

A MAGYAR RENDVÉDELMI KAR TEVÉKENYSÉGE 2012 - 2022.

KÉSZÜLT A MRK MEGBÍZÁSÁBÓL

ÖSSZEÁLLÍTOTTA: DR. SZEBENI ANDREA

2022.

Kézirat lezárva: 2022. szeptember 30.

TARTALOMJEGYZÉK#

1. ELŐZMÉNYEK	7
2. AZ MRK LÉTREHOZÁSA	9
2.1. Választási eredmények, közgyűlési tagokra vonatkozó statisztikák - 2012.	11
2.2. Az MRK alakuló Közgyűlésének megtartása, a tisztségviselők megválasztása	11
3. AZ MRK JOGÁLLÁSA ÉS FELADATRENDSZERE	13
3.1. Az MRK mint köztestület	13
3.2. Az MRK tagja jogosultságai és kötelezettségei	14
3.3. Az MRK feladatai	15
4. AZ MRK FELÉPÍTÉSE, SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE	17
4.1. Az MRK felépítése	17
4.2. Az MRK szervezete	17
4.2.1. Közgyűlés	18
4.2.2. MRK Elnöksége	19
4.2.3. Az MRK Bizottságai	21
4.2.4. Az MRK tisztségviselőiről általában	22
4.2.5. Összeférhetetlenség	22
4.2.6. A megbízatás megszűnése	23
4.2.7. Az MRK vezető tisztségviselői	24
4.2.8. Elnök	24
4.2.9. Alelnökök	25
4.2.10. Főtitkár	26
4.2.11. Az MRK Irodája	26
5. AZ MRK GAZDÁLKODÁSA	27
5.1. Az MRK által támogatott rendezvények/programok	30
6. AZ MRK TEVÉKENYSÉGE A MEGALAKULÁSTÓL NAPJAINKIG	34
6.1. Folyamatos feladatok	34
6.2. Kronológia	35
6.2.1. A szervezettel és működésével összefüggő jelentősebb események	35
6.2.2. Szakmai munkát segítő tevékenységek	43
6.2.3. Hivatásos életpálya	46

6.2.4. Jóléti-szociális tevékenységek	48
7. A RENDVÉDELMI ÉRDEKEGYEZTETÉS	51
7.1. Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács	51
7.2. RÁÉT SZMSZ	53
7.3. Együttműködési megállapodás	54
7.4. RÁÉT működése – ülések	55
7.5. Veszélyhelyzeti egyeztetés	57
8. VÁLASZTÁSI RENDSZER	59
8.1. Választási eredmények, közgyűlési tagokra vonatkozó statisztikák - 2017	64
9. A RENDVÉDELMI HIVATÁSETIKAI KÓDEX ÉS ETIKAI ELJÁRÁSI SZABÁLYZAT	68
9.1. Etikai szabályok a Hszt.-ben és a NAV Szj. tv-ben, hivatásetikai alapelvek	68
9.2. Az Etikai Kódex céljának meghatározása	69
9.3. Az Etikai Kódex hatálya	70
9.4. Az Etikai Kódex tartalmát meghatározó alapértékek, elvárások	70
9.5. Az MRK tagjai által betartandó általános erkölcsi követelmények	70
9.6. Vezetőkkel szemben támasztott sajátos magatartási követelmények	71
9.7. Az Eljárási Szabályzat	71
9.7.1. Az etikai vétség fogalma	71
9.7.2. Felelősséget kizáró okok	71
9.7.3. Eljárásra jogosult szervek	72
9.7.4. Az etikai eljárás megindítása	72
9.7.4.1. MRK tag általi bejelentésre induló eljárás	72
9.7.4.2. Eljárás indítása hivatalból	72
10. BECSÜLETBÍRÓSÁG	73
10.1. Összehívásának kezdeményezése	74
10.1.1. Jogorvoslati eljárás esetén	74
10.1.2. Egészségkárosodási ellátásra irányuló eljárás esetén	75
10.2. A Becsületbíróság tagjai	75
10.2.1. Névjegyzék	75
10.2.2. Konkrét ügyben eljáró tagok	76
10.3. A Becsületbíróság eljárása és döntése	77

10.3.1. Döntés	78
10.4. Jogorvoslat	78
10.5. Becsületbíróság elé kerülő ügyek számának alakulása	79
11. VÁLASZTÁS – 2022.	80
11.1. Előkészületek, a választás lebonyolítása	80
11.2. Választási eredmények, közgyűlési tagokra vonatkozó statisztikák	82
11.3. Tisztújító közgyűlés	84
11.4. Megválasztott tisztségviselők	86
12. AZ MRK TOVÁBBFEJLŐDÉSÉNEK IRÁNYAI	87
12.1. A hivatásos életpálya-modell továbbfejlesztésének elősegítése	87
12.2. A testület szakmaiságának erősítése	87
12.3. Területi szervek szükségessége?	88
12.4. A választási rendszer felülvizsgálata a létszamarányos és a területi képviselet kialakítása érdekében?	89
12.5. Javaslat az MRK-ra – mint köztestületre – vonatkozó jogszabályi háttér felülvizsgálatára?	89
12.6. Hogyan tovább?	90
FELHASZNÁLT FORRÁSOK	92
HIVATKOZOTT JOGSZABÁLYOK ÉS KÖZJOGI SZERVEZETSZABÁLYOZÓ ESZKÖZÖK JEGYZÉKE	93
ALKALMAZOTT RÖVIDÍTÉSEK JEGYZÉKE	95

TÁBLÁZATOK:

1. táblázat: PNSZ Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor.....	10
2. táblázat: Kat.véd. Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor.....	10
3. táblázat: NAV Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor.....	11
4. táblázat: Rendőrségi Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor.....	11
5. táblázat: BV. Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor.....	11
6. táblázat: MRK Közgyűlés összetétele megalakuláskor	11
7. táblázat: MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői megalakuláskor.....	12
8. táblázat: MRK Közgyűlés összetétele OGYŐ Tagozattal	12
9. táblázat: MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői OGYŐ Tagozattal.....	12
10. táblázat: „Rendvédelemért” emlékérem adományozása.....	30
11. táblázat: A jelölési eljárás eredménye 2017-es választáskor	65
12. táblázat: Kat.véd. Tagozat összetétele a 2017-es választás eredményeként.....	65
13. táblázat: NAV Tagozat összetétele a 2017-es választások eredményeként.....	65
14. táblázat: Rendőrségi Tagozat összetétele a 2017-es választások eredményeként.....	66
15. táblázat: BV Tagozat összetétele a 2017-es választások eredményeként	66
16. táblázat: OGYŐ Tagozat összetétele a 2017-es választások eredményeként	66
17. táblázat: MRK Közgyűlés összetétele a 2017-es választások eredményeként.....	66
18. táblázat: MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői a 2017-es választások eredményeként.....	66
19. táblázat: MRK Közgyűlés nemek szerinti megoszlása tagozatonként 2020-ban.....	67
20. táblázat: Az újonnan megválasztott MRK közgyűlés nemek szerinti megoszlása tagozatonként 2022-ben	67
21. táblázat: Becsületbirósági eljárások száma 2016.....	79

22. táblázat: <i>Becsületbíróági eljárások száma 2017</i>	79
23. táblázat: <i>Becsületbíróági eljárások száma 2018</i>	79
24. táblázat: <i>Becsületbíróági eljárások száma 2019</i>	79
25. táblázat: <i>Becsületbíróági eljárások száma 2020</i>	80
26. táblázat: <i>Becsületbíróági eljárások száma 2021</i>	80
27. táblázat: <i>Becsületbíróági eljárások száma 2022. szeptember 15-ig</i>	80
28. táblázat: <i>A jelölési eljárás eredménye a 2022-es választásokon</i>	82
29. táblázat: <i>Kat.véd. Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként</i>	82
30. táblázat: <i>NAV Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként</i>	83
31. táblázat: <i>Rendőrségi Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként</i>	83
32. táblázat: <i>BV Tagozat összetétele a 2022-es választások eredményeként</i>	83
33. táblázat: <i>OGYÓ Tagozat összetétele a 2022-es választások eredményeként</i>	83
34. táblázat: <i>MRK Közgyűlés összetétele a 2022-es választások eredményeként</i>	84
35. táblázat: <i>MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői a 2022-es választás eredményeként</i>	86

1. ELŐZMÉNYEK

A közszolgálati életpályák összehangolásáról szóló 1207/2011. (VI. 28.) Korm. határozatban (a továbbiakban: Korm. határozat) rögzített feladat meghatározás alapján 2011. december 31. napjáig **meg kellett vizsgálni a kamarai típusú érdekképviselő kialakításának feltételrendszerét a rendészeti és honvédelmi szerveknél.**

A honvédelmi ágazatban – annak specialitásaira tekintettel – elvetésre került az elképzelés, azonban a rendészeti ágazat vonatkozásában megkezdődtek a szabályozási javaslat előkészítő munkálatai.

A kidolgozás során az alábbi alternatívák merültek fel:

- a) **rendvédelmi szakáganként egy-egy, vagy**
- b) **a rendvédelem egészére egy**

kamarai típusú érdekképviselő létrehozása.

A **b)** alternatívának megfelelően – a szintén létrehozni kívánt Magyar Kormánytisztviselői Kar szabályozási koncepciójához igazodóan, de a szakmaspecifikumok megtartása mellett – elkészült a Magyar Rendvédelmi Kar (a továbbiakban: MRK) létrehozására vonatkozó normaszöveg tervezete, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) ÉRDEKKÉPVISELETI SZERVEK ÉS ÉRDEKVÉDELEM címet viselő IV. Fejezetébe illesztve, **rendvédelmi szakáganként elkülönülő tagozatokkal.**

A tervezetben – a Korm. határozatban foglaltaknak megfelelően – **az MRK a rendvédelmi szervek állományának az – akkor hatályos – Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvényben (Ptk. régi) meghatározottak szerint létrejövő, önkormányzattal rendelkező, szakmai-érdekképviselői köztestületeként** került meghatározásra, amely a **Hszt.-ben és a köztestület alapszabályában meghatározott feladatokat hivatott ellátni.**

A **b)** variáció szerinti **egységes rendvédelmi kamara előnyei** az alábbiakban foglalhatók össze:

- A mindenkori hivatásos állományra vonatkozó törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervek vonatkozásában **mindig lesznek olyan kérdéscsoportok, amelyek valamennyi rendvédelmi szakágra egységesen vonatkoztathatók, így ezek**

egyeztetése sokkal **egyszerűbb az MRK-val**, mint a rendészeti szakáganként önálló kamarai típusú köztestülettel.

- **Rendészeti szakáganként elkülönült karok létrehozása esetén mindegyik vonatkozásában önállóan kellett volna lefolytatni a megalakulási eljárást** (közgyűlés összehívása, tisztségviselők, állandó bizottságok megválasztása), **amelynek költségkihatása – és a fenntartási kiadások – megsokszorozódtak volna az egységes karhoz képest.** Amennyiben az összes kar a lehető legminimálisabb tisztségviselői létszámmal jött volna létre, az is többszöröse volna az MRK-nak.
- A köztestületek autonómiájának megfelelően az alapszabály elfogadását annak közgyűléséhez kell telepíteni. **Rendvédelmi szakáganként létrejövő karok esetében – annak önkormányzati jellegét figyelembe véve – nem lehetett volna garantálni az alapszabály egységes tartalmát.**
- **Szükségesnek látszott, hogy az egész rendvédelmi szférára vonatkozóan egységes etikai szabályok érvényesüljenek**, amelynek elkészítése az Etikai Bizottság (a továbbiakban: EB) feladatkörébe került. **Rendvédelmi szakáganként elkülönülő karok esetében – az önkormányzati jelleg miatt – nem volt garantálható az egységes etikai szabályok és egységes etikai eljárási rend kidolgozása.**

Figyelemmel a kötelező tagság tervezett előírására, a törvényi szabályozás előkészítésekor sarkalatos kérdés volt, hogy a javaslat tartalmazza-e szabályt a tagdíjra vonatkozóan. A Kormány ebben a kérdésben nem foglalt állást, az előterjesztés a **tagdíjról való döntést a közgyűlés hatáskörébe utalta.**

2. AZ MRK LÉTREHOZÁSA

A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény közszolgálati életpályák összehangolásával összefüggő, valamint egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló – 2012. január 1-jén hatályba lépett – 2011. évi CLXXXIV. törvény (a továbbiakban: Hszt.mód.1.) megteremtette a jogszabályi alapját az MRK – mint a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott hivatásos és közalkalmazotti állomány új típusú szakmai-érdekvédelmi szervezete – létrejöttének. A rendvédelmi hivatás megalapozza az MRK köztestületi működését, ezáltal is kifejezésre juttatva a közös értékalapú, egységes rendvédelmi hivatásrendet.

A szabályozás alapján az MRK **kötelező tagsági jogviszony alapján működik**, a hivatásos és közalkalmazotti állomány jogviszonyban álló tagja 2012. január 1-jével törvény erejénél fogva, a később foglalkoztatási jogviszonyba lépő a kinevezéssel vált taggá.

A Hszt. mód.1. tartalmazta az MRK jogállásával, feladat- és hatáskörével, szervezetével, működésével kapcsolatos legfontosabb szabályokat, azonban tág teret hagyott a részletszabályok kialakításának az alapszabályban.

Az MRK felett a **törvényességi ellenőrzést** (a megalakuláskor hatályos jogi szabályozás szerinti terminológia szerint: felügyeletet) **az ügyészség gyakorolja**, az egyéb civil szervezetekhez hasonló jogosítványokkal.

A Hszt.mód.1. szerint az MRK alakuló Közgyűlését 2012. június 30-áig kellett megtartani, amelynek összehívását a rendészetért felelős miniszter feladatkörébe, a Közgyűlés megalakulásával kapcsolatos költségeket a Belügyminisztérium fejezetéhez utalta.

Az MRK Közgyűlés tagjainak megválasztásával, az alakuló Közgyűlés előkészítésével és lebonyolításával összefüggő feladatok ellátására 15 tagú Előkészítő Bizottság (MRK EKB) alakult, amelynek tagjait és elnökét a rendészetért felelős miniszter jelölte ki.

Az MRK EKB feladatait a Hszt.mód.1. az alábbiakban rögzítette:

- a) az ideiglenes választási szabályzat elkészítése;
- b) az ideiglenes választási szabályzat alapján a Közgyűlés tagjai megválasztásának előkészítése és lebonyolítása;
- c) javaslattétel az MRK Alapszabályára.

Annak érdekében, hogy az MRK tagok megismerjék a Kar feladatait, szerepét az érdekegyeztetés rendszerében, az MRK EKB **tájékoztató anyagot** adott ki, amelyet a rendvédelmi szervek a helyben szokásos módon tettek közzé. Ugyancsak tájékoztató kiadására került sor a választás menetével kapcsolatos információk megismerésével kapcsolatban is. A választásra rendvédelmi áganként – az MRK felépítése szempontjából Tagozatonként – került sor.

A választásokon – a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok Tagozat (PNSZ Tagozat) választóin kívül – 37.904 fő vett részt, amely a szervek által megadott összlétszámhoz viszonyítva 54 % feletti létszámot jelent. A részvételi arány – itt már a PNSZ Tagozata által megadott eredményt is figyelembe véve – 55,6 %-os volt.

2.1. Választási eredmények, közgyűlési tagokra vonatkozó statisztikák – 2012.

Az akkor hatályban lévő Hszt. szabályai szerint a tagozatok 10-10 közgyűlési tagot választottak.

1. táblázat: *PNSZ Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor*

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	7	3	5	5

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

Egyéb adatok nyilvánosságra hozatalát – az adatok szenzitív volta miatt – mellőzzük.

2. táblázat: *Kat.véd. Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor*

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	1	3	7	10	-

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

3. táblázat: NAV Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott**	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	9	1	9	1

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

** NAV-nál nem értelmezhető

4. táblázat: Rendőrségi Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	7	3	10	-

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

5. táblázat: BV. Tagozat összetétele az MRK Közgyűlés megalakulásakor

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Főtiszt	Tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
8	2	-	5	3	8	2

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

6. táblázat: MRK Közgyűlés összetétele megalakulásakor

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
48	2	1	34	13	42	8

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

2.2. Az MRK alakuló Közgyűlésének megtartása, a tisztségviselők megválasztása

Az MRK alakuló Közgyűlését az MRK EKB a Hszt.mód.1-ben meghatározott határidő teljesítésével 2012. június 29-ére hívta össze, az alábbi napirenddel:

1. MRK EKB beszámolója a választásokról
2. Mandátumigazolások átadása
3. Az MRK Alapszabálya megvitatása, elfogadása
4. Az MRK vezető tisztségviselőinek megválasztása

Az ülésen elhangzott módosításokkal és kiegészítésekkel a Közgyűlés az Alapszabályt nyílt szavazással, minősített többséggel elfogadta. Ugyancsak nyílt szavazással került sor a tisztségviselők és ügyintéző testületek (elnök, tagozatonként 1-1 alelnök, főtitkár, Pénzügyi Ellenőrző Bizottság [PEB] elnöke és 4 tagja, valamint az Etikai Bizottság [EB] elnöke és 19 tagja) megválasztására.

7. táblázat: *MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői alakulásakor*

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
31	1	1	17	13	27	5

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

Az MRK Közgyűlés taglétszáma az Országgyűlési Őrség megalakulásával – 2013. január 1-jei hatállyal – 53 főre bővült. A 3 fő Ogy. Őrséget képviselő új közgyűlési tag egyúttal három tisztségre is megválasztásra került – 1 fő alelnök, 1 fő PEB tag, 1 fő EB tag, ezzel az alelnökök és PEB taglétszáma 6 főre, az EB taglétszáma 21 főre bővült.

8. táblázat: *MRK Közgyűlés összetétele OGYŐ Tagozattal*

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
51	2	1	36	14	45	8

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

9. táblázat: *MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői OGYŐ Tagozattal*

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
34	1	1	19	14	30	5

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

3. AZ MRK JOGÁLLÁSA ÉS FELADATRENDSZERE

3.1. Az MRK mint köztestület

Az MRK jogállását annak megalapításakor az akkor hatályos Hszt. mint a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak és közalkalmazottainak önkormányzattal rendelkező **rendvédelmi szakmai, érdekképviseleti köztestületét** definiálta. Az MRK Alapszabálya (Alapszabály) ezt a meghatározást annyival bővítette, hogy az MRK **országos hatáskörrel, önálló ügyintéző szervezettel** végzi tevékenységét.

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (új Hszt.) az MRK-t a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjainak és közalkalmazottainak önkormányzattal rendelkező **rendvédelmi szakmai köztestületeként**, jelenleg hatályos megfogalmazása szerint **a rendvédelmi szervek hivatásos állománya tagjainak, rendvédelmi igazgatási alkalmazottainak, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal pénzügyőri státuszú foglalkoztatottainak** önkormányzattal rendelkező rendvédelmi szakmai köztestületeként határozza meg.

A fogalom pontosítása arra szolgált, hogy még jobban kidomborodjék, az MRK létrehozásával nem a munkavállalói érdekképviseletek jogosítványainak elvonása, a szakszervezeti jogok csorbítása volt a cél. Az eredeti szándék egy olyan szakmai képviselet létrehozására irányult, amelyen keresztül az MRK tagság probléma-felvetései nem csak a parancsnoki hierarchikus rendszerben szokásos hivatalos szolgálati úton, vezetői szinteken keresztül, hanem – egy másik alternatívát kínálva – közvetlenül is eljussanak felső-vezetői és kormányzati szintre, sőt ezek a felvetések, jobbító szándékú szakmai javaslatok-kritikák ne csak a kormányig, hanem adott esetben a törvényhozásig közvetítésre kerüljenek.

A régi Ptk. szabályát átvéve a köztestület három meghatározó ismervét jelenleg az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és az egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény határozza meg, amikor kimondja, hogy a köztestület **önkormányzattal és nyilvántartott tagsággal rendelkező szervezet**, amelynek **létrehozását törvény rendeli el** (8/A. § (1) bekezdés).

Ugyanezen szakasz (6) bekezdése a köztestület és tagjai, tisztségviselői, szervei és a törvényességi ellenőrzést gyakorló szerv közötti jogvita rendezéséről is szól, amikor kimondja, hogy ezekben az ügyekben a közigazgatási ügyben eljáró bíróság dönt.

Egy több tízezer tagot számláló köztestület tagnyilvántartása kétfajta problémát vehet fel. Egyrészt – **figyelemmel az érintett foglalkoztatottak nagy számára – nem oldható meg az adatállomány átadás-átvétele és naprakész, biztonságos kezelése.** Másrészt – a PNSZ Tagozatnál összességében, de a Rendőrségi és a NAV Tagozat vonatkozásában is – **foglalkoztatottak egésze vagy egy része olyan tevékenységet folytat, hogy adataiknak az MRK általi kezelése dekonspirációs, adat- és titokvédelmi problémákat vetne fel.**

Az első felvetés oly módon orvosolható, hogy mivel a jogszabály azt nem írja elő, hogy a tagnyilvántartásnak a köztestületnél közvetlenül kell rendelkezésre állni – és a tagnyilvántartás vezetésének mikéntjét sem a régi, sem az új Hszt. nem határozza meg –, ezért olyan megoldást kellett találni, aminek alapján az MRK ésszerű időn belül adatot tud szolgáltatni pl. az aktuális taglétszámról vagy a tagsági viszony fennállásáról. Ez oly módon valósítható meg, ha a **rendvédelmi szerv személyügyi feladatokat ellátó egysége** – akinél az tagsággal összefüggő információk rendelkezésre állnak – **szolgáltatja az MRK által kért adatokat. A bekért adatok alapján az MRK Irodája – a tag kérésére az MRK tagságról – igazolást állít ki. Egyéb esetekben a tagsági viszony fennállását a szolgálati igazolvány, illetve – rendvédelmi igazgatási alkalmazottak esetén – a munkáltatói igazolvány tanúsítja.**

A másik anomália kiküszöbölésére születtek meg – már az MRK megalakulásával egyidejűleg – azok a közjogi szervezetszabályozó eszközök, amelyek alapján az adatkezelés fenti speciális esetei rendezésre kerültek (20/2012. (V. 31.) BM utasítás, 25/2012. (VI. 15.) BM-KÜM utasítás, majd a helyébe lépő 9/2013. (III. 29.) BM- Miniszterelnökségi együttes utasítás).

3.2. Az MRK tagja jogosultságai és kötelezettségei

A törvény rögzíti, hogy a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja és rendvédelmi igazgatási alkalmazottja az MRK tagja. Az MRK tagság nem zár ki más kamarai tagsági viszonyt.

A tagsági viszony a foglalkoztatási jogviszony létrejöttével keletkezik (kinevezés) és annak megszűnéséig tart. Tagdíjfizetési kötelezettséget sem a Hszt., sem az Alapszabály nem állapított meg.

Az MRK tagja köteles az MRK működésére vonatkozó szabályokat megtartani.

Az MRK tagja

- a) a Közgyűlés tagjának, tisztségviselőjének megválasztható,**

- b) az MRK rendezvényein, valamint a tagozat munkájában részt vehet, és
- c) az MRK tagjai részére nyújtott szolgáltatásokat igénybe veheti.

A polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományának tagja az *a)* és *b)* pontokban meghatározott jogokat kizárólag a főigazgató engedélyével gyakorolhatja.

3.3. Az MRK feladatai

Az MRK **főbb feladatait a Hszt. rögzítette**, azzal, hogy a Közgyűlésnek lehetősége van az Alapszabályban további teendők meghatározására. Az **új Hszt. a szakmaiság erősítése érdekében „profilisztitást” végzett** az MRK korábbi feladatrendszerében, az alábbiak szerint:

1. javaslattételi joggal rendelkezik a rendvédelmi szervek tevékenysége minőségének jobbítása érdekében,
2. a miniszter útján kezdeményezheti a Kormánytól a tagjai munkakörülményeit, foglalkoztatási feltételeit és a hivatásgyakorlását érintő jogszabályok megalkotását, módosítását,
3. konzultációs joggal közreműködik a tagjai foglalkoztatásának és hivatásgyakorlásának feltételeit befolyásoló, az előírt szakmai vizsgákkal kapcsolatos, valamint az MRK-t érintő jogszabályok megalkotásában,
4. véleményét ki kell kérni a szolgálati viszonyról, valamint a közalkalmazotti (jelenleg hatályos terminológia szerint rendvédelmi igazgatási szolgálati) jogviszonnyal összefüggő kérdésekben,
5. kezdeményezheti a miniszternél a szolgálati viszonyról vagy közalkalmazotti (jelenleg hatályos terminológia szerint rendvédelmi igazgatási szolgálati) jogviszonnyal kapcsolatos jogszabálysértő gyakorlat megváltoztatását,
6. feladat- és hatáskörét érintő bármely kérdésben felterjesztési jogot gyakorol,
7. megalkotja működési szabályait,
8. megalkotja éves költségvetését és elfogadja az éves költségvetés végrehajtásáról szóló, a számviteli törvény szerinti beszámolót,
9. megalkotja a hivatásetikai részletszabályokat, az e törvényben meghatározott keretek között kialakítja az etikai eljárás rendszerét, valamint lefolytatja az etikai eljárásokat,
10. tagjairól és szerveiről nyilvántartást vezet,
11. a kiváló munka elismeréseként díjakat alapíthat és adományozhat,

12. a Kormányánál - a miniszter útján -, a miniszternél, az országos parancsnoknál és az országos főigazgatónál kezdeményezheti kitüntetés vagy más elismerés adományozását,
13. szakmai konferenciákat, tudományos tanácskozásokat, felkészítő továbbképzéseket szervezhet,
14. pályázatokat írhat ki és bírálhat el, továbbá kiadványokat jelentethet meg a rendvédelem fejlesztésére, gyakorlatának egységesítésére, a példaadó rendvédelmi munkamódszerek megismertetésére, a rendvédelem hagyományainak ápolására,
15. tagjai számára kedvezményes szolgáltatásokat nyújthat,
16. megfigyelőként részt vehet tagjai szakmai vizsgáztatásában és továbbképzésében, indokolt esetben törvényességi vagy egyéb intézkedést kezdeményezhet,
17. tagot delegál a Rendészeti Alap- és Szakvizsga Bizottság elnökségébe, továbbá
18. ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket törvény, kormányrendelet vagy az Alapszabály határoz meg.
19. A rendvédelmi szerv vezetője köteles kikérni az MRK véleményét a hivatásos vagy közalkalmazotti (jelenleg hatályos terminológia szerint rendvédelmi igazgatási alkalmazotti) állomány szolgálatteljesítésére vagy munkavégzésére, szolgálatteljesítési idejére vagy munkaidejére, pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a hatáskörébe utalt szabályozásról.
20. Az MRK jogosult véleményezni a tagjai csoportját érintő munkáltatói intézkedést, döntést vagy annak tervezetét, továbbá ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

Az **Alapszabály szerint** az MRK a közös értékalapú, egységes rendvédelmi hivatásrend megerősítése érdekében a **rendvédelmi szervek hivatásos és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állománya önszabályozásával, szakmai továbbképzésével, a rendvédelmi szervek tevékenysége minőségének jobbításával kapcsolatos feladatokat lát el.**

Az Alapszabály metodikájában lényegében megismétli az új Hszt.-ben részére meghatározott feladatokat, kiegészítve az alábbi szabállyal: **„önként vállalhatja minden olyan – tagságát érintő – ügy megoldását, amelyet jogszabály nem utal más szerv feladat- és hatáskörébe”.**

Az MRK Alapszabálya – a testület megalakulásától kezdve – többször módosult, legmeghatározóbb módon az új Ptk., az új Ptk-é., a Civil tv. előírásainak, valamint az új Hszt.

megváltozott szabályainak való megfelelés érdekében. Legutolsó módosítására 2021. júniusában került sor.

4. AZ MRK FELÉPÍTÉSE, SZERVEZETE ÉS MŰKÖDÉSE

4.1. Az MRK felépítése

Az MRK – rendvédelmi áganként – megalakulásakor öt tagozatból állt, a tagozatok száma az Országgyűlési Őrség létrejöttével hat tagozatra bővült.

A hatályos szabályozás szerint az MRK tagozata

- a) a rendőrség,
- b) a büntetés-végrehajtási szervezet,
- c) a Nemzeti Adó- és Vámhivatal,
- d) a hivatásos katasztrófavédelmi szerv,
- e) a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, valamint
- f) az Országgyűlési Őrség

hivatásos állománya tagjainak és rendvédelmi igazgatási alkalmazottainak, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal pénzügyőri státuszú foglalkoztatottainak a)-f) pont szerint elkülönülő résztestülete.

A tagozatok működési rendjüket – az Alapszabály keretei között – maguk határozzák meg.

A régi és az új Hszt. is megteremtette a jogszabályi alapját – az Alapszabályban szabályozott módon – területi szervek létrehozásának, azonban ezzel a lehetőséggel az egyéb feltételek hiánya miatt az MRK eddig nem élt. Területi szervek létrehozása helyett területi koordinátorok kerültek kijelölésre.

4.2. Az MRK szervezete

Az MRK szervezete képviseleti, ügyintézői testületekből, tisztségviselőkből és ügyintéző szervekből áll. **A szervezeti kérdések alapvető szabályait a Hszt., a részletszabályokat az Alapszabály rendezi.**

4.2.1. Közgyűlés

Az MRK legfőbb képviseleti, döntéshozó szerve. Az új Hszt. szabályai rögzítik, hogy tagjait a rendvédelmi szervek hivatásos állományának tagjai és rendvédelmi igazgatási alkalmazottai (korábban hatályos terminológia szerint közalkalmazottai) közül választják meg, tagozatonként, titkos szavazással, öt évre, az MRK Választási Szabályzata (MRK VSZ) szerint. A Közgyűlés jelenleg 53 tagból áll.

Nem jelölhető közgyűlési tagnak, aki a választás kitűzésének időpontjában fegyelmi büntetés hatálya alatt áll. A Közgyűlés megválasztott tagja ellen indított fegyelmi eljárás alatt a közgyűlési tagsági viszony szünetel.

A Közgyűlés a Hszt. szerint:

- a) megválasztja saját tagjai közül az elnökét és alelnökeit,
- b) megválasztja saját tagjai közül a Felügyelőbizottság (FB) elnökét és tagjait,
- c) megválasztja saját tagjai közül az EB elnökét és tagjait,
- d) megalkotja az Alapszabályt és a Választási Szabályzatot, továbbá
- e) gyakorolja az MRK-nak a Hszt.-ben, valamint az Alapszabályban meghatározott feladat- és hatáskörét.

A Közgyűlés feladatkörének gyakorlását – ha a Hszt. vagy az Alapszabály nem zárja ki – átruházhatja az MRK szerveire vagy tisztségviselőire.

Az Alapszabály szerint a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartoznak még az alábbi feladatok:

- a) az elnök, az Elnökség és az egyéb tisztségviselők, a bizottságok és tagjaik megválasztása és beszámoltatása,
- b) az éves költségvetés és az éves beszámoló – ezen belül az MRK vagyoni helyzetéről szóló jelentés – elfogadása,
- c) az Alapszabály, a Választási Szabályzat, az Etikai Szabályzat és Etikai Eljárási Szabályzat elfogadása, módosítása,
- d) egyéb szabályzatok és állásfoglalások kiadása,
- e) szükség esetén az elnök, az Elnökség, a bizottságok és tagjaik visszahívása,
- f) döntés a kiváló munka elismeréseként adományozható díj alapításáról,
- g) döntés azokban a kérdésekben, amely nem tartozik az MRK más szerveinek hatáskörébe.

A Közgyűlést

- a **Hszt. alapján évente legalább egyszer**, (rendes közgyűlés)
- az **Alapszabály szerint**
 - a) **ha a bíróság elrendeli, vagy**
 - b) **a közgyűlési tagok legalább egyharmadának, vagy bármely tagozat összes képviselőjének – az ok és a cél megjelölésével tett – indítványára 30 napon belül** (a) és b) eset rendkívüli közgyűlés)

össze kell hívni.

Az **Elnökség köteles** a közgyűlést **összehívni** a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha

- a szervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
- előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni; vagy
- a szervezet céljainak elérése veszélybe került.

A Közgyűlés működési rendjének meghatározását (összehívás további szabályai, határozatképesség, határozathozatal, határozatok közzétevése, nyilvántartása, Közgyűlés lefolytatásának egyéb technikai részletszabályai) a Hszt. az Alapszabály körébe utalta.

Kiemelést érdemel, hogy a pandémiás helyzetre tekintettel az Alapszabály módosításra került az „Ülés tartása nélküli határozathozatal” intézményének bevezetésével és szabályainak megállapításával.

4.2.2. MRK Elnöksége

Az MRK legfőbb ügyvezető testülete. Tagjai az elnök és a tagozatonként 1-1, összesen 6 alelnök. Az MRK megalakulásakor hatályos régi Hszt. szerint az Elnökség tagjai körébe tartozott a főtitkár, a PEB és az EB elnöke is.

A választott főtitkár jogállását a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény módosításáról szóló 2013. évi XXXIX. törvény (Hszt.mód.2.) változtatta meg, kimondva, hogy a főtitkár az MRK-val munkaviszonyban áll. Ennek részletes indoka a főtitkári tisztségre vonatkozó szabályok ismertetésénél kerül kifejtésre. Itt szükséges azonban megjegyezni, hogy a tagság által **megválasztott főtitkár MRK Elnökségben betöltött tagságát – megbízatásának megszűnéséig –** a jogszabályváltozás nem érintette. Ezt a szabályozási konstrukciót követte az új Hszt. is. A főtitkár az Elnökség ülésein tanácskozási joggal továbbra is részt vehet.

A PEB – új Hszt. szerinti terminológia szerint **Felügyelőbizottság (FB)** – elnöke azért került ki az Elnökség tagjai közül, mivel a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (új Ptk.) szerint a külön szabályozás hiányában egyesületi szabályok szerint működő köztestületeknél kötelező felügyelőbizottság létrehozása, többek között ellenőrzési funkcióval. Figyelemmel arra, hogy a felügyelőbizottság tagjainak a jogi személy „ügyvezetésétől” függetleneknek kell lenni, tevékenységük során nem utasíthatók, így értelemszerűen elnöke nem lehet tagja az Elnökségnek. Az EB elnöke vonatkozásában ilyen kizáró ok nem áll fenn, de célszerűnek látszott, hogy az Elnökség az elnökre és az alelnökökre korlátozódjon. Ez azonban nem zárja ki, hogy az FB és az EB elnöke tanácskozási joggal részt vegyen az elnökségi üléseken.

Az **Elnökség feladatait az Alapszabály határozza meg**, az alábbiak szerint:

- a) az MRK napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala,
- b) előkészíti a Közgyűlést, gondoskodik az ülés határozatainak végrehajtásáról,
- c) beszámolók elkészítése és azoknak a Közgyűlés elé terjesztése,
- d) éves költségvetés elkészítése és annak a Közgyűlés elé terjesztése,
- e) a szervezet vagyonának kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Közgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása,
- f) a szervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése,
- g) a Közgyűlés összehívása, a tagság és az MRK szerveinek értesítése,
- h) a Közgyűlés napirendi pontjainak meghatározása,
- i) részvétel a Közgyűlésen és válaszadás az MRK-val kapcsolatos kérdésekre,
- j) az MRK határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése,
- k) az MRK működésével kapcsolatos iratok megőrzése,
- l) az MRK-t érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata és annak bekövetkezte esetén a törvényben előírt intézkedések megtétele,
- m) véleményt nyilvánít és javaslatot tesz az MRK tagjait érintő jogalkotási és jogalkalmazási kérdésekben,
- n) dönt a Rendvédelemért Emlékérem díj odaítéléséről,
- o) meghatározza a választások időszakát,
- p) meghatározza az ügyrendjét,

- q) kijelöli az elnök helyettesítésére jogosult állandó helyettest, illetve meghatározza az alelnökök által folyamatosan ellátandó ügycsoportokat,
- r) az ágazati érdekvédelmi tanácsban az MRK képviselőjében eljáró konzultatív tanács tagjainak kijelölése,
- s) dönt az Iroda működési formájáról,
- t) ellátja a jogszabályban, az MRK szabályzataiban és a Közgyűlés által részére meghatározott egyéb feladatokat.

Az Elnökség ülései a közgyűlési tagok számára nyilvánosak. Az ülések összehívásáról, lefolytatásáról, a határozathozatalról és az egyéb technikai kérdésekről az Alapszabály rendelkezik.

4.2.3. Az MRK Bizottságai

A törvényi szabályozás csak két bizottság – a Felügyelőbizottság (FB) (korábbi szabályozás szerint: PEB) és Etikai Bizottság (EB) – létrehozásáról és összetételéről rendelkezik *(rég. Hszt.: PEB, tagozatonként 1-1, összesen 6 fő; EB, Országgyűlési Őrségi Tagozatból 1, többi tagozatból 4-4, összesen 21 fő, új Hszt.: FB és EB, a taglétszámok változatlanok).*

Az Alapszabály lehetőséget teremt fentiekén túl eseti (ideiglenes) bizottságok létrehozására, meghatározott feladatok ellátására, adott ügy előkészítésére vagy valamely témakör megvizsgálására. A választások előkészítése és lebonyolítása céljából, a szükséges feladatok koordinálása érdekében a Közgyűlés saját tagjai sorából Választási Bizottságot, valamint Jelölő- és Szavazatszámláló Bizottságot is létrehoz, az MRK VSZ-ben foglaltak szerint.

Ilyen – 9 fős – eseti bizottság jött létre – a Közgyűlés döntésének megfelelően – az MRK Közgyűlés tagjainak 2017. évi választása tapasztalatainak feldolgozása, kiértékelése, szükség esetén a választási eljárás módosítására irányuló javaslatok kidolgozására.

Az Alapszabály rögzíti, hogy minden bizottság testületként jár el, hatáskörüket bizottsági üléseken gyakorolják. Rögzítésre kerültek a bizottságokra vonatkozó közös, majd az egyes bizottságokra vonatkozó speciális eljárási és működési szabályok.

4.2.4. Az MRK tisztségviselőiről általában

Az MRK tisztségviselőit az Alapszabály rögzíti. Ezek a következők:

- a) az elnök,
- b) az alelnökök,
- c) az FB elnöke,
- d) az EB elnöke,
- e) a bizottsági tagok.

Említésre méltó, hogy a régi Hszt. szabályai szerint megválasztott főtitkár – mandátumának lejártáig – szintén tisztségviselőnek minősült, jelenleg munkaviszonyban látja el feladatait.

4.2.5. Összeférhetlenség

A törvény a tisztségviselőkre vonatkozóan elegendőnek tartotta két alapfeltétel meghatározását és az összeférhetlenségi szabályok, valamint a tisztség megszűnése eseteinek kimondását, egyebekben a tisztségviselők megválasztására vonatkozó szabályok megállapítását az Alapszabályra utalta.

A Hszt. szabályai a következők:

Az MRK tisztségviselője a hivatásos vagy rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állomány **legalább ötéves rendészeti vagy közigazgatási gyakorlattal** rendelkező tagja lehet. Az MRK tagja **azonos tisztségre legfeljebb két egymást követő alkalommal választható meg.**

Az új Hszt. szabályai szerint az MRK tisztségviselője **nem lehet:**

- a) **politikai párt tagja,**
- b) **állami vezető,**
- c) olyan személy, aki más kamara tisztségviselője, továbbá
- d) **olyan személy, akit szakszervezeti tisztségviselőnek megválasztottak** *(új Hszt. iktatta be, azonban ezt a szabályt az adott személy mandátumának leteltéig nem kellett alkalmazni),*
- e) **az Elnökség, az FB és az EB tagjai nem lehetnek egymás közeli hozzátartozói,**
- f) **ugyanabban a testületben nem lehetnek tagok, akik szolgálati beosztásuk szerint egymás alá-fölérendeltjei.**

A Hszt. szerint az összeférhetlenségi okot a megválasztáskor, vagy ha az ok később keletkezett, az ok bekövetkezésétől számított tizenöt napon belül be kell jelenteni, és azt a megválasztástól vagy a bejelentéstől számított tizenöt napon belül meg kell szüntetni, és erről a választására jogosult testületet haladéktalanul tájékoztatni kell. Amennyiben az MRK tagja az összeférhetlenséget nem szünteti meg, úgy ellátott tisztsége, ügyintézői testületi tagsága megszűnik.

Az Alapszabály további feltételhez nem köti sem a tisztviselői megbízatás betöltését, valamint további összeférhetlenségi eseteket sem állapít meg, amikor úgy rendelkezik, hogy azokat a mindenkor hatályos Hszt. szabályaira bizzák.

4.2.6. A megbízatás megszűnése

A tisztségviselő megbízatása megszűnik:

- a) az MRK-tagsági viszony megszűnésével,**
- b) lemondással,**
- c) összeférhetlenség kimondásával,**
- d) a megválasztásakor meghatározott időtartam lejártával, valamint**
- e) az Alapszabályban meghatározott más okból (MRK közgyűlési tagsági viszony megszűnésével, továbbá visszahívással).**

Alapszabályban került rögzítésre, hogy a tisztségviselőket a Közgyűlés saját tagjai közül nyílt szavazással választja meg. Ez a szabályozás érvényesült a megalakuláskor és a 2017-es választások alkalmával, azonban a 2022-es alakuló közgyűlésen módosításra került *(11.3. fejezet)*.

Megbízatásuk öt évre, illetve az újonnan megválasztott MRK Közgyűlés megalakulásáig szól. Kivételt képeznek az eseti bizottságok tagjai:

- Választási Bizottság, valamint Jelölő- és Szavazatszámoló Bizottság: azon választás lezárásáig, amelynek előkészítése és lebonyolítása céljából létrehozták;
- egyéb eseti bizottság: a Közgyűlés által meghatározott időtartam.

4.2.7. Az MRK vezető tisztségviselői

Az MRK vezető tisztségviselői **az elnök és az alelnökök.**

Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet vezető tisztségviselő:

- akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntető előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült,
- akit e foglalkozásától jogerősen eltiltottak (akit valamely foglalkozástól jogerősen eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet).

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet továbbá vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Ha a vezető tisztségviselő megbízatása az újonnan megválasztott Közgyűlés megalakulásával szűnik meg, az új vezető tisztségviselő bírósági nyilvántartásba történő bejegyzéséig ügyvezető elnökként, illetve ügyvezető alelnökként gyakorolja hatáskörét, azzal, hogy az újonnan megválasztott vezető tisztségviselő előzetes jóváhagyása nélkül új kötelezettséget az MRK költségvetése terhére nem vállalhat.

4.2.8. Elnök

A Hszt. az MRK elnökének feladatairól és jogosítványairól csak annyit rögzít, hogy az elnök az **MRK képviseletét önállóan gyakorolja, jogkörét az Alapszabályban meghatározott módon** átruházhatja. Az Alapszabály szerint az elnök jogkörét meghatározott ügycsoportok vonatkozásában vagy eseti jelleggel, feljogosítással az alelnökökre, a főtitkára, vagy az egyes bizottságok működésére vonatkozó szabályokban foglaltak szerint a bizottság elnökére átruházhatja.

Az **Alapszabály** az elnök számára az alábbi feladatokat írja elő:

- a) **irányítja az MRK napi ügyeinek vitelét, biztosítja az MRK működésének feltételeit, gondoskodik az MRK szervei határozatainak végrehajtásáról, tevékenységéről beszámol az Elnökségnek,**

- b) koordinálja az MRK szerveinek és tisztségviselőinek munkáját, megállapítja a tisztségviselők közötti munkamegosztás rendjét,
- c) biztosítja az MRK ügyintéző szervezetének (Iroda) működését,
- d) összehívja és vezeti a Közgyűlés és az Elnökség üléseit,
- e) eljár a Közgyűlés és az Elnökség által átruházott jogkörben,
- f) gondoskodik az MRK éves költségvetésének elkészítéséről, a beszámolók előkészítéséről, a Közgyűlés elé terjeszti az MRK éves költségvetését és az MRK vagyoni helyzetéről szóló jelentést is magában foglaló éves beszámolót az MRK működéséről,
- g) ellátja azokat a feladatokat, amelyeket jogszabály, az Alapszabály, illetve az MRK belső szabályzatai a feladatkörébe utalnak, illetőleg intézkedik minden olyan ügyben, amelyet a Hszt. vagy az Alapszabály nem sorol más szerv vagy tisztségviselő hatáskörébe.

Az elnök az MRK-ban más tisztséget nem tölthet be.

4.2.9. Alelnökök

Az alelnökök feladata a Hszt. szerint abban áll, hogy az elnök munkáját segítik.

Az Alapszabály az alelnökök tevékenységét a következők szerint rögzíti:

- a) az adott tagozat képviselete,
- b) az elnök helyettesítése (helyettesítésre kijelölés az elnök tartós távolléte vagy akadályoztatása esetén az Elnökség, egyéb esetekben az elnök hatáskörébe tartozik),
- c) egyéb feladatok ellátása.

Az elnök a tagozat tagjait érintő kérdésekben az alelnökön keresztül is tarthatja a kapcsolatot az érintettekkel.

Az alelnökök az elnök által meghatározott ügykör megosztás szerint közvetlenül felügyelik az MRK tevékenységének rájuk bízott területét. Valamennyi alelnök köteles évente legalább egyszer az irányítása körében végzett tevékenységéről az Elnökségnek beszámolni.

4.2.10. Főtitkár

A főtitkár – a Hszt. szerint – **vezeti az Irodát és ellátja az Alapszabály által ráruházott feladatokat**, amelyek a következők:

- a) **vezeti az Irodát**, valamint
- b) az elnök által átruházott jogkör keretei között:
 - ba) **közreműködik az elnökségi ülések előkészítésében,**
 - bb) **intézi az Elnökség hatáskörébe tartozó igazgatási ügyeket,**
 - bc) **az Elnökség részére előterjesztéseket készít.**

A régi Hszt. szerint a főtitkári tisztség a megválasztott közgyűlési tagok közül, választással került betöltésre. Figyelemmel azonban az MRK működése közben szerzett tapasztalatokra, bebizonyosodott, hogy a főtitkár tevékenysége olyan igazgatási szakmai kompetenciák meglétét kívánja, amellyel egy megválasztott tisztségviselő nem feltétlenül rendelkezik, továbbá napi munkájának ellátását is veszélyeztethetik ezen folyamatos feladatok. A Hszt.mód.2. szerint a főtitkár az MRK-val munkaviszonyban áll, felette a munkáltatói jogkört az elnök gyakorolja. Arra figyelemmel, hogy a választott főtitkár jogai ne csorbuljanak, ezt a szabályt csak mandátumának megszűnését követően lehetett alkalmazni.

4.2.11. Az MRK Irodája

Az MRK főtitkára által vezetett Iroda az Alapszabály szerint

- a) **végzi az MRK szerveinek megválasztásával, működésével összefüggő adminisztratív, koordinációs és ügyviteli feladatokat,**
- b) **ellátja az etikai eljárással kapcsolatos igazgatási feladatokat,**
- c) **az MRK tagság igazolása céljából – a tag kérésére – az MRK tagság fennállásáról igazolást állít ki,**
- d) **ellátja azokat a feladatokat, amelyeket a jogszabály, jelen Alapszabály, illetve az MRK belső szabályzatai a feladatkörébe utalnak.**

Mind a régi, mind az új Hszt. igen részletesen taglalja az Iroda jogosultságait a tagok adatainak kezelése terén, figyelemmel az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvényben rögzített – adatkezelés célhoz kötöttsége és adatkezelés törvényi szabályozáson nyugvó jogalapja – alapelvekre. Taxatív

felsorolja a bekérhető és nyilvántartható adatok körét, deklarálja, hogy fő szabály szerint adatszolgáltatás csak a tag részére, saját adataiból teljesíthető. Megteremti a lehetőséget a Rendőrséggel, a NAV-val szolgálati jogviszonyban álló, más foglalkoztatási jogviszony létesítésével vagy egyéb jövedelemszerző tevékenység folytatásával megbízott tagjai (ún. „fedett nyomozók”) és a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományára adatkezelése speciális szabályaira és eltérő eljárási rendjére vonatkozó szabályok megalkotására és alkalmazására.

Az adatkezelések szabályszerűsége érdekében 2013-ban az MRK megalkotta Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatát, amelynek utolsó módosítására – a vonatkozó jogszabályok változása okán – 2020-ban került sor.

5. AZ MRK GAZDÁLKODÁSA

Már az MRK megalakulásának időszakában sarkalatos kérdés volt, hogy mint önálló köztestület, milyen pénzügyi forrásokból fogja fedezni fenntartásának és működésének költségeit.

A pénzbeli és természetbeni támogatás nyújtásának jogalapját a Hszt.mód.2. teremtette meg, az alábbi szabályoknak a régi Hszt.-be iktatásával, amely szabályokat az új Hszt. is megismételt:

- **Az MRK és annak tagozata részére, feladatai ellátása céljából – az MRK és a rendvédelmi szerv vagy a miniszter közötti megállapodás alapján – a rendvédelmi szerv vagy a miniszter helyiségeket és a tevékenysége ellátásához szükséges egyéb eszközöket térítésmentesen biztosíthat.**
- **A miniszter – az MRK és a miniszter közötti megállapodás alapján – az MRK részére pénzbeli támogatást nyújthat.**
- **A rendvédelmi szerv – az MRK és a rendvédelmi szerv közötti megállapodás alapján – az MRK-n keresztül pénzbeli támogatást nyújthat azon tagozatnak, amelybe a rendvédelmi szerv hivatásos állományú és rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományának (korábban hatályos terminológia szerint közalkalmazotti jogviszonyban álló) tagjai tartoznak.**

Az Alapszabály az MRK költségvetésével kapcsolatos alapvető szabályokat rögzíti. Ezek szerint:

- az MRK vagyoni helyzetéről szóló jelentést, valamint éves költségvetésének tervezetét az elnök – az FB véleményének beszerzését követően – minden év április 30. napjáig köteles a Közgyűlés elé terjeszteni,
- az éves költségvetés évközi módosítására – az Elnök előterjesztése alapján – az MRK Elnöksége jogosult,
- az MRK a köztestületi cél megvalósításával közvetlenül összefüggő gazdasági tevékenység végzésére jogosult.

A vonatkozó pénzügyi-számviteli jogszabályok végrehajtására, a szabályszerű gazdálkodás megvalósítása érdekében 2013. évben elfogadásra került az MRK Pénzkezelési Szabályzata, Számviteli Politikája és Leltározási Szabályzata. A Pénzkezelési Szabályzat és a Számviteli Politika átfogó módosítására 2017-ben került sor a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek való megfelelés érdekében.

Az MRK első alkalommal **2013. év decemberében** kapott **50 millió Ft összegű támogatást**, „Belügyminisztérium igazgatása címhez kapcsolódó kötelezettségvállalás” jogcímen. Ebből az összegből **24 millió forint** állt 2014. március 31-ig az MRK rendelkezésére, amelyből a jelentősebb kiadásokat a személyi feltételek biztosításán, az MRK irodájának kialakításán és felszerelésén, az informatikai hálózatának kiépítésén túl az Alapszabály szerint megalapított „Rendvédelemért Emlékérem” tervezése és kivitelezése, valamint az MRK honlapjának kialakítása és működtetése tette ki. Az MRK megalakulásától a BM OKF és a Fővárosi Katasztrófavédelmi Igazgatóság a működéshez szükséges feltételeket (irodai helyiség, számítógép, gépjármű stb.) biztosította. Az MRK által használt helyiségek bérleti, illetve az addigi működési költségei **26 millió Ft** összegben, a BM által fentebb említett, időközben biztosított állami támogatásból 2013. decemberében a **BM OKF részére visszapótlásra** kerültek.

2013-ban elfogadott közgyűlési határozat alapján – egyéb pénzügyi források felkutatása céljából – az MRK pályázatfigyelésre vonatkozó, 2 éves szerződést kötött, amely többször megújításra került.

Az Elnökség és az Iroda hatékony működésének biztosítása érdekében 2014-től adminisztrációs és szakértői megbízási szerződések megkötésére került sor, továbbá két – főállású – adminisztratív munkatársat foglalkoztat az MRK. A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés érdekében 2014-ben került kiadásra az MRK Iratkezelési Szabályzata.

2014-től kezdődően a Belügyminisztérium – fejezeti kezelésű előirányzatként tervezetten – évente 50-50 millió Ft összegű támogatást nyújtott az MRK részére. Ezen forrásokat a fenntartási-működési költségeken túl rendezvények és programok támogatására vagy megszervezésére, a szakmai és a közvélemény tájékoztatására készített kiadványok elkészíttetésére, honlap- és facebook oldal fejlesztésére fordította *(az MRK tevékenységének részletezése a következő fejezetben található).*

2020. évben a COVID 19 járvány miatt az elmaradt rendezvényekre betervezett pénzüsszegek (4 millió forint) 2021-re történő átcsoportosításához az MRK kérelmére a Belügyminisztérium hozzájárult.

2014. évben az MRK és a NAV között támogatási szerződés jött létre, amelynek értelmében a NAV az MRK részére évente 2 millió Ft pénzbeli támogatást nyújt. Az összeg a felek megállapodása alapján 2019-től 4 millió Ft-ra emelkedett.

2014. évtől került sor – a 2013-ban alapított „**Rendvédelemért Emlékérem**” odaítélésére. Az emlékérem alapításának célja az volt, hogy az MRK elismerje a díjazottnak a magyar rendvédelem területén, a rendvédelmi szervek személyi állománya szociális, szolgálati-, munka- és életkörülményeinek javítása érdekében, valamint a rendvédelem személyi állománya körében végzett közösségfejlesztő munkáját.

Díjazott lehet a rendvédelmi szerv hivatásos állományú vagy rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban álló tagja (tagozatonként évente 1000 főként – 500 fő fölött 1000 főre kerekítve – 1 személy). Díjazni lehet továbbá a rendvédelem érdekében huzamos időn át kifejtett, átlagon felüli munkát, támogató tevékenységet végző személyt vagy szervezetet (évente maximum 20 díj).

10. táblázat: „Rendvédelemért Emlékérem” adományozása

Év	Díjazottak							Összesen
	BV Tagozat	Katvéd. Tagozat	PNSZ Tagozat	NAV Tagozat	OGYŐ Tagozat	Rendőrségi Tagozat	Egyéb	
2014.	9 db	13 db	6 db	6 db	-	51 db	3 db	88 db
2015.	11 db	13 db	5 db	6 db	-	54 db	1 db	90 db
2016.	10 db	11 db	-	5 db	1 db	58 db	-	85 db
2017.	10 db	12 db	4 db	6 db	1 db	49 db	6 db	88 db
2018.	9 db	14 db	6 db	6 db	1 db	46 db	9 db	91 db
2019.	10 db	13 db	7 db	6 db	1db	51 db	-	88 db
2020.*	11 db	13 db	7 db	7 db	1 db	60 db	1 db	100 db
2021.*	-	-	-	-	-	-	-	-
2022.	10 db	19 db	17 db	7 db	2db	107 db	7 db	169 db

*pandémia miatt nem került átadásra

5.1. Az MRK által támogatott rendezvények/programok

2014. évben:

- PNSZ Tagozat sportrendezvénye,
- BM OKF Gazdasági Ellátó Központ sportrendezvénye,
- „Egyenlő Esélyek a Rendvédelemben” című konferencia az ORFK, és a Nyílt Társadalmi Intézet közreműködésével,
- Nemzedékek Biztonságáért Közhasznú Alapítvány által szervezett Mikulás ünnepség,
- OGYŐ Tagozat által szervezett fekvő nyomó bajnokság,
- Kőbányai Rendvédelmi Napok,
- Operettszínház jótékonyági rendezvény.

2015. évben:

- Nemzedékek Biztonságáért Közhasznú Alapítvány által szervezett Belügyi Majális, gyermeknapi rendezvény, Mikulás ünnepség és Generációk Országos Találkozója,
- Kőbányai Rendvédelmi Napok,
- rendvédelmi szervek által szervezett kulturális, sport- és szabadidős rendezvények (OGYŐ Tagozat által szervezett fekvő nyomó bajnokság, PNSZ Tagozat sportbajnokságai, Dunántúli Pénzügyőr Sportnap),
- Csongrád megyei Tűzoltó Nyári Napközis Tábor,

- Rendvédelmi Családi Nap Miskolcon,
- budapesti József Attila Színházba szervezett jótékonyági előadás,
- Fővárosi Nagycirkuszba szervezett jótékonyági előadás – a Fővárosi Állat- és Növénykert megtekintésével egybekötve,
- Operettszínház jótékonyági rendezvény.

2016. évben:

- Nemzedékek Biztonságért Közhasznú Alapítvány által szervezett Belügyi Majális, gyermeknapi rendezvény és Generációk Országos Találkozója,
- Kőbányai Rendvédelmi Napok,
- II. Rendvédelmi Családi Nap Miskolcon,
- Fővárosi Nagycirkuszba szervezett jótékonyági előadás – a Fővárosi Állat- és Növénykert megtekintésével egybekötve,
- rendvédelmi szervek által szervezett kulturális, sport- és szabadidős rendezvények (Országos Rendőr és IX. Meghívásos Rendészeti Horgászverseny),
- Észak-Magyarországi Rendészeti Tehetségsegítő Tanács (ÉReTT) díjak adományozása „Tehetségígéret”, „Tehetség” és „Tehetségsegítő” kategóriában,
- Jótékonyági rendezvény a Pesti Magyar Színházban,
- Operettszínház – előadás az elmúlt időszakban kimagasló, átlagon felüli tevékenységet nyújtó kollégák, különösen a határon szolgálatot teljesítő munkatársak részére,
- Katasztrófavédelmi Oktatási Központ családi napja (*Kat.véd. Tagozat*),
- Csongrád megyei katasztrófavédelmi gyerektábor (*Kat.véd. Tagozat*),
- Bács-Kiskun megyei Tűzvédelmi Konferencia Lakitelken (*Kat.véd. Tagozat*),
- Hajókirándulás a nagycsaládosok, szociálisan rászoruló rendvédelmi dolgozók és családtagjaik részére.

2017. évben:

- Nemzedékek Biztonságért Közhasznú Alapítvány által szervezett Belügyi Majális, gyermeknapi rendezvény és Generációk Országos Találkozója,
- III. Rendvédelmi Családi Nap Debrecenben,
- X. (jubileumi) Kőbányai Rendvédelmi Napok,
- Pesti Magyar Színház - előadás az elmúlt időszakban kimagasló, átlagon felüli tevékenységet nyújtó munkatársak részére,

- rendvédelmi szervek által szervezett kulturális, sport- és szabadidős rendezvények (XVI. Országos és X. Rendészeti Horgászverseny, „Tükörponty” Horgászverseny, OGYŐ Tagozat által szervezett sportverseny, Baja Hivatásos Tűzoltóparancsnokság megalakulásának 145. évfordulójára szervezett ünnepség),
- bűnügyi technikai verseny díjazása (*Rendőrségi Tagozat*),
- közreműködés Tűzvédelmi Konferencia szervezésében, Országos Lépcsőfutó bajnokság és horgászverseny díjazása (*Kat.Véd. Tagozat*),
- sportrendezvény és nőnap ünnepség szervezése (*PNSZ Tagozat*),
- rajzpályázat kiírása és díjazása (*NAV tagozat*).

2018. évben:

- Nemzedékek Biztonságért Közhasznú Alapítvány által szervezett Belügyi Majális, gyermeknap rendezvény és Generációk Országos Találkozója,
- IV. Rendvédelmi Családi Nap Debrecenben,
- Pesti Magyar Színház - előadás a nagycsaládosok, a hősi- és szolgálati halottá minősítettek hozzátartozói és a szociálisan rászoruló munkatársak részére,
- Észak-Magyarországi Rendészeti Tehetségsegítő Tanács (ÉReTT) díjak adományozása
- rendvédelmi szervek által szervezett kulturális, sport- és szabadidős rendezvények (XVII. Országos és XI. Rendészeti Horgászverseny),
- bűnügyi technikai verseny díjazása, közreműködés az észak- és kelet-magyarországi regionális képzés megvalósításában (*Rendőrségi Tagozat*),
- közreműködés Tűzvédelmi Konferencia szervezésében (*Kat.véd. Tagozat*),
- sportrendezvény és nőnap ünnepség szervezése (*PNSZ Tagozat*),
- rajzpályázat kiírása és díjazása (*NAV tagozat*),
- sportrendezvény szervezése (*OGYŐ tagozat*).

2019. évben:

- Nemzedékek Biztonságért Közhasznú Alapítvány által szervezett Belügyi Majális, gyermeknap rendezvény és Generációk Országos Találkozója, utóbbi a Magyar Rendészeti Sportszövetség bekapcsolódásával,
- V. Rendvédelmi Családi Nap Budapesten,
- Pesti Magyar Színház - előadás a nagycsaládosok, a hősi- és szolgálati halottá minősítettek hozzátartozói és a szociálisan rászoruló munkatársak részére,

- rendvédelmi szervek által szervezett kulturális, sport- és szabadidős rendezvények (Országos Rendőr Horgászverseny, „Kéklámpások” Horgászversenye, MRK Horgász Kupa – az MRK Rendőrségi és Kat.Véd. Tagozata regionális családi és sport hétvége keretében),
- bűnügyi technikai verseny díjazása, részvétel a verseny lebonyolításában (*Rendőrségi Tagozat*),
- közreműködés Tűzvédelmi Konferencia szervezésében (*Kat.Véd. Tagozat*),
- nőnap ünnepség szervezése (*PNSZ Tagozat*).

2020. évben:

- Pesti Magyar Színház - előadás a nagycsaládosok, a hősi- és szolgálati halottá minősítettek hozzátartozói és a szociálisan rászoruló munkatársak részére (közel 600 fő),
- horgász- és sportversenyek, kulturális és szabadidős rendezvényekre különdíjak felajánlása.

2021. évben:

- Fővárosi Nagycirkuszba szervezett jótékonyági előadás – a Fővárosi Állat- és Növénykert megtekintésével egybekötve,
- VI. Rendvédelmi Családi Nap Miskolcon
- a Rendőrség dolgozóinak gyermekei részére szervezett többhetes csopaki nyári tábor (a *Rendőrségi Tagozat* támogatásával),
- Nemzeti Színház – jótékonyági előadás (több mint 600 fő részvételével) frissítővel és „úti csomaggal”,
- rendvédelmi szervek által szervezett kulturális, sport- és szabadidős rendezvények elősegítése,
- közreműködés az ORFK által Csupakon megrendezett több turnusos, nyári gyermektábor programjainak megvalósításában.

2022. évben:

- rendvédelmi szervek által szervezett kulturális, sport- és szabadidős rendezvények (Országos Rendőr és Katasztrófavédelmi Horgászverseny, MRK Horgász Kupa, NAV Tagozat rajzpályázat és sportnap, Országgyűlési Őrség Tagozat és Katasztrófavédelmi Tagozat családi napja főzőversennyel),

- bűnügyi technikai verseny díjazása, részvétel a verseny lebonyolításában (*Rendőrségi Tagozat*),
- nőnapi ünnepség szervezése (PNSZ Tagozat),
- közreműködés az ORFK ROKK Budapesti Komplex Szakképzési Centrum Weiss Manfréd Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumban megrendezett pályairányító Road-Show rendezvényen és a Csopakon megrendezett több turnusos, nyári gyermektábor programjainak megvalósításában,
- közreműködés a Határőr Emlékszoba kialakításában a Közszerződési Egyetem épületében.

6. AZ MRK TEVÉKENYSÉGE A MEGALAKULÁSTÓL NAPJAINKIG

6.1. Folyamatos feladatok

Az MRK tagozatainak bevonásával **véleményezi a BM és a rendvédelmi szervek által megküldött jogszabály- és közjogi szervezetszabályozó eszközök tervezeteit, továbbá szükség szerint kezdeményezi azok módosítását.**

Az elnök rendszeresen egyeztet a BM felső vezetésével, az országos hatáskörű szervek vezetőivel, képviseli az MRK-t a BM, valamint a rendvédelmi és partner szervezetek különböző rendezvényein (értekezletek, évértékelők, jubileumok, megemlékezések, tisztavetés). A rendvédelmi szervek programjain az elnökség tagjai – tagozatukat reprezentálva – szintén részt vesznek.

Az MRK elnöke közreműködik a Belügyi Továbbképzési Kollégium, továbbá Nemzeti Közszerződési Egyetem mentor-oktatói munkájában, az egyik alelnök – a 2022. évi MRK Választást követően MRK közgyűlési tag – a Rendészeti Szakvizsga Bizottságban tevékenykedik.

Az MRK honlapján, illetve facebook oldalán kívüli információ átadás céljából **a szakma és a közvélemény tájékoztatására kiadványok készültek az MRK és tevékenységének bemutatására**, amelyek egyrészt a rendvédelem területén dolgozó kollégák körében, másrészt különböző, a lakosság részére is nyilvános, az MRK által támogatott rendezvényeken kerülnek terjesztésre.

Kölcsönösen előnyös, pénzmozgás nélküli partneri szerződések révén a tagság részére folyamatos a különféle kedvezményesen igénybe vehető szolgáltatások körének kialakítása, közzététele és bővítése. Elérhetők többek között:

- kedvezményes lakás-, gépjármű- – kötelező és casco – élet-, egészség- és balesetbiztosítási utasbiztosítási konstrukciók több biztosítónál is,
- kedvezményes banki szolgáltatások több pénzintézménynél,
- kedvezményes utazások több szolgáltatónál,
- kulturális programok (színház, koncert),
- kedvezményes nyelvtanulási lehetőség,
- kedvezmények a sport, egészség, autózás, építőipar területén,
- egyéb cikkek (munkaruha, cipő, klíma, optikai szolgáltatások) kedvezményes megvásárlásának lehetősége.

Az egyre szélesedő szolgáltatói kör miatt a témával kapcsolatban kezdetben időszaki kiadványok jelentek meg, a szolgáltatásokról jelenleg az MRK honlapján és facebook oldalán lehet tájékozódni.

6.2. Kronológia

6.2.1. A szervezettel és működésével összefüggő jelentősebb események

2012. június 29-én került sor az **alakuló Közgyűlés** megtartására, amelyen a közgyűlési tagok az Alapszabály elfogadásáról és a tisztségviselők megválasztásáról döntöttek. 2012. július 26-án a nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásra a került Fővárosi Törvényszékhez.

2012 augusztus-szeptemberében tagozatülések keretében kialakításra került az egyes tagozatok sajátosságához illeszkedő szakmai érdekképviseleti munkamódszer. Ugyancsak szeptemberben az Elnökség ülése elfogadta ügyrendjét, továbbá a 2012. évi – időarányos – munkatervet.

2012 októberében tárgyalásra került sor a rendvédelem területén működő szakszervezeti vezetőkkel az érdekképviseleti együttműködés lehetséges területeiről. Ugyancsak októberben – az **Országgyűlés Honvédelmi és Rendészeti Bizottsága elnökének meghívására** – az **elnök bizottsági meghallgatáson számolt be az MRK tevékenységéről a megalakulástól, továbbá aktuális helyzetéről.**

2012. november 7-én – a Fővárosi Törvényszék által kibocsátott hiánypótló végzésben foglaltak teljesítésére – **megismételt alakuló Közgyűlést** kellett tartani, az **Alapszabály pontosításával**. Ugyanekkor sor került – a NAV Tagozat alelnökének lemondására és MRK közgyűlési tagságának megszűnésére figyelemmel – **új közgyűlési tag kooptálására és új tagozati alelnök megválasztására**. Az MRK elnöke tájékoztatást adott a megalakulást követő időszakban a munkaterv alapján teljesített feladatokról.

2012. decemberében kapcsolatfelvétel történt a Magyar Kormánytisztviselői Kar (MKK) elnökjelöltjével, a választás tapasztalatainak megosztása és a későbbi esetleges együttműködés kereteinek áttekintése céljából. 2013. januárjában a MKK megválasztott elnöke viszonzta a látogatást és kölcsönös tájékoztatás zajlott a karok tevékenységéről.

2013. január 16-án történt meg az MRK bírósági nyilvántartásba vételi végzésének kézhezvétele.

2013. január-februárjában folyamatos egyeztetés folyt az MRK működési feltételeinek biztosításáról, előbb a BM és az MRK között, majd a karokra általában kiterjesztve, a BM, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium (KIM), az MRK és az MKK részvételével.

2013. február 1-jén jogerőre emelkedett az MRK bírósági nyilvántartásba történő bejegyző végzése. Megkezdődtek a honlap és e-mail címek kialakításának előkészületei, továbbá az adatvédelmi szabályzat előkészítése.

2013. május 28-ai Közgyűlésen (helyszín: Fővárosi Katasztrófavédelmi Főigazgatóság) az előző Közgyűlés óta eltelt időszakban munkaterv alapján teljesített feladatokról szóló elnöki beszámoló után sor került az MRK **Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzatának, Rendvédelmi Hivatásetikai Kódex és Etikai Eljárási Szabályzatának, valamint Választási Szabályzatának (MRK VSZ) elfogadására**.

2013. november 8-án Közgyűlés megtartására került sor, Fővárosi Katasztrófavédelmi Igazgatóság helyszínnel, az **alábbi napirenddel**:

1. Tájékoztató az MRK előző Közgyűlése óta eltelt időszakban teljesített feladatokról
2. Tájékoztató a személyi állomány élet- és munkakörülményeihez kapcsolódó 13 pontos javaslatról, egyben döntéshozatal annak fontossági sorrendjéről
3. Tájékoztató az Országgyűlési Őrség közgyűlési tagjai megválasztásának helyzetéről
4. Személyi változások ismertetése és megszavazása
5. **Az MRK 2013. évi költségvetésének és az ahhoz kapcsolódó Alapszabály módosítás megtárgyalása**

6. Egyebek
 - **Rendvédelemért emlékérem alapítása**, MRK arculati elemeiről szóló tájékoztatás
 - MRK részére nyújtott kedvezményekről tájékoztatás
 - MRK pályázatfigyelési lehetőségéről szóló tájékoztatás.

2014. március 6-án Közgyűlés megrendezésére került sor a Belügyminisztériumban, az **alábbi napirenddel:**

1. Elnöki tájékoztató az MRK előző Közgyűlése óta eltelt időszakban teljesített feladatokról
2. Tájékoztató a 2013. évi BM támogatás 2013. december 31-éig történt felhasználásáról és a 2013. évi számviteli beszámoló elfogadása
3. A 2014. évi költségvetés-tervezet elfogadása
4. Személyi változások a Kat.Véd. Tagozatnál
5. Egyebek
 - **MRK területi képviselet kialakítása**
 - Informatikai rendszer működésével kapcsolatos felvetések
 - Kedvezményekkel kapcsolatos kérdések megtárgyalása
 - Baján található pihenőhajó üzemeltetésének átvétele az állomány üdültetése céljából, 1 év próbaidőre az ORFK-tól
6. Alapszabály felülvizsgálata és módosítása

2014. októberében Közgyűléssel egybekötött továbbképzés megtartására került sor a NAV Vám Világszervezet Regionális Oktatási Központjában (Budapest).

Napirendi pontok:

1. Az **Országgyűlési Őrség felvétele az MRK-ba**, személyi változások ismertetése (NAV tagozat, megbízó levelek átadása, EB új tagjainak megválasztása)
2. **Tájékoztató a Hszt. MRK-t érintő módosítási javaslatairól, valamint az MRK Alapszabályának módosítása**
3. **Az MRK FB megalakítása, tagjainak megválasztása**, az OGYŐ Tagozat felvételével összefüggő egyéb szervezeti változások, alelnök, bizottsági tagok megválasztása
4. Tájékoztató az MRK költségvetési helyzetéről
5. Egyebek
 - a PEB ellenőrzéséről szóló tájékoztató
 - az ORFK úszóművei átvételével, valamint az MRK tagok által igénybe vehető kedvezményes szolgáltatásokkal kapcsolatos tájékoztató
 - tájékoztatás a középírányító szervekkel való együttműködési megállapodásokról, valamint az MRK 2014. évi tevékenységéről
 - tájékoztató az Operettszínházban 2014. november 23-án tartandó jótékonysági rendezvényről és a 2015. első felében Miskolcra tervezett MRK majálisról

- a Rendvédelemért Emlékéremmel kapcsolatos javaslatok előkészítése

Az MRK ismertségének és elismertségének elősegítése érdekében továbbfejlesztésre került a Kar – előző évben teszt üzemmódban elindított – facebook oldala, amely már többeszes látogatottsággal dicsekedhet.

2015. márciusában Közgyűlés került megtartásra a Belügyminisztériumban, az **alábbi napirenddel:**

1. **Tájékoztató a Rendvédelmi Életpálya-modell kialakításának aktuális helyzetéről**
2. A 2014. évről szóló közhasznúsági jelentés és a számviteli beszámoló megtárgyalása, illetve elfogadása
3. A 2015. évi munka- és költségvetési terv megtárgyalása, illetve elfogadása
4. Tisztségviselő választás (a NAV Tagozat vezető lemondása miatt), megbízó levelek átadása
5. Egyebek:
 - a 2015. I. félévi rendezvényekről szóló tájékoztatás
 - tagok számára elérhető jóléti kedvezmények ismertetése

2015. novemberében ismét továbbképzéssel egybekötött Közgyűlés megtartására került sor a Jogar Továbbképző Központ és Hotelben (Balatonföldvár).

Napirend:

1. Az előző Közgyűlést követő időszakról szóló összefoglaló
2. Az MRK anyagi, pénzügyi helyzetéről szóló tájékoztató
3. Az MRK 2016. évi munka-, illetve költségvetési tervének megtárgyalása és annak megfelelő elfogadása
4. A vezető tisztségviselők tájékoztatói az általuk vezetett tagozatok, bizottságok, Iroda eddigi tevékenységéről, illetve az előzőhöz kapcsolódó javaslataik ismertetése
5. **Az Alapszabály-módosítás javaslatainak megtárgyalása**, illetve annak megfelelő elfogadása
6. Egyebek:
 - A biztosítási és otthonteremtési konstrukcióra vonatkozó MRK javaslatok helyzetének áttekintése

2016. áprilisában Közgyűlés került megtartásra a Belügyminisztériumban, az **alábbi napirenddel:**

1. Az MRK Közgyűlését érintő személyi változások
2. Az ügyvezető szerv 2015. évi éves beszámolója (Beszámoló az MRK 2015. évi szakmai és társadalmi tevékenységéről, illetve az előző Közgyűlést követő időszakról)

3. Az MRK 2015. évi gazdasági, pénzügyi beszámolója az FB elnök álláspontjának ismertetésével
4. **Alapszabály-módosítás**
5. A 2016. évi II. Rendvédelmi Családi Nap előkészítése és programja, illetve költségvetése
6. Egyebek

2016. novemberében továbbképzéssel és szakmai konferenciával egybekötött Közgyűlés került megtartásra a győri Rába Hotelben, amelynek **fő témái** a

- az **MRK VSZ módosításának elfogadása** és a 2017-es tisztújító választások előkészítése
- a 2017. évi munka- és költségvetési terv elfogadása, valamint
- a III. Rendvédelmi Családi Nap előkészítése

voltak.

A **2017. áprilisában** a Belügyminisztériumban megtartott **Közgyűlés napirendi pontjai** az alábbiak voltak:

1. Az MRK Közgyűlését érintő személyi változások ismertetése és a kapcsolódó megbízólevelek átadása, Etikai Bizottság új tagjának megválasztása (Kat.Véd. Tagozat)
2. Az ügyvezető szerv 2016. évi éves beszámolója (Beszámoló az MRK 2016. évi szakmai és társadalmi tevékenységéről, illetve az előző Közgyűlést követő időszakról)
3. Az MRK 2016. évi gazdasági, pénzügyi beszámolója az FEB véleményének ismertetésével.
4. **Alapszabály-módosítás**
5. Tájékoztató a 2017. évben esedékes MRK választások előkészítésének helyzetéről
7. Tájékoztató a 2017. március 10-ei RÁÉT ülésen elhangzottakról
8. Tájékoztató a 2017. évi III. Rendvédelmi Családi Nap előkészítésének helyzetéről, programjáról, illetve költségvetéséről
9. Egyebek:
 - a. Tájékoztató a 2017. évi MRK választásokhoz kapcsolódó beszerzésekről (urnák, bélyegzők), valamint a déli határszakaszon szolgálatot teljesítő büntetés-végrehajtási állomány élet- és munkakörülményeiről
 - b. 2017. második félévre tervezett jótékonysági színházi előadás előkészítése
 - c. Emléklapok átadása

2017. júniusában – újjáalakuló – Közgyűlés tartása a Belügyminisztériumban.

Napirend:

1. Az MRK tisztségviselőinek megválasztása

2. **Alapszabály-módosítás**
3. A 2017. II. félévi Munkaterv megvitatása és döntéstől függő elfogadása
4. Tájékoztatás az MRK aktuális anyagi, pénzügyi helyzetéről, kapcsolódó feladatokról
5. Egyebek

2017. december – Közgyűlés és továbbképzés a Jogar Továbbképző Központ és Hotelben (Balatonföldvár).

Napirendi pontok:

1. Beszámoló az előző Közgyűlést követő időszakról
2. Tájékoztató az aktuális gazdasági helyzetről
3. Tájékoztató az MRK alapszabály ebben az évben végrehajtott módosításáról
4. Tájékoztató a 2017. évi választás tapasztalatainak feldolgozása, kiértékelése, szükség esetén a választási eljárás módosítására irányuló javaslatok kidolgozásának helyzetéről
5. Tájékoztató az MRK legfontosabb feladatairól a 2017-2020. években
6. 2018. évi Munka- és költségvetési terv megtárgyalása és szavazattól függő elfogadása
7. Tájékoztató az EB tevékenységéről
8. Tájékoztató a debreceni helyszínre tervezett 2018. évi MRK Családi Napról
9. Egyebek, aktuális kérdések:
pl. a „Rendvédelemért emlékérem” 2018. évi adományozására vonatkozó javaslatok megtétele

2018. áprilisában Közgyűlésre került sor a Belügyminisztériumban, az **alábbi napirenddel:**

1. Tájékoztató az előző Közgyűlést követő időszakról
2. Beszámoló a 2017. évi munka- és költségvetési terv végrehajtásáról
3. A BV Tagozat – lemondás miatt megüresedő – alelnök helyére az utód megválasztása a tagozat javaslata alapján
4. Tájékoztató az MRK területi kapcsolattartói rendszerének kialakításáról
5. Egyebek, aktuális kérdések:
pl. a IV. MRK Családi Nap

2018. novemberében a Közgyűlés megtartására NAV Gyógyház Hévíz helyszínén került sor.

Napirendi pontok:

1. Beszámoló az előző Közgyűlést követő időszakról
2. Tájékoztató az aktuális gazdasági helyzetről

3. Az **MRK Alapszabály módosításának** megtárgyalása és szavazattól függő elfogadása
4. Az **MRK Etikai Eljárási Szabályzata módosításának** megtárgyalása és szavazattól függő elfogadása
6. Az MRK Etikai Bizottságába két új tag megválasztása a BV Tagozat és a NAV tagozat jelölése alapján
7. A 2019. évi Munka- és költségvetési terv megtárgyalása és szavazattól függő elfogadása
8. Tájékoztató a budapesti helyszínre tervezett 2019. évi V. MRK Családi Napról
9. Egyebek, aktuális kérdések:
 - a. TÉR-rel kapcsolatos felvetések
 - b. a „Rendvédelemért Emlékérem” 2019. évi adományozására vonatkozó javaslatok megtétele
 - c. MRK kedvezményrendszer

2019. áprilisában a Belügyminisztériumban került sor **Közgyűlésre.**

Napirendek:

1. „Rendvédelemért” emlékérmek ünnepélyes átadása
2. Tájékoztató az előző Közgyűlést követő időszakról
3. Az MRK 2018. évi gazdálkodási, pénzügyi beszámolója az FB véleményének ismertetésével
4. Az **MRK Alapszabálya, a Rendvédelmi Hivatásetikai Kódex és az MRK Etikai Eljárási Szabályzata,** valamint a Rendvédelemért Emlékérem Alapító Okirata – a Riasztv. és egyéb, technikai jellegű okok miatti – **módosítási tervezetének megtárgyalása**
5. A NAV Tagozatban bekövetkezett személyi változás kapcsán mandátumigazolás átadása
6. Egyebek, aktuális kérdések:
pl. V. MRK Családi Nap

2019. novemberében – Közgyűlés a Lakitelki Népfőiskolán, az **alábbi napirendekkel:**

1. A NAV tagozat új tagjának a mandátumigazolás átadása
2. Beszámoló az előző Közgyűlést követő időszakról
3. Tájékoztató az aktuális gazdasági helyzetről
4. Az **MRK VSZ-hoz készített** – az Országos Idegenrendészeti Főigazgatósággal összefüggő – **tervezet megtárgyalása és szavazattól függő elfogadása**
5. A 2020. évi munka- és költségvetési terv megtárgyalása és szavazattól függő elfogadása
7. Tájékoztató a 2019. június 15-én szombaton, Budapesten, az NKE területén megrendezett V. Családi Nap tapasztalatairól
8. Egyebek, aktuális kérdések:

pl. a „Rendvédelemért Emlékérem” 2020. évi adományozására vonatkozó javaslatok megtétele

A COVID 19 okozta járványhelyzetre tekintettel az **utolsó – személyes jelenlétén alapuló – Közgyűlés** megtartására **2020. szeptemberében** került sor a Készenléti Rendőrség objektumában, ahol az elnök átadta az OIF által megválasztott kettő fő mandátum igazolását. A Közgyűlés újonnan megválasztott 2 tagja a Rendőrségi Tagozaton belül végezte tevékenységét.

Napirendek:

1. Tájékoztató a Közgyűlés megváltozott napirendjének okáról, valamint a nem szabályszerűen összehívott ülés megtartásának és napirendjének megszavazása, *egy új közgyűlési tagnak a mandátumigazolás átadása*
2. Az MRK 2019. évi beszámolójának és közhasznúsági mellékletének megtárgyalása (*amely eredetileg a pandémia miatt elhalasztott 2020. április 9-ei Közgyűlés napirendjén szerepelt*) – az FB véleményének ismertetésével – és szavazattól függő elfogadása
3. A 2021. évi Munka- és költségvetési terv megtárgyalása és szavazattól függő elfogadása
4. **Az MRK Alapszabálya módosításának** – az on-line közgyűlési határozathozatal lehetőségének megteremtése – **megtárgyalása** és szavazattól függő elfogadása
5. Az MRK OGYŐ Tagozatba az új alelnök megválasztása az OGYŐ Tagozat jelölése alapján
6. Az MRK FB-be egy új tag megválasztása az OGYŐ Tagozat jelölése alapján
7. Az MRK EB-be egy új tag megválasztása a PNSZ Tagozat jelölése alapján
9. Beszámoló az előző Közgyűlést követő időszakról
10. Tájékoztató a Munka- és költségvetési terv végrehajtásának időarányos helyzetéről
11. Tájékoztató a tagozatok létszámának és utánpótlásának helyzetéről, a Közgyűlés működőképességének biztosításáról a 2022. évi általános közgyűlési választásokig
12. Egyebek, aktuális kérdések (pl. VI. Családi Nap, Rendvédelemért Emlékérem átadása)
13. Tájékoztató az MRK tagságának kialakított kedvezményes OTP szolgáltatásokról

2021. novemberében továbbképzéssel és tagozati ülésekkel egybekötött **Közgyűlés** megtartására NAV Gyógyház Hévíz helyszínen került sor.

Napirendi pontok előtt MRK elnök úr tájékoztatta a jelenlévőket, hogy változás történt az MRK iroda vonatkozásában, a főtitkári feladatokat Reiter László ny. r. alezredes úr vette át.

Napirendek:

1. Elnöki tájékoztató az előző Közgyűlés óta eltelt időszakban végzett tevékenységről (RÁÉT ülés, Családi Nap, egyéb események, az elkövetkező időszak feladatai (szóbeli)
2. Elnök és gazdasági vezető pénzügyi tájékoztatója és az írásban megküldött 2022. évi MRK tervhez további kiegészítés, valamint a FEB elnök hozzászólása (szóbeli)
3. Az MRK 2022. évi Munkatervének megtárgyalása (írásbeli, szóbeli)
4. Szavazás az MRK 2022. évi Költségvetési- és az első félévi Munkatervéről
5. **MRK VSZ módosítása** és elfogadása (*utólag felvett napirendi pont*)
6. A 2022. évi MRK választáshoz kapcsolódóan a Választási Bizottság, valamint a Jelölő- és Szavazatszámoló Bizottság tagjainak megválasztása
7. Egyebek

2022. áprilisában a Belügyminisztériumban került sor **Közgyűlésre**, az **alábbi napirendekkel:**

1. Elnöki tájékoztató az előző Közgyűlést követő időszakról
2. Az MRK 2021. évi gazdálkodási beszámolójának és a közhasznúsági mellékletének megtárgyalása, illetve elfogadása
3. Kucsera Miklós bv. alezredes megválasztása a Választási Bizottságba, az időközben betegség miatt a Választási Bizottsági tagságról felmentését kérő Lampert Csaba bv. őrnagy helyett

Napirend előtt átadásra került a megbízólevél Nagy Csaba püőr alezredes részére, a NAV tagozat új tagjaként.

6.2.2. Szakmai munkát segítő tevékenységek

2013. szeptemberében az MRK elnöke és a belügyminiszter aláírták a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló, valamint a belügyi ágazatnak az MRK Konzultatív Tanácsával való együttműködésről szóló megállapodásokat. *(A megállapodások részleteiről lásd a következő fejezetben.)*

Az MRK-nak a személyi állomány jövedelme általános emelkedésére vonatkozó törekvése részeként sikerült elérni, hogy a **tiszthelyettesi állomány addigi 14 ezer forintos jövedelempótló támogatása 2014. januárjától 20 ezer forintra emelkedjék.**

2013. novemberében az ORFK, az MRK és az Európai Roma Rendvédelmi Bajtársi Egyesület közös szervezésében **esélyegyenlőségi konferencia** megrendezésére került sor, amely a rendőrség ezen a téren elért eredményeit volt hivatott bemutatni. **2014. májusában** „**Egyenlő esélyek a rendvédelemben**” címmel kisebbségi származású fiatalok integrációját segítő gyakorlatokat bemutató rendezvény megtartására került sor az ORFK, az MRK és a Nyílt Társadalmi Intézet rendezésében.

Ugyanebben a hónapban **miniszterelnök úr** – belügyminiszter úrral és a Miniszterelnökség államtitkárával – **fogadta az MRK elnökét, aki jelentést tett az MRK megalakulása óta végzett tevékenységéről és középtávú céljairól, amelyeket miniszterelnök úr támogathatónak ítélt.**

2016. évben – egy közgyűlési tagoknak szervezett továbbképzés keretében – „*Rendészet – Vállalkozás – Közszolgálat*” címmel megrendezett tudományos-szakmai konferencia fő témája a rendvédelmi szervek szervezeti kultúrája volt. A rendezvénynek Győr Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala adott otthont, az előadások megtartására egyetemi oktatók, Győr Megyei Jogú város jegyzője és az Audi Hungária Motor Kft. kommunikációs vezetője kapott felkérést.

Ugyanebben az évben az MRK elkészítette a „*Koncepció-javaslat a megtakarítás célú biztosítási konstrukcióhoz*” anyagot.

A migráció miatt néhány megyében kialakult válsághelyzet következtében a határok védelmére vezényelt állomány ellátásának (ruházat, étkezés, technikai feltételek) és elhelyezésének körülményeivel kapcsolatban az elnök – a Rendőrségi Tagozat alelnökével és az FB elnökével együttesen – 2015-től kezdődően több alkalommal helyszíni látogatást (2016. évben: *Hercegszántó*, 2017-ben *Csongrád megye*, 2018. januárjában és szeptemberében *Bács-Kiskun megye*) tett az országos rendőrfőkapitány egyetértésével és támogatásával. A bejárásról készült összegzést és az optimálisabb feltételek megteremtéséhez kapcsolódó javaslatokat a Rendőrségi Tagozat alelnöke az ORFK részére felterjesztette.

A Rendőrségi Tagozat – előzetes egyeztetés és engedély birtokában – a Kiskunhalasi Befogadó Állomáson is látogatást tett egy kihelyezett tagozati ülés részeként.

2017. márciusában – a BV Tagozat kezdeményezésére – a büntetés-végrehajtás országos parancsnoka engedélyével a déli határszakaszon a második kerítés telepítésére vezényelt állomány élet- és munkakörülményeinek tapasztalatszerző látogatására is sor került.

A belügyminiszter a 30/2015. (X. 21.) BM utasításban rendelkezett a tömeges bevándorlás okozta válsághelyzet kezelésében részt vevő, a belügyminiszter irányítása alatt álló szervek részére felajánlott adományok elfogadásának rendjéről. Az abban foglaltak szerint az adomány elfogadója heti rendszerességgel tájékoztatást ad az MRK elnökének az átvett adományokról, amelynek ismeretében az elnök – a Rendőrségi Tagozat véleményének kikérését követően – havonta javaslatot tesz az elfogadónak az addig fel nem használt adományok felhasználására.

2018-ban – belügyminiszter úr engedélyének birtokában – a BM HEROS Zrt. vezérigazgatójával történő egyeztetést követően az R16-HEROS AQUADUX-X 4000 gépjárműfecskendővel kapcsolatos, felhasználói oldalról érkező tapasztalatokat és javaslatokat terjesztette elő a Kar.

2020-ban az MRK a személyi állomány munkahelyi közérzetével kapcsolatos helyzetértékelést készített és ennek összegzését felterjesztette a Belügyminisztériumnak. Ennek főbb megállapításai és az esetleges megoldási javaslatok a következők voltak:

- a jogszabályi rendelkezés ellenére sok esetben elmarad az előzetes véleménykérés a személyi állományt érintő érdemi változások/szabályok módosulása előtt;
- megemelt munkáltatói lakásvásárlási hitel mielőbbi bevezetése;
- volt szerződéses határrendészek szerződéses idejének beszámítása a BM alkalmazás elismerésébe és a szolgálati jelre való jogosultságba – akár méltányossági alapon;
- a fizetési fokozatban előre sorolás 4 évenként történő alkalmazása (az átmeneti rendelkezésben 2018-tól történő előresorolás miatt) ne okozzon hátrányt a hosszabb szolgálati idővel rendelkezőknek;
- 2020. januárjában bevezetett 10 %-os kiegészítő juttatás beépítése az illetményalapba;
- a hivatásos jogviszony és gazdasági társaság vezető tisztségviselője közötti összeférhetetlenségi szabály enyhítése, mivel értékes szakemberek távozását idézheti elő a testületektől;
- becsületbírói ügyek 99 %-a egészségügyi jellegű, belügyminiszter úr hány esetben tekintett el a továbbfoglalkoztatási kötelezettségtől és döntött egészségkárosodási járadék megállapításáról;
- a pandémiás helyzet állandósulása esetére elektronikus úton (is) történő választás lehetőségének megteremtése – erre szolgáló applikáció kidolgozásával (igényel-e Hszt. módosítást, illetve a BM támogatja-e a kezdeményezést?);

- a hivatásos állományra vonatkozó nyugdíj szabályok újragondolása a megszerzett korkedvezményes évek figyelembe vételével (hasonló rendszer kidolgozása, mint a nők 40 év jogosultsági idő utáni nyugdíjazása, nem kellene igénybe venni a nyugdíj előtti rendelkezési állományt, illetve leszerelni a civil nyugdíjszabályok érvényesítése érdekében);
- az egyes, a belügyminiszter irányítása alatt álló szervek közalkalmazottai és munkavállalói szociális és kegyeleti ellátásáról szóló új BM utasítás (közzétéve: 3/2022. (II. 17) BM utasításként) ne csak a kegyeleti, hanem a szociális gondoskodást is terjessze ki a volt foglalkoztatottakra.

Ugyanebben az évben az MRK elkészítette a „*Belügyi Lakhatás Fejlesztési Akcióterv*” – tervezetét.

2021-ben átdolgozásra került a korábbi „Életpálya Biztosítás” néven napvilágot látott anyag, „*Javaslat az MRK életpálya biztosítási konstrukció átalakításához*” címmel.

Valamennyi tagozat megtartotta soros ülését – a BV tagozat továbbképzéssel és a vezetők meghívásával egybekötött, kétnapos program keretében. A Rendőrségi Tagozat sort kerített egy tapasztalatszerző határbejárásra is a Bács-Kiskun megyei határszakaszon, ahol a szolgálatot teljesítő kollégák munkakörülményeit, esetleges kéréseit átbeszélték és az összefoglaló jelentést felterjesztették az ORFK vezetője felé.

Összességében megállapítható, hogy az MRK tevékenysége a Hszt.-ben és egyéb szabályozókban meghatározott feladatai végrehajtását szolgálja, az állomány részéről érkező felvetéseket, véleményeket, az állomány munkafeltételeinek jobbítására irányuló kéréseket tolmácsolja részben az adott rendvédelmi szerv, részben annak irányító/felügyeleti szerve vagy minisztérium részére. A szakmai érdekképviseleti feladatok teljesítése mellett kiemelt figyelmet kell fordítani a rendvédelem közösségének fejlesztésére is.

6.2.3. Hivatásos életpálya

Az új közszolgálati életpálya bevezetéséről szóló 1846/2014. (XII. 30.) Korm. határozat 5.

a) pontja írta elő az érintett miniszterek számára, hogy tegyenek javaslatot a közszolgálatban foglalkoztatottak **lakhatási támogatásának új rendszerére**, az **5. b) pont** rendelkezett a közszférában foglalkoztatottak részére egy **megtakarítási célú állami biztosítási rendszer kialakításáról**.

Az eredeti elképzelések szerint – a Hszt.-ben rögzített új előmeneteli- és illetményrendszerrel együtt – ez lett volna a hivatásos életpálya három, ún. „alappillére”.

Már a kormánydöntést megelőzően – 2014. június-júliusában – a belügyminiszter úr elvi egyetértésével az MRK megkezdte az „életpálya biztosítás” kialakításának előkészítő munkálatait. Az MRK honlapján az MKK elnökével közös felhívást tett közzé az új életpálya-modellel kapcsolatos kérdőíves felmérés kitöltésére.

2014. októberében az MRK pályázatot írt ki tagságának az életpálya-modellel kapcsolatos véleményének, elképzeléseinek, javaslatainak, ötleteinek megismerése céljából.

2015. első félévében az MRK kiemelt célja volt, hogy a hivatásos életpálya-modellt is magában foglaló új szolgálati törvény kidolgozása során értékes javaslatokkal járulhasson hozzá az előkészítő munkához, figyelemmel az illetmény- és előmeneteli rendszerre, valamint a hivatásos életpálya méltó lezárására. A téma kapcsán az elnök áprilisban az MKK elnökével, májusban a Belügyi Érdekegyeztető Tanács (BÉT) munkavállalói oldala elnökével folytatott ebben a tárgyban egyeztetést. A BM és a HM képviselőnek, valamint a Parlament frakcióvezetőinek meghívásával március 13-án fenti témával kapcsolatban tájékoztató került megtartásra.

Az új illetmény- és előmeneteli rendszer 2015. július 1-jei bevezetését követően az MRK tevékeny szerepet vállalt az állomány „elégedettségi” felmérésében. **Az MRK továbbra is napirenden tartotta a rendvédelem és honvédelem hivatásos állományára kiterjeszhető, elő-takarékosságon alapuló** – a Magyar Biztosítók Országos Szövetségével (MABISZ) együttműködve kidolgozott, továbbá a Budapest Bank szakemberivel közösen kialakított – **otthonteremtési kedvezményes hitelkonstrukciós javaslatát**, és jelentős részt kívánt vállalni az életpálya-modell további két pillérének kidolgozásában. Ezen elhatározásnak megfelelően **terjesztette a megtakarítási célú biztosítási konstrukcióról szóló koncepcióját 2016. január végén a kormányzat elé.** („Hon- és rendvédelmi dolgozók védőháló és motivációs rendszere”.)

2019. januárjában bocsátotta útjára az MRK az életpálya-modell eddigi tapasztalatairól és a **rendvédelmi életpálya továbbfejlesztésének irányairól** készített kérdőívet, amelyet a hivatásos állomány bármely tagja – anonim módon – kitölthetett. A kérdőívet mintegy 20 ezer fő töltötte ki, a felmérés végeredménye szerint a foglalkoztatottak életkörülményei az új szabályozás folytán jelentősen nem javultak, a hivatásos életpálya valamennyi pillére vonatkozásában további fejlesztésre szorul. *(A felmérés részletes kiértékelése megtalálható az*

MRK honlapján.) A felmérés eredményeit az MRK a BM – mint a Hszt.-ért felelős tárca – rendelkezésére bocsátotta, a további műhelymunka megkönnyítése céljából.

A már említett „**Belügyi lakhatás-fejlesztési akcióterv**” tervezete, valamint a korábbi „Életpálya Biztosítás” néven napvilágot látott anyag továbbfejlesztett változata, a „**Javaslat az MRK életpálya biztosítási konstrukció átalakításához**” szintén az életpályát megalapozó pillérek továbbgondolását szolgálják. *(Megtekinthető az MRK honlapján).*

6.2.4. Jóléti-szociális tevékenységek

A Kar hitvallása szerint valamennyi, az MRK által vagy közreműködésével szervezett rendezvény a rendvédelem közösségi összetartozásának erősítését, továbbá az MRK ismertségének növelését, kapcsolatrendszerének bővítését célozza.

Ennek megfelelően – a pandémiás időszakot leszámítva – minden évben közreműködőként részt vett a Rendőr és Tűzoltó Napon, a Kőbányán megrendezésre kerülő Rendvédelmi Napokon, valamint folyamatosan együttműködött a Nemzedékek Biztonságáért Közhasznú Alapítvánnyal az adott évben megrendezésre kerülő országos rendezvények (belügyi majális, gyermeknap, Generációk Országos Találkozója, Mikulás ünnepség) lebonyolításában, apróbb „szórá-ajándékok”, és az MRK-t megismertető kiadványok biztosításával is.

2012-ben az MRK kezdeményezésére a **Magyar Nemzeti Üdültetési Alapítvány üdülési támogatást** vezetett be a BM irányítása alá tartozó rendvédelmi dolgozók részére, amelynek keretében **400 millió Ft-ra lehetett pályázni**. Szintén az MRK kezdeményezése alapján ez a **lehetőség még 2013-2014-ben is rendelkezésre állt, ugyanilyen összeggel**. A támogatásból a rendvédelem területén foglalkoztatottak és családtagjaik közül (együttesen) 2012. évben 9468 fő, 2013 évben 11359 fő részesült.

2013. szeptemberében önrész nélküli, kedvező konstrukciójú otthonteremtési hitelprogramra vonatkozó javaslatot terjesztett elő az MRK elnöke. A kérdésben kormánydöntésre volt szükség, amelynek kedvező elbírálása forráshiány miatt hiúsult meg.

2014. márciusában jótékonyági előadás megrendezésére került sor a József Attila színházban.

2014. nyarán – a Nemzedékek Biztonságáért Közhasznú Alapítvánnyal együttműködve – 10 fő szociálisan rászoruló rendvédelmi dolgozó gyermekének sport és rendvédelmi táboroztatásához járult hozzá az MRK (Szeged).

Jótekonysági előadás megtartására került sor adventkor az Operettszínházban a hősi és szolgálati halottak hozzátartozói, a szolgálatban megsérült kollégák és családjaik, valamint a nagycsaládosok részére.

Ugyanebben az évben 306 fő szociálisan rászoruló rendvédelmi dolgozó gyermekei részére sikerült biztosítani a Fővárosi Nagycirkusz karácsonyi előadásának térítésmentes megtekintését.

2015-től – megállapodás alapján – az MRK tagság és hozzátartozóik részére az Országgyűlési Őrség térítésmentesen biztosítja az Országház idegenvezetéssel összekötött látogatását. Ez a program csak a pandémia alatt szünetelt.

2015. márciusában az MRK a József Attila Színházba szervezett jótekonysági rendezvényt a szolgálat közben életüket vesztett vagy megsérült munkatársak hozzátartozói, valamint a nagycsaládos kollégák és hozzátartozóik részére.

2015. júniusában első alkalommal került sor a miskolci – országos – Rendvédelmi Családi Nap megrendezésére, amelynek megszervezését a Kat.Véd. Tagozat és a Rendőrségi Tagozat vezetői vállalták. A rendezvény három helyszínen – közöttük a Miskolci Rendészeti Szakközépiskola területén – zajlott. A programok részét képezte a rendvédelmi szervek megismertetése, különféle (kutyás, mentési stb.) bemutatók, valamint mobil múzeumok kerültek felállításra. A rendezvényen az MRK tagságon kívül az Országos Mentőszolgálat munkatársai is részt vettek, számos sportverseny és családi program várta a több mint 4000 érdeklődőt. *(Részben a szakmai munkát is segítő programmal.)*

2015. júliusában, egész napos jótekonysági rendezvény keretében – az MRK szervezésében – a Fővárosi Nagycirkuszba és a Fővárosi Állatkertbe látogathattak el a rendvédelem hősi és szolgálati halottjainak hozzátartozói, a nagycsaládosok és a szociálisan rászorult munkatársak (1400 fő).

Ugyanebben az évben az MRK részt vállalt a Csongrád megyei Tűzoltó Nyári Napközis Tábor programjainak megvalósításában.

Az év lezárásaként novemberben a Fővárosi Operettszínházban került sor jótekonysági előadás megtartására.

2016. márciusában a Pesti Magyar Színház jótekonysági előadását lehetett megtekinteni, valamint ebben az évben is volt jótekonysági rendezvény a Fővárosi Nagycirkuszban és az Állatkertben, kb. 1400 fő részére.

A II. Családi Rendvédelmi Nap rendezvénysorozat szintén miskolci helyszínnel került megrendezésre, az előző évihez hasonló szervezésben és programokkal, bemutatókkal, mintegy 5000 vendég részvételével.

Augusztusban – a MAHART PassNave Kft-vel létrejött megállapodás részeként – a cég biztosított kb. 300 fő nagycsaládos és szociálisan érintett munkatárs, valamint hozzátartozóik számára egy másfél órás hajókirándulást.

Októberben a Fővárosi Operettszínház fogadta az elmúlt időszakban a rendvédelem területén kimagasló, átlagon felüli teljesítményt nyújtó kollégákat, különös tekintettel a migrációs válság kezelésében a határon szolgálatot teljesítőkre.

2017-ben a III. Rendvédelmi Családi Nap megrendezésére Debrecen helyszínnel került sor, több mint 3000 fő részvételével. Az esemény fő szervezője a Hajdú Rendészeti Sportegyesület volt, a helyszínt a debreceni Sportcentrum biztosította. A programokhoz kb. 1200 fő részére térítésmentes étkezés és állatkert-látogatás is kapcsolódott.

Ebben az évben is volt jótékonyági rendezvény a Pesti Magyar Színházban (kb. 600 fő) és a Fővárosi Operettszínházban mintegy 800 fő részvételével.

2018. áprilisában ismét jótékonyági rendezvény volt a Pesti Magyar Színházban, a nagycsaládosok, a hősi- és szolgálati halottá minősítettek hozzátartozói és a szociálisan rászoruló munkatársak részére, közel 600 fő részvételével, előadás közben frissítővel, távozáskor „úti csomaggal”.

Ismét debreceni helyszínnel került megrendezésre a IV. Rendvédelmi Családi nap, már több, mint 5000 fő részvételével, az előző évihez hasonló szervezéssel és programokkal.

2019. februárjában az MRK szervezésében a Pesti Magyar Színházban jótékonyági előadás került megrendezésre kb. 600 fő, a korábbi színházlátogatói kör részvételével.

Ebben az évben – az eddigi vidéki helyszínekkel szakítva – az V. Rendvédelmi Családi nap helyszíne Budapesten a Nemzeti Közsolgálati Egyetem Orczy Park lett. A rendezvényen közel 5000 fő vett részt.

2020. tavaszától – a COVID 19 járvány miatt kialakult helyzetre figyelemmel – a személyes jelenlétén alapuló rendezvények felfüggesztésre kerültek, így a 2020-ban ismét miskolci helyszínre tervezett VI. Rendvédelmi Családi nap megszervezése is.

A már hagyományossá vált, Pesti Magyar Színház által biztosított előadás – a megszokott körben meghirdetve – ebben az évben is megrendezésre került (közel 600 fő).

2021-ben játékonysági előadás megszervezésére került sor a Fővárosi Nagycirkuszban, amellyel egyidejűleg lehetőség nyílt a Fővárosi Állat- és Növénykert megtekintésére is.

A tavalyi évben elmaradt VI. Rendvédelmi Családi nap lebonyolításra került Miskolctapolcán, az Avalon parkban, egyszerre 1500, összesen mintegy 3000 fő részvételével, a már megszokott gyermek- és felnőtt programokkal.

A Rendőrség dolgozóinak gyermekei számára Csupakon többhetes nyári tábor került megtartásra.

A Nemzeti Színházban is megrendezésre került egy játékonysági előadás (több mint 600 fő részvételével) frissítővel és „úti csomaggal”.

A Családi Napokon és egyéb szabadidős rendezvényeken a nagyszámú résztvevői létszám azt mutatja, hogy az ilyen típusú programokra igény van, azok nem csak az adott közösség építését, de a tagozatok közötti együttműködést is hivatottak fejleszteni, erősíteni.

7. A RENDVÉDELMI ÉRDEKEGYEZTETÉS

7.1. Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény jelentősen megváltoztatta a szakszervezeti jogok rendszerét, amelynek új struktúráját a többi jogállási törvény – így a Hszt. – is átvetetett saját szabályozásán. A régi rendszerben működő – jogszabályon alapuló – szektorális érdekegyeztető fórumok szerepét a szakszervezetek vonatkozásában a közvetlen munkahelyi szakszervezeti érdekegyeztetés vette át.

Az új típusú ágazati érdekegyeztetésre vonatkozó szabályokat a Hszt.mód.1. teremtette meg, amikor az ágazati érdekvédelmi tanács hatáskörébe utalta az **adott ágazatban foglalkoztatott hivatásos állomány tagjainak és közalkalmazottainak – hatályos szabályozás szerint rendvédelmi igazgatási alkalmazotti állományának – élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó, továbbá mindazokat a tárgyköröket, amelyek a Hszt. alapján az MRK feladatkörébe tartoznak, a vitás kérdések tárgyalásos rendezése,**

valamint a megfelelő **megállapodások kialakítása** céljából. Az ágazati érdekvédelmi tanács egyben **konzultációs, javaslattevő fórum**.

Az ágazati érdekvédelmi tanács – a Hszt.-ben foglaltak szerint – a miniszter, az országos parancsnok, valamint az MRK képviselőjében eljáró konzultatív tanács részvételével működik. A konzultatív tanáccsal való együttműködésről a rendvédelmi szerveket irányító miniszterek és az MRK megállapodást köthetnek.

A fenti szabályok alapján **2013. szeptember 17-én** a Kormány nevében eljáró **belügyminiszter és az MRK képviselőjében az elnök aláírták a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT) Szervezeti és Működési Szabályzatát (RÁÉT SZMSZ)**.

A RÁÉT a **rendvédelmi érdekegyeztetés legmagasabb szintű – tárcaközi (szektorális) – fóruma**, amelynek **tagjai:**

- a) a **rendvédelmi szervek irányítását ellátó személyek,**
- b) **az országos parancsnokok,**
- c) **az MRK tisztségviselőiből álló Konzultatív Tanács.**

A felek megállapodtak továbbá az MRK Konzultatív Tanácsával való együttműködésről (Együttműködési Megállapodás) a belügyi ágazatban.

Az új Hszt. jobban kidomborította a RÁÉT szakmai jellegét, amikor kihangsúlyozta, hogy a RÁÉT kompetenciájába az **ágazati jelentőségű szakmai** kérdések tartoznak, és elhagyásra került a „személyi állomány érdekeinek egyeztetése, a vitás kérdések tárgyalásos rendezése, valamint a megfelelő megállapodások kialakítása”, mint a tárgyalások célja. Ez a megszövegezés még jobban kiemeli a fórum konzultatív, javaslattevő jellegét és szerepét.

A **régi Hszt.** szerint az ágazati érdekvédelmi tanácsot **legalább évente egy alkalommal össze kellett hívni**, az **új Hszt.** az összehívásra és működésre vonatkozó szabályokat a **megállapodás szabályozási körébe utalja**.

A régi és az új Hszt. is deklarálja, hogy **az ágazati érdekvédelmi tanácsra vonatkozó rendelkezések nem zárják ki alacsonyabb szinten érdekegyeztető fórumok alapítását**. Ez a rendelkezés arra szolgál, hogy a szakszervezeti érdekegyeztetés már működő vagy a későbbiekben létrehozandó – az abban részes felek egységes elhatározásán alapuló – fórumaival (ilyen pl. a BÉT, a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT), a Katasztrófavédelmi Érdekegyeztető Tanács (KÉT)) a RÁÉT semmilyen formában ne konkuráljon.

2014-ben – a Hszt. szabályai alapján – **az MRK elnöke valamennyi rendvédelmi szervvel kezdeményezte együttműködési megállapodás megkötését.** A megállapodások tervezetét – figyelemmel az egyes szervek specialitásaira – az érintett alelnökök, mint az egyes tagozatok vezetői fogalmazták meg és egyeztették az adott rendvédelmi szervvel. Elsők között **megállapodás aláírására került sor a Nemzetbiztonsági Szakszolgálat (NBSZ) főigazgatójával és a NAV elnökével,** utóbbival támogatási szerződés megkötésével egyidejűleg. A folyamatos tárgyalások eredményeként mostanra mindegyik rendvédelmi szervvel létrejött az együttműködés kereteit rögzítő megállapodás.

7.2. RÁÉT SZMSZ

A RÁÉT SZMSZ **rögzíti saját személyi és – ezáltal közvetve – szervi hatályát,** amikor kimondja, hogy a megállapodás irányadó

- a) a rendvédelmi szervet jogszabály alapján irányító személyekre,
- b) az MRK-ra,
- c) az országos parancsnokokra, beleértve a NAV elnökét és az Országgyűlési Őrség parancsnokát (együtt: országos parancsnok).

Megállapítja az **egyeztetési tárgyköröket:**

- a) a rendvédelmi ágazatban foglalkoztatott hivatásos állomány tagjainak és közalkalmazottainak (jelenleg hatályos terminológia szerint rendvédelmi igazgatási alkalmazottainak) élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó, valamint
- b) a Hszt. és az MRK Alapszabálya alapján az MRK feladatkörébe tartozó kérdések,
- c) minden olyan téma, aminek megtárgyalását a felek kölcsönösen és egyező akarattal indokoltnak tartják.

A hatáskörébe utalt tárgykörökben a RÁÉT az alábbi jogosultságokkal bír:

- a) **javaslattételi jog** jogszabálytervezetek és közjogi szervezetszabályozó eszközök előkészítésére,
- b) **tájékoztatáskérési, véleményezési és konzultációs jog** az egyeztetési tárgykörökben,
- c) **megállapodás kötése, ajánlás elfogadása.**

A RÁÉT **Kormányzati-Munkáltatói Oldalát** a **rendvédelmi szervek irányítását ellátó személyek** (miniszterek, az Országgyűlés elnöke) és a **rendvédelmi szervek országos parancsnokai** alkotják. Az **Oldal képviselőjét a rendészetért felelős miniszter látja el**, és egy személyben jogosult – az Oldal tagjaival való egyeztetést követően – a RÁÉT-tel kapcsolatos dokumentumok aláírása.

A RÁÉT további tagja az **MRK Konzultatív Tanácsa (KT)**. A KT az **MRK Elnöksége által kijelölt testület, az MRK elnökének** vezetésével.

A RÁÉT **hatáskörét és jogkörét plenáris ülésen gyakorolja**, amelyet – szükség szerint – kiegészít a KT elnökének és a rendészetért felelős miniszternek a konzultációja. Az oldalak egységes döntése alapján **lehetőség van adott témában szakértői munkacsoport létrehozására**.

Az SZMSZ részletesen meghatározza működésének rendjét is.

7.3. Együttműködési megállapodás

A Megállapodás **kifejezetten a belügyminiszter** – mint az ágazathoz tartozó rendvédelmi szerveket irányító miniszter, és az MRK elnökének – mint egyben **a KT elnökének** – az **együttműködése kereteit rögzíti**. Deklarálja, hogy az **együttműködés célja**:

- a) a BM stratégiai törekvéseinek, feladatainak közvetlen megismertetése az állománnyal,
- b) a miniszter irányítása és felügyelete alá tartozó munkáltatók és foglalkoztatottak érdekeinek, törekvéseinek, álláspontjának feltárása és ezek egyeztetése,
- c) tájékoztatás, konzultáció, információcsere.

A Megállapodás rögzíti, hogy a **belügyi ágazat részéről a miniszteren kívül az országos rendőrfőkapitány, a BM OKF főigazgatója, a büntetés-végrehajtás országos parancsnoka, az Alkotmányvédelmi Hivatal és a Nemzetbiztonsági Szakszolgálat főigazgatói alkotják a Kormányzati-Munkáltatói Oldalt**.

Egyeztetési tárgykörök:

- a) a **belügyi ágazatban foglalkoztatott** hivatásos állomány tagjainak és közalkalmazottainak (jelenleg hatályos terminológia szerint rendvédelmi igazgatási

alkalmazottainak) élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó, valamint

- b) a Hszt. és az MRK Alapszabálya alapján az MRK feladatkörébe tartozó kérdések,**
- c) minden olyan téma, amelynek megtárgyalását a felek kölcsönösen és egyező akarattal indokoltnak tartják.**

A fenti tárgykörökben – a belügyi sajátosságokra tekintettel – az országos parancsnokok az MRK elnökével vagy a KT-vel egyeztetethetnek, ami nem érinti a RÁÉT hatáskörét.

Az SZMSZ és a Megállapodás is rögzíti, hogy az aláírók magukra nézve kötelezőnek tartják, hogy a konzultáció, tájékoztatás keretében tudomásukra jutott minősített adatokat megőrzik, a munkáltató, illetve az MRK működésére vonatkozó, közérdekű adatnak nem minősülő információkat, munkaanyagokat csak belső egyeztetés során használják fel, nem hozzák nyilvánosságra. Ez a korlátozás azonban nem érinti az MRK-nak a tagsága tájékoztatásához, képviseleti tevékenysége folytatásához való – jogszabályokban biztosított – jogosultságát.

7.4. RÁÉT működése - ülések

2013. július – alakuló ülés

Napirendi pontok:

1. Megállapodás a belügyminiszter és a Magyar Rendvédelmi Kar között a Konzultatív Tanáccsal való együttműködésről
2. A RÁÉT Szervezeti és Működési Szabályzatának megvitatása és elfogadása
3. Egyebek

2014. február

Napirendi pontok:

1. A rendvédelmi szervek személyi állománya, valamint a szervektől nyugállományba helyezettek, a központi gondozottak helyzetének javítása, valamint a személyi állomány munkájának elismerésére tett intézkedések
2. Egyebek

2015. február

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató az új szolgálati törvény tervezetéről
2. Egyebek

2015. március

Napirendi pontok:

1. Egyes jogállási tárgyú törvények módosításáról szóló T/3019. számú törvényjavaslat (a továbbiakban: törvényjavaslat)
2. Egyebek

2016. június

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató a rendvédelmi életpálya modell bevezetésének eddigi eredményeiről és a további tervezett lépésekről
2. Egyebek

2017. március

Napirendi pontok:

1. Hivatásos rendvédelmi életpálya modell bevezetésének eddigi tapasztalatai (illetményemelés, lakhatási támogatás, egészségkárosodási ellátás)
2. Az MRK 2017. évi választás előkészítésének helyzete
3. Az Szja tv. 71. § módosításának kezdeményezése az adómentes lakáscélú támogatás cafetéria elemként történő újbóli megjelenítése céljából
4. A fizikai alkalmassági vizsgálatra vonatkozó jogi szabályozás megváltoztatásának kezdeményezése a IV. korcsoport vonatkozásában
5. Tájékoztató a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének hatásáról a rendvédelmi ágazatban, különös tekintettel a közalkalmazottakra
6. Egyebek (címetes rendfokozat megszüntetése, rekreációs szabadság bevezetése, NAV tv. 33/S. § felülvizsgálata)

2018. február

Napirendi pontok:

1. A rendvédelem hivatásos állománya részére bevezetett életpálya modell megvalósulásának eddigi tapasztalatai, különös tekintettel az egészségkárosodás miatt hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált kollégák élethelyzetének megoldási lehetőségeire
2. A rendvédelem területén az életpálya modell bevezetését követő időszak hivatásos területekre bontott fluktuációs arányai és az utánpótlás megoldásának helyzete.
3. Egyebek

2018. november

Napirendi pontok:

1. Tájékoztató a személyi állományt érintő változásokról (*Hszt. 2019. évi változásai, valamint a közalkalmazottakat érintő változások*)
2. Egyebek

2019. január

Napirendi pontok:

1. Egyeztetés a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény végrehajtási rendeleteinek tervezetéről (rendvédelmi igazgatási alkalmazotti szolgálati jogviszony)
2. Tájékoztató a hivatásos állományt érintő – 2019. január 1-jétől hatályos – változásokról, valamint a hivatásos életpálya fejlesztésének lehetőségeiről
3. Egyebek

2019. május

Napirendi pontok:

1. A hivatásos életpálya továbbfejlesztésének megalapozása és a lehetséges irányok
2. A Riasz. bevezetésének tapasztalatai
3. Egyebek

2021. július

Napirendi pontok:

1. A hivatásos életpálya továbbfejlesztésének lehetőségei és irányai
2. Egyebek

2021. november

Napirendi pontok:

1. A személyi állományt érintő aktuális kérdések
2. Egyebek

7.5. Veszélyhelyzeti egyeztetés

A pandémiás időszakban az ágazati érdekegyeztetés plenáris üléseken való gyakorlása szünetelt, azonban belügyminiszter úr kifejezett utasítása volt az érdekképviselőkkel való kapcsolattartás, párbeszéd és információcsere folyamatos fenntartása. A feladat végrehajtását a személyügyi helyettes államtitkár végezte. A tárgyalások az MRK és a BÉT elnöke meghívásával, a személyügyi szakterület vezetői és a RÁÉT koordinátor bevonásával zajlottak, az alábbiak szerint:

2020. december

Témák:

- hivatásos életpálya modell továbbfejlesztése
- teljesítményértékelés rendszerének újragondolása
- állomány elkeseredettsége, pályaelhagyás, fluktuáció
- anonim felmérés az MRK tevékenységéről a közgyűlési tagok között
- rendvédelmi minimálbér és illetményalap megemlése
- „Érdekképviselői felvetések” (részletezve: 45-46. oldal)
(A megbeszélésről készült emlékeztető megtekinthető az MRK honlapján.)

2021. március

Témák:

- home office munkavégzés lehetősége, a rendvédelmi szervek működőképessége fenntartásával
- COVID 19 elleni védőoltás
- párbeszéd hiánya a szervek részéről
- 10 % kiegészítő pótlék beépítése az illetményalapba
- rendvédelmi igazgatási alkalmazottak 5 %-os béremelése
- munkáltatói lakástámogatás összegének felemelése 5 millió Ft-ról 10 millió Ft-ra
- „fegyverpénz”
- hivatásos szervek feladatrendszerének áttekintése (mely feladatokat láthatnának el pl. önkéntesek?)
- korpótlék 5 év szolgálat utáni bevezetése, jubileumi jutalom 20 év után
- korábbi MRK felvetésre: jelenleg 137 fő részesül egészségkárosodási ellátásban (45-46. oldal)
(A megbeszélésről készült emlékeztető megtekinthető az MRK honlapján.)

2022. január

Témák:

- kiegészítő juttatás beépülése az illetménybe
- 10 %-os mértékű illetményemelés
- kihirdetésre került a 6 havi juttatásról rendelkező kormányrendelet
- rendvédelmi igazgatási alkalmazottak 5 %-os béremelése teljesítményértékeléstől függően
- a kötelező COVID 19 védőoltással kapcsolatos kérdések az állomány részéről
- oltás fel nem vétele okán illetmény nélküli szabadságra küldött kollégák munkajogi helyzetére vonatkozó felvetések
- a „fegyverpénz” és az oltás fel nem vétele összefüggése
(A megbeszélésről – amelyen részt vettek az ORFK, az OKF és a BVOP képviselői is – készült emlékeztető megtekinthető az MRK honlapján.)

8. VÁLASZTÁSI RENDSZER

Az MRK EKB az MRK első Közgyűlése tagjainak megválasztásához megalkotta az IVSZ-t, azzal, hogy az a Közgyűlés megalakulását követő harmincadik napon hatályát veszti. (Utóbbi szabályra az esetleges választási kifogások elbírálásának biztosítása érdekében volt szükség.)

Az IVSZ-ben az MRK EKB nem terjeszkedhetett túl a Hszt.mód.1-ben kapott felhatalmazásán, nevezetesen nem alkothatott szabályokat a közgyűlési tisztségviselők megválasztására, illetve a kooptálásra. A Hszt. hatályos szabályozása is csak a Közgyűlés tagjainak megválasztásáról tartalmaz alapvető rendelkezéseket, amelyek szerint a közgyűlési tagokat a rendvédelmi szervek hivatásos állományának tagjai és rendvédelmi igazgatási alkalmazottai közül kell megválasztani, öt évre, titkos szavazással, tág teret engedve a Közgyűlésnek saját választási szabályai kialakítása tekintetében. A Hszt. a tisztségviselők vonatkozásában két általános korlátozást rögzít – a legalább 5 éves rendészeti vagy közigazgatási gyakorlatot, valamint az azonos tisztségre legfeljebb két egymást követő alkalommal történő megválasztást – továbbá a PNSZ Tagozat tagjánál a főigazgatói engedély meglétét.

A közgyűlési tagok munkájának megkönnyítése érdekében az első tisztségviselő választáshoz az MRK EKB ajánlást adott ki a jelölés és a szavazás lebonyolításának rendjéről. Az alakuló Közgyűlést megelőző technikai megbeszélésen a közgyűlési tagok ún. tagozati koordinátorokat bízták meg a jelölési eljárásban való közreműködéssel. A tagok egyhangúan úgy nyilatkoztak, hogy a leendő Jelölő Bizottság tagjait sem kívánják kizárni a tisztségviselővé jelölésből.

Az alakuló Közgyűlés döntött az alapvető választási szabályokról, amikor a nyílt, egyszerű szavazattöbbséges megoldást választotta. Az MRK elnökről, az alelnökökről, a PEB és az EB elnökről egyenként, a PEB és az EB tagjairól listás szavazás formájában határozott.

Az MRK VSZ elfogadását megelőzően – a személyi változások miatti működési zavarok elhárítása céljából – a Közgyűlés 2/2012.11.07. számú határozatában az alábbi döntést hozta: „Jelenlévők választási elvként rögzítik, hogy a kieső közgyűlési tag helyére az MRK választásokon elért eredmények alapján az adott tagozaton belül a soron következő legtöbb szavazatot elért jelölt kerül”.

2013. májusában a Közgyűlés elfogadta az – azóta többször módosított - MRK VSZ-t, amely az alábbi – főbb – szabályokat tartalmazza.

Az MRK VSZ szerint az **MRK valamennyi tagja jogosult részt venni a választásokon** (aktív választójog). A választásokon – az **Országgyűlési Őrség Tagozat (három fő)** kivételével – **tagozatonként maximum tíz főre lehet érvényesen voksolni, minden szavazat egyenlő**. A PNSZ Tagozat úgy tevődik össze, hogy négy főt az NBSZ, három-három főt az AH és az Információs Hivatal (IH) állománya választ saját tagjai közül.

Az MRK Közgyűlésének tagjai **általános, egyenlő választójog alapján, öt évre, titkos szavazással** kerülnek megválasztásra. Az MRK VSZ szigorította a Hszt.-nek a passzív választójogra vonatkozó szabályait, amikor deklarálta, hogy közgyűlési tagnak csak az jelölhető – ezáltal az választható meg –, aki az általános követelményeken (új Hszt. 301. §) túl megfelel az MRK tisztségviselőire, valamint ügyintéző testületei nem tisztségviselő tagjaira vonatkozó szigorúbb követelményeknek (új Hszt. 305. § (3) bekezdés) és korlátozásoknak (új Hszt. 303. § (3) bekezdés) is, nyilatkozik a jelölés elfogadásáról, valamint arról, hogy nem állnak fenn vele szemben a Hszt. 301. § (2), valamint 305. (3) bekezdésében megjelölt kizáró okok, illetve MRK tisztségviselővé történő megválasztása esetén a Hszt. 305. § (3) bekezdése szerinti összeférhetlenségi okot a megválasztásától számított 15 napon belül megszünteti. A szigorítás indoka olyan helyzet elkerülése, hogy az esetlegesen összeférhetlenségi okkal érintett, jogszerűen megválasztott közgyűlési tagok – amennyiben az összeférhetlenségi ok megszüntetését nem vállalják – tisztséget nem tölthetnek be, és ezáltal az MRK törvényes működése nem lenne biztosítható.

Az MRK Közgyűlése **a választások előkészítése és lebonyolítása céljából**, a szükséges feladatok koordinálása érdekében – a választás kitűzött időpontját megelőzően legalább hatvan nappal –

- **7 fős Választási Bizottságot (VB)** – tagozatonként egy-egy tag és a főtítkárr – és
- **11 fős Jelölő- és Szavazatszámoló Bizottságot (JSZB)** – tagozatonként kettő-kettő tag, az OGYÓ Tagozat részéről egy tag –

hoz létre, akik saját tagjaik közül elnököt választanak.

A PNSZ Tagozatnál ezt a feladatot legalább három tagból álló ún. Hivatali VB-k és JSZB-k látják el, amelynek tagjait az MRK Választási Bizottsága Hivatali képviselő tagjának javaslatára a főigazgató jelöl ki.

A Közgyűlés egyedi esetben ideiglenesen is alakíthat VB-t (IVB), amennyiben

- azt a Hszt. változása szükségessé teszi;

- a közgyűlési tagság megszűnése esetén, ha a kieső tag tagozatán belül bármely oknál fogva nincs lehetőség az MRK Közgyűlés tagjainak választása során elért szavazatszámok alapján soron következő, legtöbb szavazatot elért jelölt közgyűlési taggá válására, és ezáltal a Közgyűlés törvényes működése kizárólag az érintett tagozaton belüli időközi közgyűlési választásokkal biztosítható;
- az Elnökséghez a Közgyűlést megelőzően ideiglenes választással kapcsolatosan a közgyűlési tagok legalább egyharmada vagy bármely tagozat összes képviselője írásban előterjesztett javaslata alapján.

Amennyiben IVB felállítására sor kerül, ugyanazon feladatokat kell ellátnia, mint a VB-nak.

Az IVB megalakításával egyidejűleg Ideiglenes Jelölő- és Szavazatszámoló Bizottságot (IJSZB) is létre kell hozni, feladatai megegyeznek a JSZB-vel.

Az időközi választásra a VSZ általános rendelkezéseit kell alkalmazni.

A VB feladatai:

- a) szavazólapok elkészítése,
- b) jelöléssel kapcsolatos kifogások elbírálása (*PNSZ Tagozat kivételével*),
- c) választások koordinálása, a választások tisztaságának biztosítása,
- d) választás eredményének megállapítása,
- e) választásokkal kapcsolatos kifogások elbírálása (*PNSZ Tagozat kivételével*) az MRK Közgyűlés megalakulásáig.

A Hivatali VB feladatai:

- a) a Hivatal adatszolgáltatása alapján a választói névjegyzék összeállítása,
- b) szavazólapok elkészítése és hitelesítése,
- c) jelöléssel kapcsolatos kifogások elbírálása,
- d) a választás lebonyolítása,
- e) a választás – adott hivatalra vonatkozó – részeredményének megállapítása,
- f) választásokkal kapcsolatos kifogások elbírálása az MRK Közgyűlés megalakulásáig.

A JSZB feladatai:

- a) az ajánló szelvények és szavazóurnák elkészítése,
- b) az ajánlások érvényességével kapcsolatos kifogások vizsgálata, az érvénytelen ajánlások kizárása és a szelvényeknek a VB-hez történő továbbítása (*PNSZ Tagozat kivételével*),

- c) a jelöléssel kapcsolatos kifogásoknak a VB-hez történő továbbítása (*PNSZ Tagozat kivételével*),
- d) a választások vagy annak egy része elleni megalapozott kifogás esetén a szavazatok újraszámolása és összesítése.

A Hivatali JBSZ feladatai:

- a) az ajánló szelvények kibocsátása és összegyűjtése,
- b) az ajánlások érvényességének vizsgálata, az érvénytelen ajánlások kizárása és a szelvényeknek a hivatali VB-hez történő továbbítása,
- c) a jelöléssel kapcsolatos kifogásoknak a Hivatali VB-hez történő továbbítása,
- d) a szavazóurnák választásra való előkészítése és ellenőrzése,
- e) szavazásra jelentkezők részére szavazólap biztosítása,
- f) a szavazás befejezését követően az urnák felnyitása, a szavazatok összeszámolása és összesítése,
- g) szavazás során emelt kifogások közlése a hivatali választási bizottsággal.

A választási helyszíneken a VB munkáját legalább 3 fő választási biztos, a JSZB tevékenységét legalább 3 fő jelölő- és szavazatszámoló biztos (a továbbiakban együtt: biztosok) segíti. (Hivatali bizottságok és biztosok a továbbiakban együtt: helyi választási szervek).

A választási biztos feladatai:

- a) a rendvédelmi szerv adatszolgáltatása alapján a választói névjegyzék összeállítása, amelyet – az esetleges változások miatt – a választások kezdő napját megelőző ötödik napig aktualizálni kell,
- b) szavazólapok hitelesítése,
- c) választás lebonyolításában való részvétel,
- d) választásokkal kapcsolatos kifogások továbbítása a VB részére.

A jelölő- és szavazatszámoló biztos feladatai:

- a) az ajánló szelvények kibocsátása és összegyűjtése,
- b) az ajánlások érvényességének vizsgálata, az érvénytelen ajánlások kizárása és a szelvényeknek a VB-hez történő továbbítása,
- c) a jelöléssel kapcsolatos kifogásoknak a JSZB-hez való továbbítása,
- d) a szavazóurnák választásra való előkészítése és ellenőrzése,
- e) a szavazásra jelentkezők részére szavazólap biztosítása,

- f) a szavazás befejezését követően az urnák felnyitása, a szavazatok összesámlálása és összesítése,
- g) szavazás során emelt kifogások közlése a VB-vel.

Közgyűlési tagjelöltté válik az a hivatásos állományú személy vagy rendvédelmi igazgatási alkalmazott, aki rendelkezik az adott tagozat létszáma egy százalékának, illetve a Rendőrségi tagozat esetében legalább 300, az OGYÓ Tagozat esetében legalább húsz – a jelölttel megegyező tagozatba tartozó MRK tag - ajánlószelvényen összegyűjtött érvényes ajánlásával. A tagozat létszámának megállapításánál a rendvédelmi szerv adatszolgáltatása irányadó.

A jelöltté válás további feltétele, **hogy nyilatkozni kell a jelölés elfogadásáról és arról, hogy vele szemben kizáró ok nem áll fenn** (új Hszt. 301. § (2) bekezdés, 305. § (3) bekezdés), illetve **MRK tisztségviselővé történő megválasztása esetén a 305. § (3) bekezdés szerinti összeférhetlenségi okot a megválasztásától számított 15 napon belül megszünteti.**

Az ajánló személy csak egy tagjelöltre adhatja le ajánlását, az ajánlás nem vonható vissza. Az ajánlószelvény kötelező adattartalmát és mintáját a VSZ rögzíti, valamint rendelkezik az érvénytelen ajánlás eseteiről. Kiemelendő, hogy a PNSZ Tagozat részére – fő szabályként – az ajánlószelvény elektronikus úton kerül eljuttatásra.

Ajánlást gyűjteni a kitűzött választás időpontját megelőző negyvenedik naptól a választás időpontját megelőző huszadik napig lehet, személyesen vagy képviselő útján.

A VSZ szabályokat tartalmaz arra az esetre is, amennyiben a jelölési időszak lezárultát követően valamely tagozatot érintően a tagjelöltek létszáma nem éri el a Hszt-ben meghatározott létszámot (póteljárás). A póteljárás az addig megszerzett tagjelölést nem érinti, azonban az ajánlások számát növelheti.

Az MRK Elnöksége határozatban dönt:

- a) a választás kezdő időpontjáról,
- b) a Hszt. hatálya alá tartozó szervek létszámára és sajátosságaira tekintettel – a rendvédelmi szervek állásfoglalását is figyelembe véve:
 - b.a) a választás helyszínének/helyszíneinek kijelöléséről,
 - b.b.) a szavazás végrehajtásának időszakáról.

A választás tagozatonként történik, legalább egy, maximum hét, egymást követő napon. A szavazásra a szolgálati helyek sajátosságaihoz igazodóan legalább napi négy órát kell biztosítani.

A választás időtartama alatt a tagozat szerinti rendvédelmi szerv központjában is kell szavazási lehetőséget biztosítani. A választás tisztaságának biztosítása érdekében a szavazás helyszínén a helyi választási szervek (biztosok, illetve hivatali bizottságok tagjai) három tagjának együttes jelenléte szükséges.

A szavazás lebonyolításával kapcsolatban a VSZ rendelkezik annak technikai feltételeiről, a szavazóurnák és iratok őrzéséről, a szavazólapok adattartalmáról, a választásra jogosultság igazolásáról.

Érvénytelen a szavazat, ha:

- a) nem az érvényes szavazólapon adták le,
- b) a szavazólapot áthúzták,
- c) az alkalmazott jelölésből nem állapítható meg egyértelműen, hogy mely jelöltre adták le a szavazatot,
- d) a szavazólapon a tagozatra irányadó létszámnál **több** személyt jelöltek meg. (Meg kell jegyezni, hogy a szavazat érvényességét nem befolyásolja, ha a szavazó a lapon feltüntetettnél **kevesebb** jelöltre voksol.)

Az MRK Közgyűlésének tagjai – tagozatonként – a legtöbb szavazatot elért jelöltek lesznek. Szavazategyenlőség esetén az a jelölt szerez mandátumot, aki több érvényes ajánlással rendelkezett. A mandátumot szerzett jelölteket az MRK Közgyűlés tagjává történt megválasztásukról az MRK VB elnöke írásban értesíti.

Az MRK VB elnöke az alakuló Közgyűlésen jelentést tesz a választásról, majd a választás eredményét kihirdeti.

Az MRK VSZ rendelkezik még a választással összefüggésben keletkezett iratok megőrzésének és megsemmisítésének határidejéről és a jogorvoslati eljárásról.

Az MRK tisztújítására a megalakulást követően első alkalommal **2017. júniusában, míg második alkalommal 2022. júniusában került sor.**

8.1. Választási eredmények, közgyűlési tagokra vonatkozó statisztikák – 2017.

Az MRK VSZ és az egyes szervek adatszolgáltatása alapján a tagozatokban minimum összegyűjtendő ajánlászelvények száma a következők szerint került meghatározásra:

Rendőrségi Tagozat	456 db* (még az akkori szabály szerint)
BV Tagozat	89 db
Kat.véd. Tagozat	107 db
NAV Tagozat	52 db
OGYŐ Tagozat	20 db
PNSZ Tagozat	a választásra jogosultak által megismert, nem nyilvános adat

11. Táblázat: A jelölési eljárás eredménye a 2017-es választásokon

Tagozat	Érvényes ajánlások száma (db)	Jelöltek száma (fő)
Rendőrségi Tagozat	10226	10
BV Tagozat	2435	11
Kat.véd. Tagozat	4184	16
NAV Tagozat	2091	15
OGYŐ Tagozat	189	5
PNSZ Tagozat	a választásra jogosultak által megismert, nem nyilvános adat	a választásra jogosultak által megismert, nem nyilvános adat

A tagozatok 10-10 közgyűlési tagot választottak, az OGYŐ Tagozat kivételével (3 fő)

A PNSZ Tagozaton belül – annak sajátosságaira figyelemmel – hivatalonként zajlott le a választás. Egyéb adatok nyilvánosságra hozatalát – az adatok szenzitív volta miatt – mellőzzük.

12. táblázat: **Kat.véd. Tagozat** összetétele a 2017-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	1	6	3	9	1

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

13. táblázat: **NAV Tagozat** összetétele a 2017-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott**	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	6	4	9	1

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

** Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál nem értelmezhető

14. táblázat: **Rendőrségi Tagozat** összetétele a 2017-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	9	1	10	-

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

15. táblázat: **BV Tagozat** összetétele a 2017-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott**	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	9	1	6	4

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

16. táblázat: **OGYÓ Tagozat** összetétele a 2017-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
3	-	-	1	2	6	-

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

** Országgyűlési Őrségnél nem értelmezhető

17. táblázat: **MRK Közgyűlés** összetétele a 2017-es választás eredményeként***

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
53	-	1	32	11	41	6

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

*** Az összesítés a PNSZ Tagozatra vonatkozó adatokat nem tartalmazza, az alelnök kivételével, akinek személye nyilvános

18. táblázat: **MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői** a 2017-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint****	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
33	-	1	24	8	23	6

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

****A PNSZ Tagozatra vonatkozóan adatokkal – az alelnök kivételével – nem rendelkezünk

Az első (2012. évi) és a második (2017. évi) választás adatait összevetve megállapítható, hogy **a közalkalmazotti státuszban foglalkoztatottak (jelenleg rendészeti igazgatási alkalmazottak) 2017-re teljesen kiszorultak a Közgyűlésből és ez a tendencia a 2022-es választások során sem változott meg.**

Az MRK VSZ elfogadása óta többször módosításra került. Az első átfogó módosításra az új Hszt. hatályba lépésére tekintettel került sor, majd újabb módosításra az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóságnak a Rendőrségbe történő integrációja okán, a Rendőrségi Tagozat 2 fővel történő ideiglenes bővülése, illetve ennek következményeként 2 fő közgyűlési tag megválasztása miatt volt szükség.

Az OIF megalakulásával – 2019. július 1-jét követően – az MRK taggyűlés létszáma ideiglenesen 55 főre emelkedett, a Rendőrségi Tagozat átmenetileg 12 főre bővült a 2020. szeptember 16-án megtartott választásokon megválasztott újabb 2 közgyűlési tag révén. Az MRK VSZ 6. sz. melléklete kimondja, hogy az MRK Közgyűlés OIF-et képviselő tagjainak mandátuma az MRK közgyűlési tagok 2022-ben esedékes választása alapján újonnan felálló MRK Közgyűlés megalakulásáig terjedő időtartamra szól.

Az MRK VSZ 2021. novemberében megtartott közgyűlésen elfogadottak szerint ismét több módosításon esett át.

19. táblázat: MRK Közgyűlés nemek szerinti megoszlása tagozatonként 2020-ban#

#	Tagozat	Férfi	Nő	Megjegyzés
	Rendőrségi Tagozat	8	3	1 mandátum betöltetlen
	BV Tagozat	6	4	
	Kat.véd. Tagozat	9	1	
	PNSZ Tagozat	1		Elnök ismert, a többi tag adatai szenzitívek
	NAV Tagozat	8	1	1 mandátum betöltetlen
	OGYŐ Tagozat	2		1 mandátum betöltetlen
	Összesen:	34	9	3 mandátum betöltetlen

20. táblázat: Az újonnan megválasztott MRK Közgyűlés nemek szerinti megoszlása tagozatonként 2022-ben#

Tagozat	Férfi	Nő	Megjegyzés
Rendőrségi Tagozat	7	3	
BV Tagozat	5	5	
Kat.véd. Tagozat	9	1	
PNSZ Tagozat	1		Elnök ismert, a többi tag adatai szenzitívek

NAV Tagozat	8	2	
OGYÓ Tagozat	3		
Összesen:	33	11	

Arra is figyelemmel, hogy a Polgári Nemzetbiztonsági Szolgálatok Tagozatról nem közölhető részletes információ, megállapítható, hogy a **közgyűlési tagok között emelkedett a megválasztásra került nők aránya** (megalakuláskor összesen 8 fő, 2020-ban csak a többi öt tagozatot tekintve is 9 fő). A 2022-es választások eredményeként már 11 női tagja lett a Közgyűlésnek.

9. A RENDVÉDELMI HIVATÁSETIKAI KÓDEX ÉS ETIKAI ELJÁRÁSI SZABÁLYZAT

9.1. Etikai szabályok a Hszt.-ben és a NAV Szj. tv-ben, hivatásetikai alapelvek

A rendvédelmi hivatás főbb alapelveit a Hszt.mód.1. iktatta a törvénybe, amelyek jelenleg az alábbiak:

- a **hűség**, a **nemzeti érdek előnyben részesítése**, a **méltóság**, a **tisztesség**, az **előítéletektől való mentesség**, a **pártatlanság**, a **felelősségtudat**, a **szakszerűség**, az **együttműködés** és az **arányosság**.

Az akkor hatályos szabályozás még nem állapított meg egységes szabályokat a hivatásos állományban állókra és a közalkalmazottakra, az új Hszt. már nem tesz megkülönböztetést a hivatásosok és a rendvédelmi igazgatási alkalmazottak között.

A NAV **pénzügyőri státuszú foglalkoztatottjai** tekintetében a hivatásetikai alapelvek különösen a **hűség** és **elkötelezettség**, a **nemzeti érdekek előnyben részesítése**, **az igazságos és méltányos jogszolgáltatás**, a **méltóság** és **tisztesség**, az **előítéletektől való mentesség**, a **pártatlanság**, a **felelősségtudat** és **szakszerűség**, az **együttműködés**, **az intézkedések arányossága** és a **védelem**.

Fentiekén túlmenően **vezetőkkel szemben a további etikai követelmény a példamutatás**, a **szakmai szempontok érvényesítése** és a **számonkérési kötelezettség**.

Az etikai eljárásra vonatkozó főbb szabályokat – **garanciális okokból** – szintén a Hszt. rögzítette. Meghatározta az **etikai vétség fogalmát**, kimondta, hogy etikai vétség gyanúja esetén az MRK – tagja ellen – etikai eljárást folytat le. Az **etikai eljárást** a – megalakuláskor

20, majd 21 tagra bővült – **EB hatáskörébe utalta**, azzal, hogy az **EB háromtagú tanácsban jár el**. Egyebekben az **etikai szabályok és eljárási rend megalkotását a Közgyűlésre** hagyta.

Az **Alapszabály** – összeférhetetlenséget kizáró szabályként – kimondja, hogy az EB tagjai az MRK-ban más tisztséget is elláthatnak. **Tovább delegálta az EB feladatkörébe az etikai szabályok és eljárás rendszerének kidolgozását és annak alapján az etikai eljárások lefolytatását.**

2012. őszén a Magyar Rendészettudományi Társaság által előkészített etikai kódex alapelvei és a rendészeti áganként már meglévő korábbi etikai kódexek alapján megkezdődött a Hszt. által feladatként tűzött etikai szabályok és eljárási rend kidolgozása. Az alapos és körültekintő műhelymunka és több körös egyeztetés eredményeként a **Rendvédelmi Hivatásetikai Kódex és Etikai Eljárási Szabályzat** (*a továbbiakban anyagi jogi rész: Etikai Kódex, eljárásjogi rész: Eljárási Szabályzat*) **elfogadására** – az EB elnökének előterjesztésében – **az MRK 2013. májusi Közgyűlésén került sor.**

9.2. Az Etikai Kódex céljának meghatározása

Az etikai normák arra is szolgálnak, hogy a rendvédelmi szerveknél szakmailag speciális, különleges közszolgálatot ellátó hivatásos és rendvédelmi igazgatási állomány eleget tudjon tenni a társadalom velük szemben támasztott, magasabb szintű elvárásainak. Az Etikai Kódexben rögzített követelményrendszer betartását elsődlegesen az érintett szervezetek szervezeti kultúrája, az MRK tagjainak morálja, szakmai és emberi lelkiismerete biztosíthatja.

Az **Etikai Kódex** deklarált **célja**, összefoglalni és meghatározni azokat a magatartási és viselkedési követelményeket, amelyek

- a) segítséget nyújtanak a helyes döntések, állásfoglalások, magatartások és tevékenységek kialakításához, az érintett szervezet eredményes működésének biztosításához, társadalmi tekintélyük megőrzéséhez és emeléséhez;
- b) megfelelő támpontul szolgálhatnak és útmutatást adnak a munkatársaknak és vezetőiknek az etikailag megerősíthető, illetőleg elmarasztalendő cselekedetek felismeréséhez, azok pártatlan megítéléséhez és minősítéséhez; továbbá

- c) morális alapot kínálnak a – fokozott igénybevétellel járó, etikai konfliktusokkal is nehezített – közszolgálat ellátásához, a hivatástudat, a segítőkészség a szervezeti kötődés kialakulásához és elmélyítéséhez;
- d) tartalmazzák mindazon előírásokat, követelményeket, amelyek zsinórmértékül szolgálnak az érintettek számára munkahelyi és egyéb kapcsolatrendszerük működtetése során, továbbá a munkahelyen és a magánéletben elvárható életvitel kialakításához, problémáik megoldásához, konfliktusaik kezeléséhez;
- e) a szabályok meghatározásával védelmet biztosítanak minden normakövető személy számára.

9.3. Az Etikai Kódex hatálya

Az Etikai Kódex **személyi hatálya** az **MRK teljes tagságára** kiterjed. **Tárgyi hatálya** alá **azok a magatartásformák** tartoznak, **amelyeknek az elbírálását jogszabály nem utalja más** (büntető, szabálysértési, fegyelmi, méltatlansági) **eljárás körébe**.

9.4. Az Etikai Kódex tartalmát meghatározó alapértékek, elvárások

Az Etikai Kódex ebben a körben az alábbiakat kívánja kiemelni:

- a) törvényesség, a köz és az állampolgárok szolgálata, a tisztesség követelménye,
- b) professzionalizmus, minőségi munkavégzés, felelősségvállalás, konstruktív kritikai attitűd, innováció,
- c) elkötelezettség, megbízhatóság, a társadalmi elfogadottság erősítése.

9.5. Az MRK tagjai által betartandó általános erkölcsi követelmények

Az Etikai Kódex részletezi, milyen magatartást kell tanúsítaniuk a tagoknak

- **munkavégzésük során,**
- **munkahelyi kapcsolataik,**
- **vezetőikkel, elöljáróikkal való kapcsolattartásuk,**
- **a polgárokkal (ügyfelekkel) való érintkezésük során**
- **és a magánéletükben.**

Külön kiemelés igényel, hogy itt kerültek elhelyezésre olyan jogi előírások, amelyeket az Etikai Kódex szükségesnek ítélt erkölcsi elvárások megfogalmazásával is megerősíteni (korrupció megelőzése, összeférhetetlenség, az új Hszt.-ben már jogi norma szintjére emelt internet használat és internetes kommunikáció).

9.6. Vezetőkkel szemben támasztott sajátos magatartási követelmények

Az általános elvárásokon túl az Etikai Kódex speciális követelményeket rögzít a vezetők részére az eredményes munkavégzés érdekében és a munkatársakkal való kapcsolatokra vonatkozóan.

Figyelmet érdemlő az érdekképviselési, érdekvédelmi szervezetekkel való kapcsolattartásban az együttműködés, a vitás kérdésekben a megegyezés lehetőségének keresése, valamint a szükségtelen konfliktusok kialakulása megelőzésének, mint etikai normának az előírása.

9.7. Az Eljárási Szabályzat

9.7.1. Az etikai vétség fogalma

Etikai vétséget követ el a rendvédelmi szerv hivatásos állományú tagja, a rendvédelmi igazgatási alkalmazott, a NAV pénzügyőri státuszú foglalkoztatottja – amennyiben a Hszt. 14. §-a, vagy a NAV Szj. tv. 4. §-a rá vonatkozó rendelkezéseit, a Rendvédelmi Hivatásetikai Kódexnek a foglalkoztatási jogviszonya szerint rá irányadó előírásait, valamint az MRK Alapszabálynak vagy az Eljárási Szabályzatnak – a rá vonatkozó – előírásait megszegi.

Etikai vétségért való felelősséget kizárólag az Eljárási Szabályzat szerinti eljárásban lehet megállapítani. Etikai vétség mind szándékos, mind gondatlan magatartással elkövethető.

9.7.2. Felelősséget kizáró okok

Etikai vétség miatt **nem vonható felelősségre az**, aki cselekményét

- tévedésben vagy önhibáján kívül nem beszámítható állapotban,
- kényszer alatt vagy fenyegetés hatására,

- szolgálati/munkahelyi feladat ellátása során, hivatásos állomány tagjaként parancsra, rendvédelmi igazgatási alkalmazottként utasításra követte el, vagy
- abban a téves feltevésben cselekedett, hogy cselekménye nem etikai vétség és erre alapos oka volt.

9.7.3. Eljárásra jogosult szervek

Etikai vétség miatti eljárás **kizárólag az EB hatáskörébe** tartozik, **konkrét ügyben három tagú Etikai Tanács (ET) jár el**, amelynek elnökét és tagjait az EB elnöke jelöli ki.

9.7.4. Az etikai eljárás megindítása

Ugyanabban az ügyben kizárólag egy etikai eljárás indítható, egy eljárás során több etikai vétség elbírátható.

Nincs helye etikai eljárás megindításának, ha ugyanazon ügyben büntető, szabálysértési, fegyelmi vagy méltatlansági eljárás folyamatban van.

9.7.4.1. MRK tag általi bejelentésre induló eljárás

A bejelentés történhet **szóban** vagy **írásban** (ideértve az elektronikus úton tett bejelentést is.) A szóban tett bejelentésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet a bejelentőnek aláírásával kell ellátni.

9.7.4.2. Eljárás indítása hivatalból

Az **EB köteles az etikai eljárást megindítani**, amennyiben:

- a) etikai vétség gyanúja miatt állami vagy önkormányzati (a továbbiakban együtt: közigazgatási) szerv jelzést tett,
- b) az MRK tagja saját ügyében kezdeményezi (tisztázó etikai eljárás).

Az etikai eljárás további részletszabályait az Eljárási Szabályzat taglalja. Jelen összeállításban azért tartjuk szükségtelennek ezekre kitérni, mivel az **MRK működésének megkezdése óta még nem folytatott le etikai eljárást, sem bejelentésre, sem hivatalból**. Ennek vélhető okai az alábbiakra vezethetők vissza.

Mind a régi, mind az új **Hszt. számos olyan jogintézményt ismer** – fegyelmi eljárás, méltatlansági eljárás, kifogástalan életvitel ellenőrzése – **amellyel az etikai vétségnek (is) minősíthető, vagy annál súlyosabb megítélésű normasértések szankcionálása megtörténhet, figyelemmel arra is, hogy az Eljárási Szabályzat azonos tényállás mellett tilalmazza etikai eljárás megindítását, ha az ügyben már büntető, szabálysértési, fegyelmi vagy méltatlansági eljárás folyamatban volt vagy folyamatban van** („kétszeres értékelés tilalma”). A hivatkozott jogintézmények és az etikai eljárás szoros összefüggését mutatja az is, hogy **etikai vétség megállapítása esetén az MRK a fegyelmi jogkör gyakorlójánál fegyelmi eljárást kezdeményezhet vagy javaslatot tehet az állományilletékes parancsnoknak a kifogástalan életvitel ellenőrzésének kezdeményezésére.**

10. BECSÜLETBÍRÓSÁG

Új elemként jelent meg az új Hszt.-ben 2016. január 1-jei hatállyal a Becsületbíróság intézménye (225-227. §), mellyel összefüggésben az MRK is kapott feladatot a jogalkotótól. A Becsületbíróság összehívását a hivatásos állomány tagja egyrészt rendkívüli jogorvoslatként kérheti a törvényben meghatározott esetekben, mely eljárásában a Becsületbíróság a hivatásos állomány tagja szolgálati viszonyának fenntarthatóságáról dönt.

2017. január 1-jével került bevezetésre a rendvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés és a rendvédelmi egészségkárosodási járadék (Hszt. 82/A.–82/K. §) (a továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) a rendvédelmi életpálya keretében. Kialakításának célja a hivatásos szolgálat során bekövetkező rendkívüli események, élethelyzetek – baleset vagy betegségek miatti egészségügyi alkalmatlanság – hatékony kezelése. A Becsületbíróság eljárásának másik esete a rendvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása iránti eljárás keretében annak vizsgálata, hogy az egészségi alkalmatlanság bekövetkeztében a közrehatás megállapítható-e.

A Becsületbíróságra és eljárására vonatkozó részletszabályok a 11/2006. (III. 14.) BM rendeletbe (Fegyelmi Szabályzat), az Országgyűlési Őrség tekintetében az 56/2012. (XI. 22.) BM rendeletbe kerültek beillesztésre, az Információs Hivatalra vonatkozóan önálló rendelet (20/2016. (VII. 4.) MvM rendelet) került megalkotásra. A Becsületbíróság hatásköre a NAV-ra nem terjed ki.

10.1. Összehívásának kezdeményezése

10.1.1. Jogorvoslati eljárás esetén

A Becsületbíróság összehívását a hivatásos állomány tagja a sérelmezett döntést hozó előjárónál kezdeményezheti írásban a döntés kézhezvételétől számított nyolc napon belül, ha

- szolgálati viszonyát azért szüntették meg, mert a **minősítés alapján a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált**, és a felmentés ellen benyújtott szolgálati panaszát elutasították, vagy a felmentés ellen a szolgálati panasz benyújtásának lehetőségét a Hszt. kizárja;
- szolgálati viszonyát **méltatlanság** (szolgálaton kívül olyan cselekményt követett el, amely a rendvédelmi szerv működésébe vetett közbizalmat súlyosan veszélyezteti és emiatt nem várható el, hogy a rendvédelmi szerv a szolgálati viszonyát fenntartsa) miatt szüntették meg és a felmentés ellen benyújtott szolgálati panaszát elutasították, vagy a felmentés ellen a szolgálati panasz benyújtásának lehetőségét a Hszt. kizárja; vagy
- **fegyelmi ügyben** vele szemben **szolgálati viszony megszüntetés fenyítést** szabtak ki, és a fegyelmi ügyben hozott érdemi határozat ellen benyújtott panaszt elutasították, vagy a panasz benyújtásának lehetőségét a Hszt. kizárja.

Szabályszerű kezdeményezés esetén a **sérelmezett döntést hozó előjáró** köteles összehívni a Becsületbíróságot. A Becsületbíróság összehívását a hivatásos állomány volt tagja is kérheti, ha a sérelmezett döntés következtében szolgálati viszonya megszűnt. Fontos megemlíteni, hogy szolgálati viszonyból származó jogvita esetén – az Országgyűlési Őrség parancsnokának fegyelmi ügyben hozott érdemi határozata elleni közvetlen bírósághoz fordulás esetét kivéve – a bírósághoz fordulás feltétele a Becsületbíróság eljárása. A Hszt. rendelkezése szerint a hivatásos állomány (volt) tagja akkor fordulhat bírósághoz, ha a Becsületbíróság a törvényben meghatározott esetekben a felmentést vagy a szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabását helybenhagyta.

10.1.2. Egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítására irányuló eljárásban

A Becsületbíróság az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megállapítására irányuló eljárásban a hivatásos állomány tagja **közrehatásának** kérdésében az **országos parancsnok** kezdeményezésére jár el.

Nem állapítható meg rendvédelmi egészségkárosodási járadék annak, aki egészségi alkalmatlansága bekövetkeztében vagy kialakulásában szándékosan vagy súlyosan gondatlanul közrehatott (a továbbiakban: közrehatás). A közrehatás megállapítását alapozza meg különösen, ha a baleset vagy a betegség az érintett

- a) jogellenes magatartásával,
- b) alkohol- vagy kábítószer-függőségével vagy ezek fogyasztásával,
- c) önhibájából eredő ittas állapotával, kábítószer vagy bódító hatású anyag miatti tudatzavarával vagy belátási képességének csökkenésével,
- d) vezetői engedély vagy más szükséges hatósági engedély nélküli, vagy ittas állapotban történt jármű vezetésével,
- e) önkárosító magatartásával,
- f) valamely foglalkozási szabályt szándékosan vagy súlyosan gondatlanul megszegő magatartásával,
- g) foglalkozási szabályhoz nem kötött munkavégzése során tanúsított súlyosan gondatlan magatartásával,
- h) által folytatott veszélyes sport vagy szórakoztató-szabadidős tevékenységgel

összefüggésben következett be.

10.2. A Becsületbíróság tagjai

10.2.1. Névjegyzék

Az országos parancsnok névjegyzéket vezet a hivatásos állomány azon tagjairól, akik a Becsületbíróság tagjaként eljárhatnak. A névjegyzékbe vételre önkéntes jelentkezés, vagy – a hivatásos állomány tagjának beleegyezése esetén – az állományilletékes parancsnok (Országgyűlési Őrség esetén igazgató) általi jelölés alapján kerülhet sor.

A névjegyzék rendfokozati állománycsoportonként legalább tíz, és a hatályos szabályok szerint legfeljebb százötven főt tartalmaz, akik példamutató magatartásuk, szolgálatellátásuk alapján méltóak a Becsületbíróság munkájában való közreműködésre.

A névjegyzékbe nem vehető fel, aki ellen büntetőeljárás, fegyelmi eljárás vagy méltatlansági eljárás folyik, vagy büntető- vagy szabálysértési eljárásban jogerősen kiszabott büntetés, illetve fegyelmi eljárásban kiszabott fenyítés hatálya alatt áll.

A névjegyzékbe kerülőket az országos parancsnok, illetve az Országgyűlési Őrség parancsnoka választja ki. A tagok megbízatása öt évre szól, amely megbízatásról az országos parancsnok megbízólevelet állít ki.

A hivatásos állomány tagját a névjegyzékből törölni kell kérelmére, megbízatásának lejártakor, abban az esetben, ha személyét érintően a névjegyzékbe vétel bármely feltétele megszűnt, vagy amennyiben vele szemben a Becsületbíróság munkájában történő közreműködésre való méltatlanságot megalapozó körülmény merül fel.

A névjegyzéket a rendvédelmi szervnél üzemeltetett intranetes portálon közzé kell tenni vagy egyéb módon gondoskodni kell az állomány részére történő nyilvánossá tételéről.

Az országos parancsnok/Országgyűlési Őrség parancsnoka a névjegyzékről, illetve az abban történt változásról tájékoztatja a Magyar Rendvédelmi Kar elnökét. (A névjegyzéket első ízben 2015. december 31-ig kellett összeállítani.)

10.2.2. Konkrét ügyben eljáró tagok

A Becsületbíróság a jogorvoslati eljárásban három, a közrehatás kérdésének vizsgálatára irányuló eljárásban öt főből áll.

Elnökét – az MRK Etikai Bizottságától bekért javaslat alapján – az MRK Elnöksége jelöli ki a hivatásos állománynak a rendvédelmi szervnél összeállított névjegyzéken szereplő tagjai közül.

További két tagját a Becsületbíróságot összehívó előljáró jelöli ki, a hivatásos állomány névjegyzéken szereplő, az eljárás alá vonttal legalább azonos rendfokozati állománycsoportba tartozó tagjai közül.

Nem lehet tagja a Becsületbíróságnak, aki

- az ügyben eljár, a döntéshozatalban részt vett vagy szolgálati beosztása alapján részt fog venni,
- az érintettel szemben személyében elfogult, továbbá
- ellen fegyelmi eljárás folyik, vagy aki fenyegetés hatálya alatt áll.

Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítására irányuló eljárásban a Becsületbíróságban negyedik és ötödik tagként közreműködik a hivatásos szolgálatra vagy a szolgálati beosztás ellátására alkalmatlanságot megállapító bizottság munkájában résztvevő orvos, valamint a rendvédelmi szerv személyi állományának egy, humánigazgatási feladatokat ellátó tagja.

Az állományilletékes parancsok, az MRK Etikai Bizottságának elnöke, valamint az érintett a tagok jelölésével szemben a fentiekben ismertetett összeférhetlenségi okokra hivatkozva kifogással élhet. A kifogásolt tag helyett a jelölő három napon belül új jelöltet ad vagy a jelölést fenntartja. Ez esetben a tag kizárásáról a Becsületbíróság többi tagja dönt.

A Becsületbíróság elnökének feladata a Becsületbíróság munkájának összehangolása és megszervezése, ezért az eseti megbízólevél kézhezvételét követően haladéktalanul beszerzi az ügy iratait és a döntéshez szükséges egyéb iratokat, amelyeket az alakuló ülésen ismertet a Becsületbíróság tagjaival.

10.3. A Becsületbíróság eljárása és döntése

A Becsületbíróság tanácskozásain és eljárási cselekményein valamennyi tagnak együttesen jelen kell lennie, a tagok megbízatásukat személyesen kötelesek ellátni. Az alakuló ülésről, továbbá valamennyi eljárási cselekményről és tanácskozásról jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet – lezárását követően – a Becsületbíróság elnöke aláírásával hitelesít.

A Becsületbíróság az ülése tárgyává tett ügyben eljáró személyeket, az érintettet és jogi képviselőjét, az érintett szolgálati előljáróját és állományilletékes parancsnokát meghallgathatja.

A meghallgatásokon – a Becsületbíróság elnökén és tagjain, valamint a jegyzőkönyvvezetőn kívül – csak a meghallgatni kívánt személy és – a kérelmező meghallgatása során – a

kérelmező jogi képviselője lehet jelen. A meghallgatásokat a kérelmező állományilletékes parancsnoka szervezeti egységének székhelyén kell lefolytatni.

A Becsületbíróság működési feltételeit az országos parancsnok biztosítja.

10.3.1. Döntés

A Becsületbíróság az ügy iratai és a meghallgatott személyek nyilatkozatai alapján az ügy átvételét követő tizenöt napon belül zárt ülésen, szavazattöbbséggel hozza meg döntését.

A Becsületbíróság minden tagja azonos értékű szavazati joggal rendelkezik. Az ügyintézési határidőbe nem számít bele az az időtartam, amikor a Becsületbíróság elnöke vagy tagja betegsége, vagy a kijelölésének időpontjában előre nem látható egyéb ok folytán nem tudja ellátni a megbízatását.

A Becsületbíróság az eljárásának alapját képező ügyben megállapított tényállást nem bírálhatja felül, a megállapított tényállás alapján kizárólag arról hoz döntést, hogy

- a szolgálati viszony megszüntetése jogkövetkezményként alkalmazandó, vagy
- a szolgálati viszony megszüntetését a feltételek hiányában nem tartja indokoltnak,
- az egészségi alkalmatlanság bekövetkeztében a közrehatás megállapítható-e vagy nem.

A Becsületbíróság a döntését határozatba foglalja. A határozatnak tartalmaznia kell az eljárás alapjául szolgáló tényeket és körülményeket, a Becsületbíróság ügyben hozott döntését, a jogorvoslati lehetőségre való felhívást, valamint a döntés rövid indokolását. A határozatot a Becsületbíróság valamennyi tagja aláírja. A határozatot a kérelmezőnek és a képviselőjében eljáró személynek, valamint a sérelmezett döntést hozó eljárónak kell kézbesíteni.

10.4. Jogorvoslat

A Becsületbíróság döntése ellen nincs helye jogorvoslatnak, a Becsületbíróság eljárásának alapját képező munkáltatói intézkedéssel szemben lehet a bírósághoz keresetet benyújtani a Becsületbíróság döntésének kézhezvételétől számított harminc napon belül, ha a Becsületbíróság a felmentést vagy a szolgálati viszony megszüntetése fenyítés kiszabását helybenhagyta.

Az egészségi alkalmatlanság bekövetkeztében a közrehatás kérdésében hozott Becsületbírósi döntést az egészségkárosodási ellátásra jogosultság tárgyában hozott országos parancsnoki döntéssel szemben benyújtott szolgálati panaszban kifogásolhatja az érintett a munkáltatói intézkedés közlésétől számított tizenöt napon belül.

10.5. Becsületbírósi eljárási ügyek számának alakulása

21. táblázat: *Eljárások száma 2016.*

Összesen:	15	Minősítés	Méltatlanság	Fegyelmi
Rendőrségi Tagozat		-	4	7
Kat.véd. Tagozat		-	2	-
BV Tagozat		-	-	-
PNSZ Tagozat		-	-	2
OGYÓ Tagozat		-	-	-

22. táblázat: *Eljárások száma 2017.*

Összesen:	29	Minősítés	Méltatlanság	Fegyelmi	Eg.kár.
Rendőrségi Tagozat		-	5	4	12
Kat.véd. Tagozat		-	2	1	2
BV Tagozat		-	1	1	-
PNSZ Tagozat		-	-	-	1
OGYÓ Tagozat		-	-	-	-

23. táblázat: *Eljárások száma 2018.*

Összesen:	87	Minősítés	Méltatlanság	Fegyelmi	Eg.kár.
Rendőrségi Tagozat		1	7	7	51
Kat.véd. Tagozat		-	2	-	10
BV Tagozat		-	1	-	5
PNSZ Tagozat		-	-	-	3
OGYÓ Tagozat		-	-	-	-

24. táblázat: *Eljárások száma 2019.*

Összesen:	113	Minősítés	Méltatlanság	Fegyelmi	Eg.kár.
Rendőrségi Tagozat		-	2	4	82
Kat.véd. Tagozat		-	2	-	8
BV Tagozat		-	2	-	9
PNSZ Tagozat		-	-	-	1
OGYÓ Tagozat		-	1	-	1

25. táblázat: *Eljárások száma 2020.*

Összesen:	184	Minősítés	Méltatlanság	Fegyelmi	Eg.kár.
Rendőrségi Tagozat		-	1	-	119
Kat.véd. Tagozat		-	4	-	25
BV Tagozat		-	-	-	30
PNSZ Tagozat		-	-	-	5
OGYÓ Tagozat		-	-	-	-

26. táblázat: *Eljárások száma 2021.*

Összesen:	189	Minősítés	Méltatlanság	Fegyelmi	Eg.kár.
Rendőrségi Tagozat		-	-	6	102
Kat.véd. Tagozat		-	1	-	22
BV Tagozat		-	-	-	50
PNSZ Tagozat		-	-	-	5
OGYÓ Tagozat		-	-	1	2

27. táblázat: *Eljárások száma 2022. szeptember 15-ig*

Összesen:	93	Minősítés	Méltatlanság	Fegyelmi	Eg.kár.
Rendőrségi Tagozat		-	-	4	53
Kat.véd. Tagozat		-	-	1	5
BV Tagozat		-	-	-	29
PNSZ Tagozat		-	-	-	1
OGYÓ Tagozat		-	-	-	-

A fenti adatokból megállapítható, hogy a Becsületbíróság **eljárásainak** túlnyomó részét – **több mint 90 %-át** – az **egészségkárosodási ellátással kapcsolatos ügyek** teszik ki.

A Becsületbíróságnál kezdeményezett ügyek száma – szeptemberben kért adatok alapján – már **2022-ben is közelíti a százat**. Az ügyek nagy számából adódóan az elmúlt években jelentős mértékben megnőtt az EB felelőssége és munkája, továbbá az MRK Iroda becsületbírósági eljárásokhoz kapcsolódó adminisztrációs leterheltsége is.

11. VÁLASZTÁS – 2022.

11.1. Előkészületek, a választás lebonyolítása

A választások előkészítése a jelöltállítási és választási szabályok pontosításával a 2021. novemberében megtartott közgyűlésen elkezdődött, azok közgyűlés által történő elfogadásával. 2022. januárjában megkezdődött a felkészítés a humán szervek részére.

Az MRK 2021. december hónapban „Együtműködési Megállapodás”-t kötött az érintett rendvédelmi szervek országos parancsnokaival, főigazgatóival. Az Együtműködési Megállapodásban foglaltaknak megfelelően a rendvédelmi szervek az MRK részére megküldték a szavazóközeteket, illetve a biztosok személyét, akik részére az MRK elnöke február hónapban a Megbízóleveleket kiállította.

Az MRK 2022. évi választása március 7-én kihirdetésre került. A jelöltállítási folyamat (ajánlószelvény gyűjtés) 2022. április 13-án 8,00 órától 2022. május 3-án 16,00 óráig tartott, ekkor befejeződött a jelöltállítási eljárás.

Az ajánlószelvény minta letölthető volt az MRK honlapjáról vagy a jelölő- és szavazatszámoló biztos (továbbiakban: biztos) bocsátotta rendelkezésre. A géppel vagy kézzel kitöltött – az ajánló aláírásával ellátott – ajánlószelvényt az ajánló személynek vagy meghatalmazottjának, az ajánlott személy, meghatalmazottja vagy a munkavégzés helye szerint illetékes biztos részére kellett átadni, amit az eljáró biztos hitelesített és ezt követően magánál tartott.

Az MRK VSZ és az egyes szervek adatszolgáltatása alapján a tagozatokban minimum összegyűjtendő ajánlószelvények száma a következők szerint került meghatározásra:

Rendőrségi Tagozat	300 db
BV Tagozat	89 db
Kat.véd. Tagozat	109 db
NAV Tagozat	50 db
OGYÓ Tagozat	20 db
PNSZ Tagozat	a választásra jogosultak által megismert, nem nyilvános adat

A gyűjtési időszakot követően megtörtént az ajánlószelvények összeszámolása, az érvényesség ellenőrzése, majd a jelöltek nevének megküldése a szervek részére.

A választások lebonyolítására 2022. május 23. és 2022. május 26. között került sor.

11.2. Választási eredmények, közgyűlési tagokra vonatkozó statisztikák

28. Táblázat: A jelölési eljárás eredménye a 2022-es választásokon

Tagozat	Érvényes ajánlások száma (db)	Jelöltek száma (fő)
Rendőrségi Tagozat	10384	17
BV Tagozat	2396	11
Kat.véd. Tagozat	3296	13
NAV Tagozat	1710	22
OGYŐ Tagozat	180	5
PNSZ Tagozat	a választásra jogosultak által megismert, nem nyilvános adat	a választásra jogosultak által megismert, nem nyilvános adat

A tagozatok 10-10 közgyűlési tagot választottak, az OGYŐ Tagozat kivételével (3 fő), összesen 53 főt.

A PNSZ Tagozaton belül – annak sajátosságaira figyelemmel – hivatalonként zajlott le a választás. Egyéb adatok nyilvánosságra hozatalát – az adatok szenzitív volta miatt – mellőzzük.

A választáson való részvétel az alábbiak szerint alakult:

Rendőrségi Tagozat	17136 fő
BV Tagozat	4333 fő
Kat.véd. Tagozat	5911 fő
NAV Tagozat	1978 fő
OGYŐ Tagozat	116 fő
PNSZ Tagozat	a választásra jogosultak által megismert, nem nyilvános adat

29. táblázat: Kat.véd. Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Közalkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	1**	5	5	9	1

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

** a közgyűlés megalakulását követően – 2022. augusztus 31. napjával – tisztségéről lemondott, helyette tiszt-i rendfokozatú férfi került

30. táblázat: NAV Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Pénzügyőri státuszú foglalkoztatott	Rendvédelmi igazgatási alkalmazott**	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	8	2	8	2

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

** Nemzeti Adó- és Vámhivatalnál nem értelmezhető

31. táblázat: Rendőrségi Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Rendvédelmi igazgatási alkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	9	1	7	3

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

32. táblázat: BV Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Rendvédelmi igazgatási alkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
10	-	-	10	-	5	5

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

33. táblázat: OGYŐ Tagozat összetétele a 2022-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos	Rendvédelmi igazgatási alkalmazott**	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
3	-	-	2***	2	3	-

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

** Országgyűlési Őrségnél nem értelmezhető

*** a Tagozat tiszt-i rendfokozatú alelnöke 2022. augusztus 31. napjával közgyűlési tagságáról is lemondott, helyére tiszt-helyettesi kategóriába tartozó férfi került

34. táblázat: MRK Közgyűlés összetétele a 2022-es választás eredményeként**

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint	
Hivatásos***	Rendvédelmi igazgatási alkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
53	-	1****	33	10	33	11

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

** Az összesítés a PNSZ Tagozatra vonatkozó adatokat nem tartalmazza, az MRK elnök kivételével, akinek személye nyilvános

*** a „Hivatásos” kategória alatt itt a NAV tagozatba megválasztott pénzügyőri státuszú foglalkoztatottak is értendő

**** a közgyűlés megalakulását követően – 2022. augusztus 31. napjával – tisztségéről lemondott

11.3. Tisztújító közgyűlés

A megválasztott közgyűlési tagok részére – az MRK leköszönő vezetése javaslatára – **2022. június 20-án a közelgő közgyűlésre tekintettel felkészítő és tájékoztató** került megtartásra.

Témák:

- a tisztségviselők megválasztására szolgáló közgyűlés előkészítése
- a szervezet működésével kapcsolatos szabályozók
- tájékoztató a tisztségviselő választással összefüggő szabályokról (Hszt., Alapszabály, VSZ)
- aktuális kérdések

2022. június 24-én közgyűlés a Belügyminisztériumban

Napirend előtt:

Miután a közgyűlési választást követő visszalépések, lemondások miatt (ami nem azonos a korábban táblázatban is bemutatott visszalépésekkel, lemondásokkal) a közgyűlés nem szabályszerűen (15 nap helyett 11 nappal előbb) került összehívásra, így a jelenlévő közgyűlési tagoknak (a megválasztott tagok legalább háromnegyede) **egyhangúlag** hozzá kellett járulni a közgyűlés megtartásához, ami megtörtént.

Napirendek:

1. Levezető elnök, 2 fő jegyzőkönyv–hitelesítő, 3 fő szavazatszámlláló választása
2. Az MRK Választási Bizottság elnökének jelentése az MRK közgyűlési tagok 2022. évi választásának lebonyolításáról, a választás eredményének kihirdetése
3. Megbízólevelek átadása a megválasztott közgyűlési tagok részére
4. **Alapszabály-módosítás: a tisztségviselő-választás lebonyolítása érdekében eljárásrend meghatározása (utólag felvett napirendi pont)**

5. Tisztségviselő-választás:

- MRK elnök
- MRK alelnökök (*tagozatonként 1 fő*)
- MRK FB elnöke
- MRK FB tagjai (*FB elnökét adó tagozat kivételével tagozatonként 1 fő*)
- MRK EB elnöke
- MRK EB tagjai (*EB elnökét adó tagozat 3 fő, OGYÓ tagozat 1 fő, a többi tagozat tagozatonként 4 fő*)

A határozatképes közgyűlés egyhangúlag elfogadta az Alapszabály VIII. 2. pontjának módosítására vonatkozó előterjesztést, amely így a következők szerint változott:

„VIII.2. A tisztségviselőket a Közgyűlés saját tagjai közül választja meg a VIII.2.1. – VIII.2.2. pontokban meghatározott eljárásrend szerint. Választáskor – több jelölt esetén – az elnöki tisztség vonatkozásában titkos szavazást kell tartani. A tisztségviselők megbízatása – az VII.5.2. pont szerinti Választási Bizottság, Jelölő-és Szavazatszámoló Bizottság, valamint az MRK Közgyűlése által létrehozott egyéb eseti bizottságok tagjainak megbízatását kivéve – öt évre, illetve az újonnan megválasztott MRK Közgyűlés megalakulásáig szól. A Választási Bizottság, Jelölő-és Szavazatszámoló Bizottság tagjainak megbízatása azon Választás lezárásig szól, amelynek előkészítése és lebonyolítása céljából a bizottságokat létrehozták. Az egyéb eseti bizottságok tagjainak megbízatása a bizottság működésének Közgyűlés által meghatározott időtartamára szól.

VIII.2.1. A választás tisztségenként zajlik.

VIII.2.2. Levezető elnök felkéri a Közgyűlés tagjait, hogy tegyék meg személyi javaslatukat a választás tárgyát képező tisztségre. A jelölés első körben tagozatonként történik, majd a Közgyűlés tagjai az egyes tagozatok által nem jelölt további személyekre is tehetnek javaslatot. A Közgyűlés tagja saját magát is jogosult jelöltként megnevezni.

VIII.2.3. Jelöltek nyilatkozatát a jelölés elfogadásáról.

VIII.2.4. Igazolt, indokolt távollét esetén, amennyiben bármely tisztségre jelölt személy nincs jelen a gyűlésen, azonban előzetesen írásban nyilatkozott egy adott tisztségre jelölés elfogadásáról és az összeférhetetlenségre vonatkozóan, a választás az érintett személy távollétében is megtartható a személyét illetően.

VIII.2.5.1. Nyílt szavazással történő döntéshozatal során a Közgyűlés az egyes jelöltekről személyenkénti szavazással dönt. A bizottsági tagokról összevontan is lehet szavazni, de a Közgyűlés bármelyik tagja kérésére személyenkénti szavazást kell tartani.

VIII.2.5.2. A nyílt szavazással történő választás során a közgyűlés tagjai kézfelemeléssel döntenek a levezető elnök által ismertett jelölti javaslatokról. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az, akinek a személyéről a Közgyűlés dönt.

VIII.2.6.1. Titkos szavazás esetén a jelöltek személyének meghatározását követően – technikai szünet után – a Közgyűlés tagjai részére kiosztásra kerülnek az adott tisztségre jelölt személyek nevét tartalmazó szavazólapok. Nem szavazhat az, akinek a személyéről a

Közgyűlés dönt /szavazólapon szereplő jelöltek/. A szavazólap kitöltését követően a szavazólapot urnába kell helyezni.

VIII.2.6.2. A szavazóhelyiségben a szavazás céljára egy urnát kell felállítani. Az urnát úgy kell lezárni, hogy azokból a szavazólapokat a zár felnyitása és a pecsét feltörése vagy az urna szétszedése nélkül eltávolítani ne lehessen. Az urna állapotát a szavazás megkezdése előtt meg kell vizsgálni és a vizsgálat eredményét a jegyzőkönyvben fel kell tüntetni.

VIII.2.7.1. A szavazás akkor érvényes, ha a közgyűlésen megjelent választásra jogosult tagok legalább 50% -a plusz 1 fő érvényes szavazatot adott le.

VIII.2.7.2. Titkos szavazás esetén a szavazat akkor érvényes, ha a szavazólapon feltüntetett jelöltek közül annyi név mellett szerepel X jel, ahány személy az adott posztra megválasztható.

VIII.2.8. A levezető elnök tisztségeként ismerteti a szavazás eredményét.

VIII.2.9. Megválasztottnak az tekinthető, aki:

- az egy fő által betöltendő tisztség esetében a legtöbb, de legalább 50 % plusz 1 fő igen szavazatot kapott,

- a több fő esetén betöltendő tisztség esetében (bizottsági tagok) a megválasztható létszámon belül a legtöbb, de legalább 50 % plusz 1 fő igen szavazatot kapott.

VIII.2.10. Abban az esetben, ha egy adott tisztség vonatkozásában a szavazás eredménytelen (egy jelölt sem szerzett legalább 50 % plusz 1 fő igen szavazatot), vagy azonos szavazati arány miatt nem dönthető el a választás eredménye, a szavazást meg kell ismételni.

VIII.2.11. Amennyiben a VIII.2.10. pont szerint második szavazási forduló lebonyolítása válik szükségessé, úgy a második forduló során csak a legtöbb szavazatot kapott két jelölt vehet részt a választáson.”

Ezt követően sor került a tisztségviselők megválasztására.

11.4. Megválasztott tisztségviselők

35. táblázat: MRK Közgyűlés megválasztott tisztségviselői a 2022-es választás eredményeként

Foglalkoztatási jogviszony szerint		Rendfokozat szerint			Nemek szerint****	
Hivatásos	Rendvédelmi igazgatási alkalmazott	Tábornok	Főtiszt – tiszt	Tiszt-helyettes*	Férfi	Nő
34	-	-	22	6	20	8

*a „Tiszt-helyettes” kategória a zászlósi, törzszászlósi és főtörzszászlósi rendfokozatú állománnyal együtt értendő

****A PNSZ Tagozatra vonatkozóan adatokkal – az MRK elnök kivételével – nem rendelkezünk

2022. július 27-én a változásokat megalapozó okiratok benyújtásra kerültek a Fővárosi Törvényszékhez.

12. AZ MRK TOVÁBBFEJLŐDÉSÉNEK IRÁNYAI

A legnagyobb kihívással vélhetően – legalábbis kezdetben – azzal kell megküzdeni a testületnek, hogy a Hszt. 305. § (1) bekezdésében foglaltak szerint az MRK tagja azonos tisztségre legfeljebb két egymást követő alkalommal választható meg. Ennek a szabálynak megfelelően változott meg az MRK elnökének, a tagozatok szerinti alelnökeinek (egy kivétellel), az FB és az EB elnökének személye is. Ez minden bizonnyal új munkamódszerek és gyakorlat kialakítását fogja eredményezni.

12.1. A hivatásos életpálya-modell továbbfejlesztésének elősegítése

Az MRK-nak a legfontosabb szakmai kihívást továbbra is a hivatásos életpálya jobbításához hozzájárulást jelentő javaslatok megtétele és elfogadtatása jelenti.

12.2. A testület szakmaiságának erősítése

Belügyminiszter úr többször kifejtette, az MRK létrehozásával nem az volt a cél, hogy egy újabb „szakszervezet” jöjjön létre. Az MRK legfontosabb szerepe nem abban áll, hogy az állomány gazdasági jogérvényesítésének színtere legyen, hanem a tagságtól induló, a hivatásos tiszthelyettesi és tiszti állomány szakmai munkáját jobbító, racionalizáló javaslatok, felvetések közvetlenül (ne csak a hivatalos szolgálati út betartásával, a vezetői szintek által óhatatlanul „megszűrve”), jussanak el a rendvédelmi szerv vezetőjéhez vagy az azt irányító miniszterhez.

A szakmai profil erősítését szolgálta az új Hszt.-ben az érdekképviseleti tevékenységgel rokon vonásokat mutató MRK feladatok elhagyása. Az ezzel kapcsolatos szemléletváltást az MRK-n belül még nem sikerült teljes mértékben megvalósítani, azzal együtt, hogy néha nagyon nehéz a szakmai és gazdasági felvetések elhatárolása, mivel igen szorosan összefüggenek egymással.

Abban az esetben, amikor az állomány megélhetési nehézségekkel küzd, problémát jelenthet a csak tisztán szakmai felvetések garantálása és jobbítása.

12.3. Területi szervek szükségessége?

Az MRK megalakulása óta gondot jelent, hogy az első választások – és annak szabályai – csak a Közgyűlés tagjainak megválasztására koncentráltak, területi szervek létrehozására vonatkozó szabályok megalkotására az MRK EKB-nek nem volt hatásköre. Ennek következményeként a Közgyűlésben bizonyos megyékből nincs megfelelő tagozatonkénti képviselő, ami az MRK tevékenységét – helyi szintű tárgyalások-egyeztetések lebonyolításában – nagymértékben megnehezíti.

A Hszt. a területi szervek létrehozásának lehetőségét az Alapszabály hatáskörébe utalta, azonban erre a feltételek hiányában a mai napig nem került sor. A területi „aránytalanságok” hátrányát felismerve a Közgyűlés 2014. áprilisában munkacsoportot hozott létre a kérdés megvizsgálására és az ezzel kapcsolatos koncepció kidolgozására.

2018-ra kidolgozásra került a régiós, illetve területi kapcsolattartói rendszer koncepciója és megkezdődött annak megvalósítása. A tagozatok létszámának eltérő voltára, valamint az adott tagozatot alkotó rendvédelmi szervek sajátosságaira figyelemmel teljesen egységes megoldást nem lehetett választani. Az MRK fő célja ezzel egy működőképes szakmai érdekképviselői rendszer kialakítása volt.

Az MRK területi kapcsolattartói rendszernek két pillére van: a területi kapcsolattartók (általában az adott tagozathoz tartozó közgyűlési tag), és – ahol szükséges – a helyi kapcsolattartók, akik a területi kapcsolattartók irányításával végzik munkájukat és a régióhoz tartozó szerveknél foglalkoztatott helyi MRK tagok közül kerülnek kiválasztásra.

Az így felállított képviselői rendszer célja, hogy a területi és helyi kapcsolattartók szükség szerint, de legalább negyedévente találkozzanak a szakmai vezetőkkel, illetve – lehetőleg – vegyenek részt a vezetői értekezleten. Feladataik ellátásához megbízólevelet kaptak az MRK elnökétől, aki egyben levélben kérte fel a szakmai vezetőket a kapcsolattartókkal való együttműködésre.

Az elmúlt években – vélhetően a COVID 19 járvány nyomán kialakult helyzetre is tekintettel – a kapcsolattartás nem volt mindig és minden rendvédelmi szerv esetében zökkenőmentes.

12.4. A választási rendszer felülvizsgálata a létszamarányos és a területi képviselet kialakítása érdekében?

Az MRK fennállása óta felmerül a nagyobb létszámú tagozatok részéről a taglétszámhoz igazodó arányos képviselet kérdése. Ugyancsak megfontolandó a földrajzilag is arányos mandátum megoszlás kialakítása.

Ebben az esetben szükségessé válhat az új Hszt. Közgyűlés tagjainak létszámára, illetve a létszám tagozatok közötti megoszlására vonatkozó szabályozásának felülvizsgálata és esetleges módosítása. A hatályos jogi szabályozás esetleges módosítását követően az MRK VSZ-t is felül kell vizsgálni és módosítani szükséges.

12.5. Javaslat az MRK-ra – mint köztestületre – vonatkozó jogszabályi háttér felülvizsgálatára?

Ezen tanulmány hatókörén túlmutató kérdés a köztestületek hatályos szabályozásának problematikája, azonban az MRK jövőbeni működése szempontjából mégsem hagyható figyelmen kívül.

A köztestületekről jelenleg *az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és az egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény* tartalmaz szabályokat, amikor rögzíti, hogy azokra – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a Polgári Törvénykönyvnek az egyesületre vonatkozó szabályait kell alkalmazni. *A civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény* (Cnytv.) kimondja, hogy a bíróság tartja nyilván a törvénnyel létrehozott köztestületet, ha a törvény eltérően nem rendelkezik (69. §).

Az új Ptk. 2014. március 15-i hatályba lépésére tekintettel módosult Cnytv. rendelkezéseire tekintettel, a Ptk. alapján indult változásbejegyzési eljárásban az MRK-t nyilvántartó Fővárosi Törvényszék arra hívta fel az MRK-t, hogy csatolja az alapító tagokról szóló tagjegyzéket az alapító tagok nevével, lakcímével és aláírásával, ami nyilvánvalóan lehetetlen volt. (Az alapításkori MRK tagokat is nehéz lett volna több év távlatából „felderíteni”, mivel több tízezer, munkajogilag „mozgásban lévő” emberről van szó, illetve a titkosszolgálatok és fedett állomány tekintetében ez konspirációs kérdéseket is felvetne, annak ellenére, hogy a tagjegyzék az alapszabály elkülönítetten kezelt, nem nyilvános részét képezi.)

A fenti anomália feloldása érdekében megfontolandó volna a Hszt. módosítása oly módon, hogy rögzítse, az MRK-t a törvényszék nem veszi nyilvántartásba. A Cnytv. 70. §-a akként rendelkezik, hogy a közttestületet a bíróságnak nem kell nyilvántartania akkor, ha a létrehozását rendelő törvény így rendelkezik. (Ilyen megoldásra egyébként már vannak példák, az ügyvédi tevékenységről és az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló törvényben.)

12.6. Hogyan tovább?

2020. végén anonim kérdőíves felmérés készült az MRK közgyűlési tagok közreműködésével, amelynek célja

- véleményük megismerése az MRK 2017-2020. közötti tevékenységéről
- javaslattétel az MRK 2021. évi munkájára és a 2022 utáni működésre vonatkozóan

volt.

A javaslatok az alábbiakban összegezhetők:

- az MRK részéről határozottabb fellépésre van szükség, ennek keretében javítani kell a kapcsolatot a területi és helyi rendvédelmi szervekkel is;
- közgyűlési tagok (tagozatok) számának emelése;
- szolgálatmentesség, munkaidő kedvezmény biztosítása a közgyűlési tagsággal összefüggő tevékenység idejére;
- jogszabályok véleményezésére olyan határidő biztosítása, amely lehetővé teszi a kellő szakmaisággal megalapozott válasz elkészítését;
- jobban meg kell szervezni az információáramlást a tagság felé, akár az állomány személyes elérésével is (*pandémia után*);
- havi/féléves kiadványok megjelentetése;
- MRK honlap felülvizsgálata, több aktuális információ feltöltése (MRK kezdeményezések, levelezések a szakmai szervekkel, egyéni élethelyzetekre a felületen érdemi segítségnyújtást biztosítani);
- MRK költségvetés emelése;
- MRK Iroda személyi állományának növelése;
- új informatikai programok használata, meglévők fejlesztése (tárhely bővítés);
- tagságnak nyújtott kedvezmények bővítése, szélesebb körben történő propagálása;

- MRK programok túlnyomó része Budapesthez kapcsolódik és csak egy szűk réteg tud részt venni azokon (szinte mindig ugyanazok).

A közös célok megvalósításához azonban elengedhetetlen az MRK egész tagságának aktív közreműködése.

FELHASZNÁLT FORRÁSOK

1. A Magyar Rendvédelmi Kar szerepe c. – az „Új közszolgálati életpálya” című ÁROP-2.2.17-2012-2013-001 projekt keretében készült – tanulmány
(szerző: dr. Szebeni Andrea, lektor: Dobson Tibor)
2. A Magyar Rendvédelmi Kar 2012 – 2020.
(szerző: dr. Szebeni Andrea)
3. Magyar Rendvédelmi Kar Alapszabálya
4. Magyar Rendvédelmi Kar Választási Szabályzata
5. MRK beszámoló az MRK tevékenységéről
6. Nyilvános közgyűlési jegyzőkönyvek
7. Megállapodás a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács Szervezeti és Működési Szabályzatáról
8. Együttműködési Megállapodás a Magyar Rendvédelmi Kar Konzultatív Tanácsával való együttműködésről a belügyi ágazatban
9. Rendvédelmi Hivatásetikai Kódex és a Magyar Rendvédelmi Kar Etikai Eljárási Szabályzata
10. Emlékeztetők a RÁÉT üléseiről
11. Dr. Búza László – Becsületbíró (NKE előadáson és MRK továbbképzésen elhangzott előadások anyagai)
12. MRK honlapja (2022. szeptemberi állapot szerint)

HIVATKOZOTT JOGSZABÁLYOK ÉS KÖZJOGI SZERVEZETSZABÁLYOZÓ ESZKÖZÖK JEGYZÉKE

- A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (rég. Hszt.)
- A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi törvény közszolgálati életpályák összehangolásával összefüggő, valamint egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2011. évi CLXXXIV. törvény (Hszt.mód.1.)
- a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi törvény módosításáról szóló 2013. évi XXXIX. törvény (Hszt.mód.2.)
- A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (új Hszt.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (rég. Ptk.)
- Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és az egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (új Ptk.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti és felhatalmazó rendelkezésekről szóló 2013. évi CLXXVII. törvény (új Ptké.)
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Infotv.)
- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet GDPR) *hatályba lépése 2018. május 25.*
- A civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény (Civil tv.)
- A civil szervezetek bírósági nyilvántartásáról és az ezzel összefüggő eljárási szabályokról szóló 2011. évi CLXXXI. törvény (Cnytv.)
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (új Mt.)
- A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény (NAV Szj. tv.)

- A közszolgálati életpályák összehangolásáról szóló 1207/2011. (VI. 28.) Korm. határozat (Korm. határozat)
- a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél alkalmazható rendvédelmi egészségkárosodási ellátásról szóló 54/2016. (XII. 22.) BM rendelet
- a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél foglalkoztatott hivatásos szolgálati jogviszonyban állók és rendvédelmi igazságügyi alkalmazottak egészségügyi és pszichológiai ellátással összefüggő kérdéseiről szóló 2/2021. (I. 14.) BM rendelet
- az Információs Hivatalban működő Becsületbíróságról szóló 20/2016. (VII. 4.) MvM rendelet
- A rendőrség hivatásos állományának más foglalkoztatási jogviszony létesítésével vagy egyéb jövedelemszerző tevékenység folytatásával megbízott tagjai vonatkozásában a Magyar Rendvédelmi Kar tagsági nyilvántartásának és adatkezelésének különös szabályairól szóló 20/2012. (V. 31.) BM utasítás
- A Magyar Rendvédelmi Kar polgári nemzetbiztonsági szolgálatok szerinti tagozatának hivatásos állományú tagjaira vonatkozó nyilvántartásáról és a nyilvántartott adatok kezelésének szabályairól szóló 25/2012. (VI. 15.) BM-KÜM utasítás
- A Magyar Rendvédelmi Kar polgári nemzetbiztonsági szolgálatok szerinti tagozatának tagjaira vonatkozó nyilvántartásáról és a nyilvántartott adatok kezelésének szabályairól szóló 9/2013. (III. 29.) BM- Miniszterelnökségi együttes utasítás
- A tömeges bevándorlás okozta válsághelyzet kezelésében részt vevő, a belügyminiszter irányítása alatt álló szervek részére felajánlott adományok elfogadásának rendjéről szóló 30/2015. (X. 21.) BM utasítás

ALKALMAZOTT RÖVIDÍTÉSEK JEGYZÉKE

AH	Alkotmányvédelmi Hivatal
BÉT	Belügyi Érdekegyeztető Tanács
BM	Belügyminisztérium
BM OKF	Belügyminisztérium Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság
BV	Büntetés-végrehajtási <i>(Tagozat elnevezése)</i>
EB	Etikai Bizottság
Eg.kár.	egészségkárosodás
ET	Etikai Tanács
FB	Felügyelő Bizottság
IH	Információs Hivatal
IVB	Ideiglenes Választási Bizottság
IVSZ	Ideiglenes Választási Szabályzat
JSZB	Jelölő és Szavazatszámoló Bizottság
Katvéd.	Katasztrófavédelmi <i>(Tagozat elnevezése)</i>
KÉT	Katasztrófavédelmi Érdekegyeztető Tanács
KIM	Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium
KT	Konzultatív Tanács
MABISZ	Magyar Biztosítók Országos Szövetsége
MKK	Magyar Kormánytisztviselői Kar
MRK	Magyar Rendvédelmi Kar
MRK EKB	Magyar Rendvédelmi Kar Előkészítő Bizottsága
MRK VB	Magyar Rendvédelmi Kar Választási Bizottság
MRK VSZ	Magyar Rendvédelmi Kar Választási Szabályzata
NAV	Nemzeti Adó- és Vámhivatal
NBSZ	Nemzetbiztonsági Szakszolgálat
NKE	Nemzeti Közszolgálati Egyetem
NVSZ	Nemzeti Védelmi Szolgálat
OIF	Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság
ORFK	Országos Rendőr-Főkapitányság
OGYŐ	Országgyűlési Őrségi <i>(Tagozat elnevezése)</i>
PEB	Pénzügyi Ellenőrző Bizottság

PNSZ	Polgári Nemzetbiztonsági Szolgálatok (<i>Tagozat elnevezése</i>)
RÁÉT	Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács
RÁÉT SZMSZ	Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács Szervezeti és Működési Szabályzata
RÉT	Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács
Riasztv.	A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2018. évi CXV. törvény
TEK	Terrorelhárítási Központ
TÉR	Teljesítményértékelési rendszer