

EMLÉKEZTETŐ
a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)
ülésétől

Helyszín: Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.), 108-as tanácsterem

Időpont: 2018. november 9. 12.00-13.45 h

Levezető elnök: Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár

Jelen vannak: Kormányzati-Munkavállalói oldal képviselői, jelenléti ív szerint
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)
képviselői, jelenléti ív szerint

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató a személyi állományt érintő változásokról *(Hszt. 2019. évi változásai, valamint a közalkalmazottakat érintő változások)*
2. Egyebek

1. napirendi pont

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Előljáróban leszögezte, hogy álláspontja szerint többségében pozitív változások várhatók. Jelezte, hogy még jelenlegi is folynak a Hszt-vel kapcsolatos szakmai egyeztetések. Lényeges elemként kiemelte, hogy a túlszolgálat pénzben történő megváltásának lehetősége – átmeneti rendelkezésként – 2022-ig megmarad, továbbá a korábbi előresorolásoknál „elvesztett” évek korrekciójára is sor kerül.

Elmondta, a rendvédelmi szerveknél a hivatásos állomány mellett mintegy 12 ezer közalkalmazott is dolgozik, akiknek illetményét szintén rendezni kívánják, amely – természetesen – a velük szemben támasztott követelmények növekedésével fog járni. Ez az illetménynövekedés első lépcsőben 20 %-os emelkedést jelenteni, majd 2020-ban további 10 %-os növelést terveznek.

A Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal 2019. júniusától rendvédelmi szervvé minősül át, önálló állománytáblával, tehát nem (csak) vezénnyel kerül oda a rendőri állomány.

Említést tett róla, hogy várható a kormánytisztviselői törvényt felváltó új jogi szabályozás is, amelynek megbízhatósági követelményei várhatóan felveszik majd a versenyt a Hszt. szabályaival, azonban magasabb illetményekkel párosulva.

Elmondta, hogy a Belügyminisztériumban megkezdődött *a közigazgatás modernizációja érdekében szükséges intézkedésekről szóló 1535/2018. (X. 29.) Korm. határozat* szerinti létszámcsökkentés.

Ezt követően a részletek ismertetése céljából átadta a szót Kovácsné dr. Szekér Enikőnek.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közzolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

Elmondta, a jelenlegi Hszt. módosításra nem önálló jogszabály keretében, hanem a „nagy belügyi salátatörvény” keretein belül kerül sor. A szabályozás legfontosabb célja a 2019. évi illetményekre való beállítás megvalósítása. A korrekciós díj fenntartása továbbra is szükséges, amely 960 főt érint. A teljes beállítás költségigénye 13,4 milliárd Ft, 38907 főre vetítve.

A szolgálati időpótlékhoz jövő évben juthatnak hozzá első ízben az idősebb/tapasztaltabb kollégák.

A Hszt. tervezet fentiekén kívül még a jogalkalmazás során felmerült kérdések feloldását célozza.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Ismételten kihangsúlyozza, hogy koncepcionálisan 4 éves fejlesztési ciklusokban gondolkodnak, amelynek néhány eleméről említést is tesz:

- a lakáshoz jutásra vonatkozó rendszer kidolgozása
- teljesítményértékelési rendszer felülvizsgálata
- rendvédelmi hospice rendszer, idősgondozás
- hivatásos állományból nyugdíjba vonulók helyzetének javítása

Dobson Tibor tű. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Előljáróban leszögezi, hogy a Hszt. tervezet – a korábban elhangzottakhoz képest – elég kevés pozitívumot tartalmaz. Tapasztalatuk szerint továbbra is nagy a fluktuáció és nincs olyan motiváló tényező, ami a pályán tartaná a kollégákat. Hiányos a kommunikáció a személyi állomány felé, ez is közrejátszik a leszerelési hullámban. A 4 éves fejlesztési tervekről szükségesnek tartja az érintettek tájékoztatását, amelyben felajánlja az MRK segítségét.

Jelentősnek tartja a közalkalmazottak helyzetének rendezésére tett törekvéseket, amelyeket majd a végrehajtás és a gyakorlat fog igazolni. Jövő héten az MRK továbbképzést szervez, amelyen részletesen megtárgyalják a tervezeteket, ennek eredményéről a BM-et tájékoztatni fogják.

Jelezte, hogy a Nemzeti Adó- és Vámhivatali tagozat szükségesnek tartja a létszámszámzárlat feloldását a működőképesség fenntartása érdekében.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közzolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

A „Riasz.tv.” előzményeként elmondta, hogy az Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács már korábban munkacsoportot hozott létre a bérfelvetésből kimaradt állománycsoportok felmérése céljából. A tervezet kidolgozásának alapjául a Nemzetbiztonsági Kabinet 2018. október 25-ei döntése szolgált, amely feladatul szabta a rendvédelem területén dolgozó közalkalmazottak illetményének rendezését. A koncepció egyik eleme, hogy a rendvédelmi szerveknél nem maradhatnak kormánytisztviselők, így ők is a „Riasz.tv.” hatálya alá kerülnek.

A korábban megküldött anyaghoz képest a mai napra az a döntés körvonalazódott, hogy a rendvédelmi közigazgatási alkalmazottakra vonatkozó új szabályokat a Hszt-ben célszerű – külön fejezetként – elhelyezni.

Az új szabályozás új illetménytábla kidolgozásával jár, ami az állomány részére 2019-ben 20 %-os, 2020-ban további 10 %-os tervezett illetménynövekményt fog eredményezni.

Ezen állományra is kiterjesztésre kerül a teljesítményértékelés, a kötelező továbbképzés rendszere, a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség kiterjesztése, a nemzetbiztonsági ellenőrzés és a kifogástalan életvitel követelménye. Főosztályvezető asszony szerint ez az új – minőségében megváltozott – állomány a hivatásos állomány bázisát is képezheti.

Az új szabályozás 2019 februárjában lépne hatályba. Az állomány tagjának ezt követően kellene nyilatkozni elfogadja-e az új/megváltozott jogvisztonnyal járó konzekvenciákat, amennyiben nem, úgy felmentés következhet. Az új jogviszonyra vonatkozó személyügyi okmányok márciusra készülének el.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Javasolta, hogy az MRK 2019. november 12-én 12 óráig adjon véleményt, valamint az MRK elnök úr által említett továbbképzésen is tárgyaljanak a tervezetről, amelynek új, aktuális változata még a mai napon kiküldésre kerül az ülés résztvevőinek.

Asztalos Zoltán (MRK alelnöke, Rendőrségi Tagozat):

Elmondta, a 3-4 évre prognosztizált elképzelések már nem fogadhatók el a foglalkoztatottak számára, valami komolyabb mértékű anyagi előrelépést várnak, a tiszthelyettesi állomány esetében legalább 50 ezer forintos illetményemelésre volna szükség. Álláspontja szerint egy ember kiképzése cca. 3 millió forintba kerül, ezt az összeget „szórjuk ki” az ablakon, mivel a leszerelöket „tárt karokkal” fogadják a civil életben. További gondot jelent, hogy a távozók munkáját is az itt maradó állománynak kell elvégezni, mivel lassan komplett váltások hiányoznak, valamint ha a már említett összeget költünk egy kolléga munkába állítására, akkor tennünk kell valamit annak érdekében, hogy ne döntsön a távozás mellett, ez a szakma érdeke is.

Pintér Erzsébet (MRK alelnöke, Büntetés-végrehajtási Tagozat):

Egyetért Asztalos úrral, a bv. területén is nagyon nagy a baj, nincs utánpótlás és 20 éves tapasztalattal rendelkező kollégák is távoznak.

Andráská Attila (MRK alelnöke, Katasztrófavédelmi Tagozat):

Tudomásul kell venni, hogy a mostani fiatalabb generációnak az „itt és a most” a fontos, a 3-4 éves perspektíva nem érdekli őket.

Pásztor Árpád (MRK alelnöke, Nemzeti Adó- és Vámhivatali Tagozat):

Leszögezi, hogy a NAV-nak ugyan külön jogállási törvénye van, de a fluktuáció az ő területükön is problémát jelent.

Hódi István (MRK alelnöke, Nemzetbiztonsági Tagozat):

Javítani kellene az életpálya modell továbbfejlesztésének kommunikációján. Meg kellene vizsgálni a nyugdíjak kiegészítésének kérdését, illetve a lakáshoz kapcsolódó kedvezmények rendszerét.

Matus Gábor (MRK FEB tagja, Országgyűlési Tagozat):

Már az Országgyűlési Őrség sem olyan vonzó terület, mint kezdetben, itt főként a munka monotonitása tántorítja el az itt dolgozókat.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

A minisztérium is felismerte az előzőekben felsorolt problémákat, ezek orvoslásán dolgoznak. A kommunikáción valóban javítani kell, ennek érdekében tájékoztató anyagok készülnek, pl. az egészségkárosodás és a „teljes beállítás” témakörében.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Jelentős eredménynek tartja, hogy a túlmunka pénzbeli megváltásának lehetősége megmarad.

Pach Dániel (MRK szakértője):

Felhívja a figyelmet az információáramlás és a kommunikáció fontosságára. Megfontolásra ajánlja, hogy szolgálati időpótlék már 5 év szolgálat után is bevezetésre kerülhetne, amely növelné a megtartó erőt. Véleménye szerint sokszor egészen jelentéktelennek tűnő történések szolgálnak a leszereléshez vezető végső döntéshez, ezzel kapcsolatos eseteket sorol (pl. véradás esetén csak akkor adtak szabadidőt, ha az a szolgálatteljesítés idejével egy időre esett, illetve valaki nem kapta meg a közeli hozzátartozó halála esetén adható rendkívüli szabadságot). Úgy összegzi, a munkáltatónként eltérő esélyegyenlőségi tervek miatt „sérül” az esélyegyenlőség, felveti, nem lehetne-e ez ügyben valamely egységes szabályozás a BM és irányított szervei tekintetében.

Kiss János (MRK szakértője):

Felveti, hogy „felhasználóbarát” rendszerekre volna szükség az e-ügyintézés során, mert sokszor ezek használata elveszi az időt a tényleges munkavégzéstől (bűnügyi szakterület). A Rendőrség által használt Robotzsaru NEO, az ügyészségek által használt EMI és a bíróságok által használt BIÍR sok helyen nem kompatibilis egymással, amely lassítja az együttműködést és az ügyintézését. A jelzett problémákat összegző felvetéseket írásban megküldik a tárca részére az illetékes szakterület részére történő továbbítás céljából.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Az elhangzott hozzászólásokkal összefüggésben leszögezte, hogy ez egy szakmai érdekképviselési fórum, nem munkáltatói érdekegyeztetés.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Jelezte, hogy az 1. napirenddel kapcsolatos többi észrevételüket/javaslatukat írásban fogják megtenni.

2. napirendi pont

Az 1. napirendi ponttól elkülönült felvetésekre nem került sor.

kmf.

Zsinka András

Dobson Tibor