

EMLÉKEZTETŐ
a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)
üléséről

Helyszín: Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.), 108-as tanácsterem

Időpont: 2019. május 31. 10,00 – 11,40 h között

Levezető elnök: Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár

Jelen vannak: Kormányzati-Munkáltatói Oldal képviselői, jelenléti ív szerint
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)
képviselői, jelenléti ív szerint

Napirendi pontok:

1. A hivatásos életpálya továbbfejlesztésének megalapozása és a lehetséges irányok
2. A Riasz. bevezetésének tapasztalatai
3. Egyebek

Napirend előtt

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Köszöntötte a megjelenteket, majd indítványozta a napirend elfogadását. A javasolt napirendi pontokat a felek elfogadták, napirend előtti felszólalásra egyik oldal sem kért lehetőséget.

1. napirendi pont

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Röviden ismertette a hivatásos életpálya bevezetésének indokait, kiemelve, hogy annak idején az idősebb, tapasztaltabb kollégák megtartása volt a cél. Összegezte az életpálya modell bevezetése óta 2019. évig megtett intézkedéseket, azzal zárva, hogy a versenyszférával szembeni kezdeti előny fokozatosan csökkent, majd megszűnt, aminek következtében a fluktuációs folyamat felgyorsult.

Megköszönte az MRK által lebonyolított felmérést, kiemelve annak azon adatát, hogy az állomány 47,1 %-a már foglalkozott a pályaelhagyás gondolatával, 38 %-a már keresi is az új lehetőségeket. Ez a tendencia a fiatalabb állomány körében még erősebb, bizonyos szolgálati ágakban és helyeken néhol már létszámihiány is előfordul.

Konkrét számításokkal mutatott rá, hogy az egészségkárosodási ellátásban részesülő kollégák (jelenleg 21 fő) kedvezőbb anyagi- és társadalombiztosítási kondíciókkal rendelkeznek, mint a civil szférában munkaképesség-csökkenést elszenvedő egyének. (Illetmény és az ellátás mellett az így eltöltött idő szolgálati időt keletkeztet.)

Az idei évről szólva kiemelte, hogy befejeződött a teljes beállítás az új Hszt. szerinti illetményekre, továbbá a közúti határátkelőhelyeken szolgálatot teljesítő állomány hivatásos pótléka a 19/2019. (V. 13.) BM rendelettel 100 %-ról 200 %-ra emelkedett, ami közel 2000 kollégát érint.

Az életpálya továbbfejlesztésére vonatkozó elgondolásokból az alábbiakat emelte ki:

- preferált települési pótlék
- az előresorolásokkal „elveszett” szolgálati idők pontosítása
- korpótlék rendszer újragondolása (esetleg már 5-10 évtől, alacsonyabb százalékkal)
- teljesítményértékelés alapján járó illetményelem felemelése 2 hetiről 1 havi összegre.

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Megköszönte a minisztérium és a rendvédelmi szervek együttműködési készségét – külön kiemelve a NAV-ot.

Most nem látja értelmét részletes vita megnyitásának, mivel ezzel kapcsolatban új elem nem került a RÁÉT ülés elé az életpálya továbbfejlesztéséről, azonban azt kiemelte, hogy a versenyszféra bérei jelentősen megelőzték a hivatásos, különösen a végrehajtói állomány illetményét. Nagyon sok kolléga várta a biztosítási konstrukció – mint az életpálya harmadik pillére – bevezetését, az egészségkárosodási ellátás intézményét – kellő tájékoztatás hiányában – sokan nem ismerik.

Az állomány – főleg a beosztottak – hangulata igen rossz, „álhírek” terjednek, „bejelentésre” számítanak (legközelebb a 2019. június 15-ei MRK családi napon). A kollégák az életpálya továbbfejlesztésével kapcsolatban nem ígéretre várnak, hanem a konkrét irányok meghatározására és folyamatos, jobb kommunikációra.

Fel kellene mérni, hogy a fluktuáció egyes területeken felerősödött-e vagy generális változás szükséges (esetleges szakterületi specifikáció figyelembevétel)?

Asztalos Zoltán (MRK alelnöke, Rendőrségi Tagozat):

Rákérdezett, hogy a többi foglalkoztatási jogviszonyhoz hasonlóan (Kit., Riasz-osok) a hivatásos állományra vonatkozóan tervezik-e az éves szabadság csökkentését, vagy az egészségügyi szabadság felülvizsgálatát?

Olyan hírek terjednek, hogy a teljesítményértékeléssel kapcsolatos „kvóták” már előre meghatározásra kerültek (az állomány hány százaléka kerülhet egy-egy kategóriába).

Ismertette, hogy a becsületbíróóság az idei évben a 48. ügyszámnál tart az egészségkárosodás véleményezési kérdésekben.

Mikor várható változtatás az 50 év felettiiek egészségügyi alkalmasságára vonatkozó szabályozásban?

Pintér Erzsébet (MRK alelnöke, Büntetés-végrehajtási Tagozat):

Elmondta, hogy nagyon sokan szerelnék le a büntetés-végrehajtástól, már 21 év szolgálati viszony után is. A végrehajtói állomány nem igazán vette észre az illetményemelést.

Andráskai Attila (MRK alelnöke, Katasztrófavédelmi Tagozat):

Arról számolt be, hogy az általa képviselt állomány körében is mélyponton van a hangulat, nagyon sokan gondolkodnak a leszerelésen, megélhetési problémák vannak a végrehajtói állomány körében.

Hódi István (MRK alelnöke, Nemzetbiztonsági Tagozat):

Elmondta, olyan pletykák terjednek, hogy augusztus 1-jével a rendvédelmi illetményalap 44 ezer forintra fog emelkedni. Álláspontja szerint ezek az információk egyrészt „megtartó” hírek, ugyanakkor bizalomvesztést is jelentenek.

Pásztor Árpád (MRK alelnöke, Nemzeti Adó- és Vámhivatali Tagozat):

Figyelemmel arra, hogy rájuk más jogállási törvény vonatkozik, nem kívánnak észrevételt tenni, de jelzi, hogy ők is várnak változást.

Horváth László (MRK alelnöke, Országgyűlési Őrségi Tagozat):

Várakozás náluk is van, a témához észrevétel nincs.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Javaslatot tesz, hogy az átlagosnál nagyobb fluktuációval terhelt területeket az MRK és a Munkáltató Oldal közösen mérje fel (földrajzi, szakterületi aspektusban is), 2019. június 30-ai határidővel.

A szabadság és az egészségügyi szabadság tekintetében nem tud változtatási szándékról. Azt javasolja, hogy a teljesítményértékeléssel kapcsolatos anomáliákat helyben oldják meg, amelyhez segítséget nyújthatnak a különféle módszertani útmutatók.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

Tájékoztatást ad, hogy a mai napon kell felterjeszteniük a kiválasztásra és az alkalmassági szabályokra vonatkozó jogszabályok koncepcióját, amelyen több munkacsoport is dolgozott. Amennyiben a koncepció elfogadásra kerül, a jogszabály tervezetének koordinációja már júniusban megkezdődhet és az új szabályozás 2020. január 1-jével hatályba léphet. Az elképzelések szerint különféle alkalmassági követelmények volnának, munkakörök, szervek, életkor stb. szerint.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Jelezte, hogy a 2020 évre vonatkozó költségvetési törvény június 7-én kerül betervezésre a Parlamentbe. Elmondta, hogy a Belügyminisztérium jogalkotási tervének összeállításánál ő maga indítványozta, hogy 2019. őszi határidővel kerüljön be a Hszt. módosítása, mivel ha idén nem is, de 2020. január 1-jével talán várható valami pozitív elmozdulás a hivatásos életpálya területén. Álláspontja szerint érdemes lesz a hivatásos pályán maradni.

Pach Dániel (MRK szakértője):

Kihangsúlyozta, jogos igény az állomány részéről, hogy hiteles információkat kapjanak. Álláspontja szerint a foglalkoztatási jogviszonyban már nem álló szakszervezeti vezetők terjesztik a téves információkat, innen erednek a találgatások. Mivel a sajtóban nincs reakció a Belügyminisztérium vagy a rendvédelmi szervek részéről a sokszor téves információkra, a személyi állomány ezeket tényként kezeli, ami negatívan befolyásolja a munkahelyi légkört. Komoly problémát jelent a túlmunka, ill. annak ellentételezése, a szabályozás megváltozásával ez a tisztii állomány körében éves szinten akár 1-1,2 millió, a tisztihelyetteseknél 500 ezer forint jövedelemcsökkenést jelenthet.

Véleménye szerint változtatni kell a teljesítményértékelés rendszerén, ha nincs az egész állományra kiterjedő anyagi forrás, ezért még nem kell a kolléga teljesítményét „lehúzni”. Meg kell szüntetni a „szenyoritás” elvét, mivel egy huszoneves, megfelelő képzettséggel és jó adottságokkal, de tapasztalattal és rutinnal nem rendelkező kolléga elfogadottsága kevésbé általános, mint az 50 éves, végzettség nélküli, de rutinos tapasztalt munkatársé. A végrehajtás területén az alkalmasság és képesség megléte legalább annyira fontos szempont, mint a végzettségé. Azokat a személyeket lenne célszerű képezni, akik alkalmasak egy bizonyos beosztás betöltésére, nem pedig azokat kinevezni, akik a szabályok szerinti szükséges iskolai végzettséggel rendelkeznek.

A Honvédség helyi szinteken megoldotta a felelősségbiztosítás kérdését is, lehetőséget kér majd ennek a témának az előterjesztésére.

Véleménye szerint nem volt okos lépés a kiváló fizikai alkalmasságért járó pótszabadság felére csökkentése, mivel ez a motivációt csökkentette a kiemelkedő eredmény elérésére. Jelzi, hogy közösségi média csoportok alakultak a kollégák – ezen keresztül az adott rendvédelmi szerv – lejárására. Kéri, hogy a belügyminisztérium lépjen fel a méltatlan támadások ellen és védje meg a dolgozóit.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Felhívja a Munkavállalói Oldal képviselőit a túlmunka elszámolás szabályainak betartására.

Jelzi, álláspontja szerint a Hszt. nem tartalmaz a „szenyoritás”-ra vonatkozó szabályokat.

A felelősségbiztosítással kapcsolatos felvetésekről 15 napon belül kéri az MRK szöveges javaslatát.

A kommunikáció javítására vonatkozó igényeket továbbítja Samu Attila BM sajtófőnök úr felé.

2. napirendi pont

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

Beszámolt a Riasz. bevezetésének előzményeiről és a jogviszonyváltás tapasztalatairól, kiemelve a rendvédelmi szervek ezzel kapcsolatos kimagasló munkáját *(az ezzel kapcsolatos „Háttéranyag” jelen emlékeztető mellékletét képezi.)*

Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):

Jelzi, hogy írásban felterjesztették a témával kapcsolatos javaslataikat, amelyre írásos választ várnak.

Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):

A KT kérésére ígéretet tett az összefoglaló anyag megküldésére.

3. napirendi pont

Kiss János (MRK szakértője):

Kritikai megjegyzéseket tett a büntetőeljárásban bevezetett távkihallgatás intézményére, amely – álláspontja szerint – nem pótolja a személyes benyomásokat.

Jelzi, hogy a POSTASZEÜSZ szolgáltatás többször leáll, ami nem könnyíti meg a rendőri szervek munkáját.

Megjegyezte, hogy a Belügyminisztérium és a rendvédelmi szervek vezetése részéről még soha senki nem ment el az MRK családi napokra, noha ez évben rendezik az ötödik ilyen találkozót.

Markovics György (MRK FEB elnöke):

Álláspontja szerint mindenhol mások a fluktuáció okai, amelybe egyéni problémák is szerepet játszanak.

Pintér Erzsébet (MRK alelnöke, Büntetés-végrehajtási Tagozat):



Ők jókat hallanak a „távkihallgatás” intézményéről, s nálunk nagymértékben enyhíti a létszám gondokat.

Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):

Ígéretet tett, hogy a 2019. június 15-ére tervezett budapesti MRK családi napon állami vezető fogja képviselni a belügyi tárcát.

kmf.


Zsinka András



Dobson Tibor


Készítette: dr. Szabó Andrea