség hivatásos állományának fogyatéka 2017. évben 3,53 % volt.

Keleti országrészről több a jelentkező, prioritást élvez a központi régió.

Bittmann Tibor t. dandártábornok (BM OKF Humán szolgálat vezetője)

Feltöltött létszám: 12.000 fő, amelyből a tűzoltóságok, őrsők létszáma 7.000 fő. (Itt összesen 400 üres státusz van.)

Feltöltés tervezése:

- 125 fő 2018 februárjában
- 130 fő 2018 júliusában
- 140 fő 2019 februárjában

Az összes tiszthelyettesi hely 2019-re feltöltésre kerül.

Fluktuáció:

- 2015-ben 120 fő
- 2016-ban 105 fő
- 2017-ben 135 fő

(2 % alatti).

Gulyásné Rajnai Gabriella (NAV Központi Irányítás Humánigazgatási Főosztály helyettes vezetője):

A problémákat már feléjük is jelezték a NAV tagozat részéről, a kérdést vizsgálják. Nem 2 hét alatt, de nyitottak az egyeztetésre.

3. napirendi pont

Szöke Irma (BM gazdasági helyettes államtitkára):

2017-től a törvényi szabályozás megváltozása okán a cafetéria rendszer vonatkozásában a közszférán belül beszűkült a mozgástér (megszűnt ebben a körben a miniszter ágazati eltérési lehetősége), így csak a SZÉP kártyára utalás és a készpénzt választható. Nem lát lehetőséget az elemek módosulására.

A minimálbér és a garantált bérminimum bevezetése „felborította” a közalkalmazotti bértáblát. Ebben a ciklusban a rendészeti pótlék bevezetése volt az egyedüli, amit sikerült elérni a kormányzatnál. Jelenleg a RÁÉT Kormányzati-Munkáltatói Oldala nincs abban a helyzetben, hogy a közalkalmazottak vonatkozásában saját hatáskörben intézkedni tudjon, még az sem bizonyos, hogy 2018. évre vonatkozóan megkapják az illetményemelés kormányzati fedezetét.

Ruházati ellátás területén továbbra sem tud semmi biztatót mondani az állomány számára.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

2017. május 1-jén lépett hatályba az a szabályozás, amelynek értelmében a munkáltatói intézkedéseket elektronikus úton kell kiadmányozni, illetve kézbesíteni (eHR).

Az első félév tapasztalataira figyelemmel a hivatásos állomány tagjai szempontjából rugalmasabb, végrehajthatóbb szabálmódosításokra került sor a Hszt-ben.

A törvény szerint a szolgálati viszony módosításával és a szolgálati viszony megszüntetésével összefüggésben, a fegyelmi, méltatlansági vagy kártérítési ügyben, a sérelemdíj megfizetése ügyében, az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás tárgyában a hivatásos állomány tagja nyilatkozatát legalább fokozott biztonságú elektronikus aláírással ellátott elektronikus dokumentumban teheti meg. A rendelkezés pontosítását az indokolta, hogy az elektronikus ügyintézésre valóban csak a lényeges, a döntés érvényességéhez szükséges jognyilatkozatoknál, valamint eljárás cselekményeknél kerüljön sor.

Kiss János (MRK FEB leköszönő elnöke):

Jelezte, hogy az e-közigazgatás bevezetésével – legalább is bűnügyi szakterületen – kétszer annyi papír kell, mint azt megelőzően, mivel nem mindenkinek van RZS Neo jogosultsága, illetve vannak olyan iratok (pl. tanúvallomás, helyszíni szemléről készült jegyzőkönyv), amelyeket nem lehet ebben a formában elkészíteni.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közzolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

Leszögezte, hogy a személyügyi szakterülethez csak az e-HR tartozik, azonban tudomásul kell venni, hogy a közigazgatásba robbanásszerűen tört be az e-ügyintézés. Tudomása szerint a Rendőrségen 2-3 éven belül teljes számítógép csere fog lezajlani.

Dr. Horváth Ádám István (BM Személyügyi Főosztály vezetője):

Tájékoztatta a jelenlévőket, hogy az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazotti és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet (a továbbiakban: együttes rendelet) módosítása terítéken van, azonban bizonyos orvosszakértői vitás kérdések még nem zárultak le, amelyek nélkül a jogi-kodifikációs munka nem kezdhető meg.

Pach Dániel (MRK szakértője):

Felvetette önálló rendvédelmi alap létrehozásának lehetőségét.

A teljesítmény-értékelési rendszerrel (TÉR) kapcsolatban rákérdezett, milyen jogosultságai vannak az állomány tagjának, amennyiben az értékeléssel nem ért egyet?

Asztalos Zoltán (MRK alelnöke, Rendőrségi Tagozat):

Az előző témához kapcsolódva jelezte, hogy a TÉR-ben már tavaly is problémát jelentett, milyen formában vehet részt az értékelésen a szakszervezet vagy az MRK, amennyiben a foglalkoztatott ezt igényli, továbbá az MRK – mint képviselő – szerepel-e a 2017. évi értékelési nyomtatványokon? Ha igen, mik a jogosultságai (pl. előzetes betekintés)? Problémának látják a fizikai felméréseknél a különböző korcsoportokkal szemben támasztott követelmények „összezsúszását”.

Dr. Horváth Ádám István (BM Személyügyi Főosztály vezetője):

Ez is az együttes rendelet módosítása során megoldandó szakmai kérdések egyike.

Kiss János (MRK FEB leköszönő elnöke):

Szakmai felvetésként jelezte a mobiltelefon előfizetői azonosítással való visszaélések anomáliáját, amellyel kapcsolatban levezető elnök kérte, hogy azt írásban nyújtsa be *(csatolva)*.

Markovics György (MRK FEB új elnöke):

Kifejtette, az állomány körében jelentős „ingázás” tapasztalható a „szegény rendőrség” és a „gazdag rendőrség” (TEK, Készenléti Rendőrség, határvidász szolgálat) között.

Álláspontja szerint nagyobb – akár internetre kitehető, kisfilmes – propagandát kellene csinálni az életpálya modellnek, illetve valamilyen ismeretterjesztést arról, hogyan lehet igénybe venni a II. pillért.

Andráskó Attila (MRK alelnöke, Katasztrófavédelmi Tagozat):

Szeretnék a „preferált” települések listájának közzétételét. A települések között jelentős különbségek vannak a vonulások számában és a foglalkoztatottak olyan területekre igyekeznek, ahol kevesebb a munka, és a legjobb szakemberek távoznak.

Érdeklödik, nem lehetne-e hozzáférhetővé tenni a képzési, valamint vizsga anyagokat?

Dr. Búza László (MRK Etikai Bizottság elnöke):

Az Etikai Bizottság (EB) a tavalyi évben 36-37 ügyben járt el, idén már 18-nál tartanak, amelyek nagy része nem méltatlansági eljárás.

Kéri, hogy a szervek – egy-egy eljárásban – tegyenek javaslatot az elnök személyére.

Álláspontja szerint is kevés a 3 munkanap az EB eljárására.

Hódi István (MRK alelnöke, PNSZ Tagozat):

Javasolja, hogy a rendészeti szakvizsga megléte esetén ne kelljen rendfokozati vizsgát tenni, mivel álláspontja szerint a rendészeti szakvizsga emeltebb szintű szakmai ismereteket feltételez.

Kovácsné dr. Székér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

Nem emlékszik pontosan, hogy az idei értékelő lapon szerepel-e az MRK, mint az értékelt személy képviselőjére jogosult szervezet.*

A rendészeti szakvizsga megléte nem jelent mentességet a rendfokozati vizsga letétele alól, de bizonyosan megkönnyíti azt.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Megköszöni a válaszokat, és kéri a KT jelenlévő tagjait, hogy az elhangzottakról ne tájékoztassák még sem a tagságot, sem a sajtót.

Szóke Irma (BM gazdasági helyettes államtitkára):

Elmondja, a hivatásos élet- és balesetbiztosítások „nyomon követésénél” kiderült, hogy az állomány részéről kevesen tudnak erről a lehetőségről, kéri ebben az MRK segítségét, mérjék fel, milyen a biztosítás ismertsége a foglalkoztatottak körébe.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Felkérte Pach Dániel urat a feladat elvégzésére, továbbá helyettes államtitkár asszonytól konkrét kérdéseket kér.

Pach Dániel (MRK szakértője):

Javasolja a rendelkező nyilatkozatok kiküldését (kb. 1 hónap).


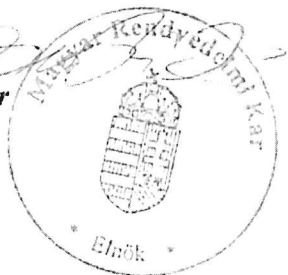
* Megjegyzés: a 2017-es értékelő lapokon csak a munkavállalói érdekképviselő szerepel, mint véleménynyilvánításra feljogosított szervezet.

Asztalos Zoltán (MRK alelnöke, Rendőrségi Tagozat):

Véleménye szerint általában közzétételre került a biztosításról való tájékoztatás, de olyan bonyolult az eljárás és ehhez képest keveset fizet a biztosító, hogy az foglalkoztatottak inkább nem élnek a lehetőséggel.

kmf.


Zsinka András



Dobson Tibor


Készítette: dr. Szabeni Andrea

