

**EMLÉKEZTETŐ**  
**a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)**  
**üléséről**

**Helyszín:** Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.), 108-as tanácsterem

**Időpont:** 2019. január 25. 12.00-13.45 h

**Levezető elnök:** Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár

**Jelen vannak:** Kormányzati-Munkáltatói oldal képviselői, jelenléti ív szerint  
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)  
képviselői, jelenléti ív szerint

**Napirendi pontok:**

1. Egyeztetés a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló *2018. évi CXV. törvény végrehajtási rendeleteinek tervezetéről* (rendvédelmi igazgatási alkalmazotti szolgálati jogviszony);
2. Tájékoztató a hivatásos állományt érintő – 2019. január 1-jétől hatályos – változásokról, valamint a hivatásos életpálya fejlesztésének lehetőségeiről;
3. Egyebek

**Napirend előtt**

**Zsinka András** (BM személyügyi helyettes államtitkára):  
Köszöntötte a megjelenteket, majd indítványozta a napirend elfogadását.

**Dobson Tibor tű. dandártábornok** (MRK és KT elnöke):  
Megköszönte az MRK által újjára indított – a hivatásos életpálya modellel kapcsolatos tapasztalatokat összegző – kérdőívhez a BM segítségét. Jelezte, hogy a felmérés ma 17 h-kor zárul, az adatok feldolgozása várhatóan a jövő hét közepére befejeződik, amelynek eredményét megküldik a minisztériumnak és a rendvédelmi szervezeteknek.  
Jelezte, hogy még csak részadatok birtokában vannak (előző nap estig mintegy 16.500 fő töltötte ki a kérdőívet), amelyek alapján az eddigiek az alábbiakban foglalhatók össze:

- első helyen az illetményemelés,
- második helyen az otthonteremtés  
áll az állomány érdeklődésének középpontjában;
- harmadik kérdéskör a teljesítményértékelés;
- általános vélekedés, hogy szolgálati időpótléokra ne csak 10, hanem már 5 év szolgálati idő után jogosultságot lehessen szerezni.

**Pach Dániel (MRK szakértője):**

Friss adatok szerint már 17.638 fő vett részt a felmérésen, a Facebookon mintegy 68.500 fő tekintette meg a kérdőívet.

Álláspontja szerint jól voltak megszerkesztve a kérdések, amelynek eredményéről érdemes volna egy összegző anyagot összeállítani. Jelzi, hogy a Polgári Nemzetbiztonsági Szolgálatok Tagozattól összegző anyagot kért január 28-án 14 h-ig.

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Az eddigi adatok szerint a kérdőívet kitöltők kb. 70 %-a a rendőrségnél, 15 %-a a katasztrófavédelemnél teljesít szolgálatot. Felajánlotta, hogy amennyiben szükséges, a tárca bekapcsolódik a kérdőívek értékelésébe.

**1. napirendi pont**

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Előljáróban leszögezte, hogy még közigazgatási egyeztetés előtt vagyunk, így semmi akadálya a valós, érdemi egyeztetésnek.

A rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyára (a továbbiakban: RIASZ) vonatkozó szabályozási igényt az hívta életre, hogy a rendvédelmi szervek közalkalmazotti állománya kimaradt a hivatásos életpálya által biztosított bérfejlesztésből. A rendvédelem területén dolgozó közalkalmazottak munkavégzésében eddig is jelen voltak bizonyos – a civil élet területén dolgozó közalkalmazottakat nem jellemző – korlátozások, legfeljebb eddig nem kerültek norma szinten rögzítésre. Pozitívumként emelte ki, hogy a tervezet szerint a jubileumi jutalom már korábbi időponttól megilleti a foglalkoztatottat.

Ezt követően a részletek ismertetése céljából átadta a szót Kovácsné dr. Székér Enikőnek.

**Kovácsné dr. Székér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):**

Elmondta, hogy a szabályozásban mintegy 10.000 ember érintett, a jogviszony-váltásra 2019 februárjától kerül sor. Kiemelte, hogy a rendészeti alapvizsgára minden foglalkoztatott köteles lesz, amit szervenként – helyi szinten – kívánnak megoldani, oly módon, hogy a felkészülés és a vizsga is így történjen. A felmérések szerint 452 főnek kell rendészeti szakvizsgát tenni. A tervek szerint önálló fegyelmi szabályzat lesz, illetve – értelemszerűen – bizonyos BM rendeleteket is módosítani kell:

- kártérítési szabályok esetében a személyi kör módosítása (23/1997. BM r.)
- „elismerési” rendelet (37/2012. BM r.)
- FÜV és alkalmassági rendelet (70/2011. BM r.)
- kegyeleti és szociális gondoskodásról szóló rendelet (6/2013. BM r.)
- fogászati ellátást, szemüvegtérítést rendező szabályok (11/2013. BM r.)
- „tulajdonjogi korlátozások” (pénz, pénzhelyettesítő eszközök, mobilhasználat) (21/2015. BM r.)
- TÉR
- mely munkakörök esnek majd kifogástalan életvitel ellenőrzés alá (30/2015. BM r.)
- továbbképzés rendszere.

**Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):**

Közölte, hogy írásos észrevételeiket megküldték. Kihangsúlyozta, hogy az állomány körében nagy az „információ éhség”, amelynek feloldásában az MRK szívesen segítséget nyújt. Az állomány általános igénye, hogy az illetményemelésbe nem számítson bele a 2019-es garantált bérminimum, illetve jobban érvényesüljön az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elve.

**Asztalos Zoltán (MRK alelnöke, Rendőrségi Tagozat):**

Jelezte, hogy a fegyelmi eljárással kapcsolatban írásos észrevételt tettek. Kiemelten nehezményezik, hogy a szabadságok csökkentek, különösen az idősebb kollégák körében.

**Pintér Erzsébet (MRK alelnöke, Büntetés-végrehajtási Tagozat):**

Rákérdez, hogy az egészségügyi szabadság/ betegállomány szabályozása közeledik-e a hivatásos állományra vonatkozókhöz, valamint jár-e majd ruhapénz a RIASZ-osoknak?

**Hódi István (MRK alelnöke, Nemzetbiztonsági Tagozat):**

Amennyiben valaki február 1-jétől a munkavállalói státuszt választja, részére megmaradnak-e a fogászati stb. ellátások? Jubileumi jutalom szempontjából lesz-e valamilyen következménye az „állomány” váltásnak?

**Kovácsné dr. Székér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):**

Az új munkaköri besorolások 95 %-os készültséggel állnak, márciusban már az új illetményt kapják a foglalkoztatottak.

Álláspontja szerint inkább eddig nem érvényesült az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elve, amelyet a tervezet igyekszik korrigálni, az emelés 2019. február 1-jétől átlag 56.000 Ft lesz, a garantált bérminimumot jóval meghaladja a bértábla. Csak az nem kap emelést, akinek az illetménye már most több, mint amit a tervezet tartalmaz (pl. rendőrségnél kb. 550 fő, katasztrófavédelemnél mintegy 100 fő). A rendvédelmi szervek részéről az állománytáblák felterjesztése megtörtént.

A feltett kérdésekre válaszolva:

- a jubileumi jutalomba minden eddigi közalkalmazotti jogviszony beszámít, nem veszítik el azt az időt a foglalkoztatottak;
- a szabadság csökkentése koncepcionális döntés eredménye;
- ruházati ellátmányról csak törvény rendelkezhet, különben adóköteles, jogszabály-módosítás esetén a felvetés támogatható;
- betegállomány tekintetében marad a korábbi szabályozás.

**2. napirendi pont**

**Dr. Horváth Ádám István (BM Személyügyi Főosztály vezetője):**

Rövid ismertetést adott a Hszt. 2019. január 1-jétől hatályos változásairól, aláhúzva, hogy a jogi szabályozás jelentős változáson nem esett át.

Elmondta, hogy az idei évtől megjelenik az illetményekben a szolgálati időpótlék, a 2019. február 1-jén járó illetmény fogja megmutatni, milyen összegben. Kihangsúlyozta, hogy a teljesítményjuttatás is az illetmény eleme, azt is számításba kell venni.

**Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):**

Elmondta, az életpálya modell bevezetését annak idején pozitívan fogadta az állomány, azonban a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedése, valamint a versenyszférában tapasztalható fizetések okán megváltoztak a körülmények. Az életpálya modell részeként tervezett biztosítási konstrukció nem valósult meg. Fentiekre figyelemmel a rendvédelmi dolgozók körében hiányos a motiváció, amely többeket a pálya elhagyására sarkall, így nagy a fluktuáció. Fontos volna az állomány megtartása és tényleges életpálya „felmutatása”.

**Hódi István (MRK alelnöke, Nemzetbiztonsági Tagozat):**

Az állomány hiányolja az életpálya „lezárását”, és itt elsősorban nem a nyugdíjazásra, hanem a civil életbe való „visszavezetés”-re gondolnak.

Emlékeztetett, hogy az eredeti Hszt. szerint már 2016-ra be kellett volna állni az illetményekkel, ami jogszabály módosítással toldott ki az idei évig. Megfontolásra ajánlja a szolgálati időpótlék bevezetését már 5 év szolgálat után.

**Markovics György (MRK FEB elnöke):**

Elmondja, hogy dr. Balog János országos rendőrfőkapitány úrtól elhangzott bejelentés szerint 2019 júniusától, ill. 2020 januárjától is várható újabb illetményemelés.

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Az életpálya modell továbbvitelére létrejött munkacsoport ennek lehetőségét is vizsgálja. Miniszter úr kiindulási pontja a modell megalapozásánál az ún. „3 T – tudás, teljesítmény, tapasztalat” volt, amely elsősorban az idősebb kollégákat helyezte előtérbe. Azóta már kiderült, hogy a fiatalabb állományt is motiválni szükséges. A tárca vizsgálja hospice házak létrehozásának lehetőségét is.

### **3. napirendi pont**

**Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):**

Kéri megfontolni annak felülvizsgálatát, hogy az alkalmassági vizsgálatok részét képező fizikai felmérésnél a 41-55 év közötti korosztály ne egy kategóriába tartozzon.

A legutóbbi RÁÉT ülésen felvetett, az E-ügyintézésrel kapcsolatos anomáliákat továbbra is kéri kivizsgálni.

*?? (vagy a Reiter L. vagy a Pintér E. szolt hozzá, nem tudtam kiolvasni a saját írásomat)*

Különös odafigyelést kérnek, nehogy a jogszabályok megváltozása miatt a RIASZ-osok kimaradjanak a cafetériából.

**Pach Dániel (MRK szakértője):**

Álláspontja szerint a kérdőíves felmérés még talán visszatartott attól kollégákat, hogy beadják a leszerelési kérelmüket. Kommunikációra volna szükség az állomány felé az életpálya

modell továbbfejlesztésének irányairól, a minisztérium segítségét kéri, hogy elsőként az MRK tájékoztathassa a tagságot.

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

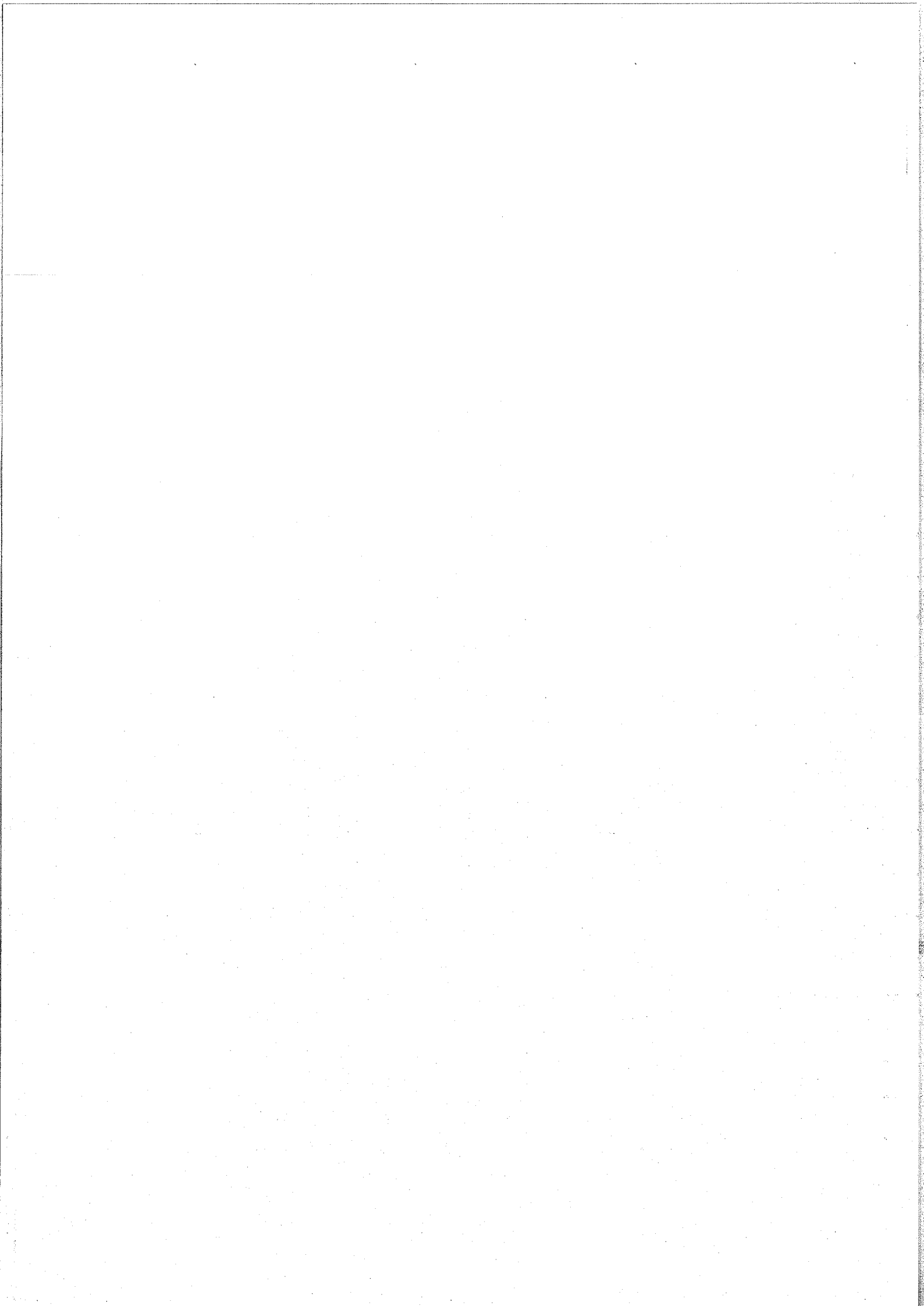
Az E-ügyintézésrel kapcsolatos felvetések kivizsgálását és az MRK tájékoztatását igéri.

**kmf.**

***Zsinka András***

***Dobson Tibor***

*Készítette: dr. Szabeni Andrea*



**EMLÉKEZTETŐ**  
**a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)**  
**ülésétől**

**Helyszín:** Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.), 108-as tanácsterem

**Időpont:** 2019. május 31. 10,00 – 11,40 h között

**Levezető elnök:** Zsinka András személyügyi helyettes államtitkár

**Jelen vannak:** Kormányzati-Munkáltatói Oldal képviselői, jelenléti ív szerint  
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)  
képviselei, jelenléti ív szerint

**Napirendi pontok:**

1. A hivatásos életpálya továbbfejlesztésének megalapozása és a lehetséges irányok
2. A Riasz. bevezetésének tapasztalatai
3. Egyebek

**Napirend előtt**

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Köszöntötte a megjelenteket, majd indítványozta a napirend elfogadását. A javasolt napirendi pontokat a felek elfogadták, napirend előtti felszólalásra egyik oldal sem kért lehetőséget.

**1. napirendi pont**

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Röviden ismertette a hivatásos életpálya bevezetésének indokait, kiemelve, hogy annak idején az idősebb, tapasztaltabb kollégák megtartása volt a cél. Összegezte az életpálya modell bevezetése óta 2019. évig megtett intézkedéseket, azzal zárva, hogy a versenyszférával szembeni kezdeti előny fokozatosan csökkent, majd megszűnt, aminek következtében a fluktuációs folyamat felgyorsult.

Megköszönte az MRK által lebonyolított felmérést, kiemelve annak azon adatát, hogy az állomány 47,1 %-a már foglalkozott a pályaelhagyás gondolatával, 38 %-a már keresi is az új lehetőségeket. Ez a tendencia a fiatalabb állomány körében még erősebb, bizonyos szolgálati ágakban és helyeken néhol már létszámhiány is előfordul.

Konkrét számításokkal mutatott rá, hogy az egészségkárosodási ellátásban részesülő kollégák (jelenleg 21 fő) kedvezőbb anyagi- és társadalombiztosítási kondíciókkal rendelkeznek, mint a civil szférában munkaképesség-csökkenést elszenvedő egyének. (Illetmény és az ellátás mellett az így eltöltött idő szolgálati időt keletkeztet.)

Az idei évről szólva kiemelte, hogy befejeződött a teljes beállítás az új Hszt. szerinti illetményekre, továbbá a közúti határátkelőhelyeken szolgálatot teljesítő állomány hivatásos pótléka a 19/2019. (V. 13.) BM rendelettel 100 %-ról 200 %-ra emelkedett, ami közel 2000 kollégát érint.

Az életpálya továbbfejlesztésére vonatkozó elgondolásokból az alábbiakat emelte ki:

- preferált települési pótlék
- az előresorolásokkal „elvesztett” szolgálati idők pontosítása
- korpótlék rendszer újragondolása (esetleg már 5-10 évtől, alacsonyabb százalékkal)
- teljesítményértékelés alapján járó illetményelem felemelése 2 hetiről 1 havi összegre.

**Dobson Tibor t. dandártábornok (MRK és KT elnöke):**

Megköszönte a minisztérium és a rendvédelmi szervek együttműködési készségét – külön kiemelve a NAV-ot.

Most nem látja értelmét részletes vita megnyitásának, mivel ezzel kapcsolatban új elem nem került a RÁÉT ülés elé az életpálya továbbfejlesztéséről, azonban azt kiemelte, hogy a versenyszféra bérei jelentősen megelőzték a hivatásos, különösen a végrehajtói állomány illetményét. Nagyon sok kolléga várta a biztosítási konstrukció – mint az életpálya harmadik pillére – bevezetését, az egészségkárosodási ellátás intézményét – kellő tájékoztatás hiányában – sokan nem ismerik.

Az állomány – főleg a beosztottak – hangulata igen rossz, „álhírek” terjednek, „bejelentésre” számítanak (legközelebb a 2019. június 15-ei MRK családi napon). A kollégák az életpálya továbbfejlesztésével kapcsolatban nem ígéretre várnak, hanem a konkrét irányok meghatározására és folyamatos, jobb kommunikációra.

Fel kellene mérni, hogy a fluktuáció egyes területeken felerősödött-e vagy generális változás szükséges (esetleges szakterületi specifikáció figyelembevétele)?

**Asztalos Zoltán (MRK alelnöke, Rendőrségi Tagozat):**

Rákérdezett, hogy a többi foglalkoztatási jogviszonyhoz hasonlóan (Kit., Riasz-osok) a hivatásos állományra vonatkozóan tervezik-e az éves szabadság csökkentését, vagy az egészségügyi szabadság felülvizsgálatát?

Olyan hírek terjednek, hogy a teljesítményértékeléssel kapcsolatos „kvóták” már előre meghatározásra kerültek (az állomány hány százaléka kerülhet egy-egy kategóriába).

Ismertette, hogy a becsületbíróóság az idei évben a 48. ügyszámnál tart az egészségkárosodás véleményezési kérdésekben.

Mikor várható változtatás az 50 év felettiiek egészségügyi alkalmasságára vonatkozó szabályozásban?

**Pintér Erzsébet (MRK alelnöke, Büntetés-végrehajtási Tagozat):**

Elmondta, hogy nagyon sokan szeretnének le a büntetés-végrehajtástól, már 21 év szolgálati viszony után is. A végrehajtói állomány nem igazán vette észre az illetményemelést.

**Andráskai Attila (MRK alelnöke, Katasztrófavédelmi Tagozat):**

Arról számolt be, hogy az általa képviselt állomány körében is mélyponton van a hangulat, nagyon sokan gondolkodnak a leszerelésen, megélhetési problémák vannak a végrehajtói állomány körében.



**Hódi István (MRK alelnöke, Nemzetbiztonsági Tagozat):**

Elmondta, olyan pletykák terjednek, hogy augusztus 1-jével a rendvédelmi illetményalap 44 ezer forintra fog emelkedni. Álláspontja szerint ezek az információk egyrészt „megtartó” hírek, ugyanakkor bizalomvesztést is jelentenek.

**Pásztor Árpád (MRK alelnöke, Nemzeti Adó- és Vámhivatali Tagozat):**

Figyelemmel arra, hogy rájuk más jogállási törvény vonatkozik, nem kívánnak észrevételt tenni, de jelzi, hogy ők is várnak változást.

**Horváth László (MRK alelnöke, Országgyűlési Őrségi Tagozat):**

Várakozás náluk is van, a témához észrevétel nincs.

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Javaslatot tesz, hogy az átlagosnál nagyobb fluktuációval terhelt területeket az MRK és a Munkáltató Oldal közösen mérje fel (földrajzi, szakterületi aspektusban is), 2019. június 30-ai határidővel.

A szabadság és az egészségügyi szabadság tekintetében nem tud változtatási szándékról. Azt javasolja, hogy a teljesítményértékeléssel kapcsolatos anomáliákat helyben oldják meg, amelyhez segítséget nyújthatnak a különféle módszertani útmutatók.

**Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):**

Tájékoztatást ad, hogy a mai napon kell felterjeszteniük a kiválasztásra és az alkalmassági szabályokra vonatkozó jogszabályok koncepcióját, amelyen több munkacsoport is dolgozott. Amennyiben a koncepció elfogadásra kerül, a jogszabály tervezetének koordinációja már júniusban megkezdődhet és az új szabályozás 2020. január 1-jével hatályba léphet. Az elképzelések szerint különféle alkalmassági követelmények volnának, munkakörök, szervek, életkor stb. szerint.

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Jelezte, hogy a 2020 évre vonatkozó költségvetési törvény június 7-én kerül betervezésre a Parlamentbe. Elmondta, hogy a Belügyminisztérium jogalkotási tervének összeállításánál ő maga indítványozta, hogy 2019. őszi határidővel kerüljön be a Hszt. módosítása, mivel ha idén nem is, de 2020. január 1-jével talán várható valami pozitív elmozdulás a hivatásos életpálya területén. Álláspontja szerint érdemes lesz a hivatásos pályán maradni.

**Pach Dániel (MRK szakértője):**

Kihangsúlyozta, jogos igény az állomány részéről, hogy hiteles információkat kapjanak. Álláspontja szerint a foglalkoztatási jogviszonyban már nem álló szakszervezeti vezetők terjesztik a téves információkat, innen erednek a találgatások. Mivel a sajtóban nincs reakció a Belügyminisztérium vagy a rendvédelmi szervek részéről a sokszor téves információkra, a személyi állomány ezeket tényként kezeli, ami negatívan befolyásolja a munkahelyi légkört. Komoly problémát jelent a túlmunka, ill. annak ellentételezése, a szabályozás megváltozásával ez a tisztai állomány körében éves szinten akár 1-1,2 millió, a tiszthelyetteseknél 500 ezer forint jövedelemcsökkenést jelenthet.

Véleménye szerint változtatni kell a teljesítményértékelés rendszerén, ha nincs az egész állományra kiterjedő anyagi forrás, ezért még nem kell a kolléga teljesítményét „lehúzni”. Meg kell szüntetni a „szenyoritás” elvét, mivel egy huszonéves, megfelelő képzettséggel és jó adottságokkal, de tapasztalattal és rutinnal nem rendelkező kolléga elfogadottsága kevésbé általános, mint az 50 éves, végzettség nélküli, de rutinos tapasztalt munkatársé. A végrehajtás területén az alkalmasság és képesség megléte legalább annyira fontos szempont, mint a végzettségé. Azokat a személyeket lenne célszerű képezni, akik alkalmasak egy bizonyos beosztás betöltésére, nem pedig azokat kinevezni, akik a szabályozók szerinti szükséges iskolai végzettséggel rendelkeznek.

A Honvédség helyi szinteken megoldotta a felelősségbiztosítás kérdését is, lehetőséget kér majd ennek a témának az előterjesztésére.

Véleménye szerint nem volt okos lépés a kiváló fizikai alkalmasságért járó pótszabadság felére csökkentése, mivel ez a motivációt csökkentette a kiemelkedő eredmény elérésére. Jelzi, hogy közösségi média csoportok alakultak a kollégák – ezen keresztül az adott rendvédelmi szerv – lejárataására. Kéri, hogy a belügyminisztérium lépjen fel a méltatlan támadások ellen és védje meg a dolgozóit.

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Felhívja a Munkavállalói Oldal képviselőit a túlmunka elszámolás szabályainak betartására. Jelzi, álláspontja szerint a Hszt. nem tartalmaz a „szenyoritás”-ra vonatkozó szabályokat. A felelősségbiztosítással kapcsolatos felvetésekről 15 napon belül kéri az MRK szöveges javaslatát. A kommunikáció javítására vonatkozó igényeket továbbítja Samu Attila BM sajtófőnök úr felé.

**2. napirendi pont**

**Kovácsné dr. Székér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):**

Beszámolt a Riasz. bevezetésének előzményeiről és a jogviszonyváltás tapasztalatairól, kiemelve a rendvédelmi szervek ezzel kapcsolatos kimagasló munkáját *(az ezzel kapcsolatos „Háttéranyag” jelen emlékeztető mellékletét képezi.)*

**Dobson Tibor tüz. dandártábornok (MRK és KT elnöke):**

Jelzi, hogy írásban felterjesztették a témával kapcsolatos javaslataikat, amelyre írásos választ várnak.

**Kovácsné dr. Székér Enikő (BM Közszolgálat-fejlesztési és Stratégiai Főosztály vezetője):**

A KT kérésére ígéretet tett az összefoglaló anyag megküldésére.

### 3. napirendi pont

**Kiss János (MRK szakértője):**

Kritikai megjegyzéseket tett a büntetőeljárásban bevezetett távkihallgatás intézményére, amely – álláspontja szerint – nem pótolja a személyes benyomásokat.

Jelzi, hogy a POSTASZEÜSZ szolgáltatás többször leáll, ami nem könnyíti meg a rendőri szervek munkáját.

Megjegyezte, hogy a Belügyminisztérium és a rendvédelmi szervek vezetése részéről még soha senki nem ment el az MRK családi napokra, noha ez évben rendezik az ötödik ilyen találkozót.

**Markovics György (MRK FEB elnöke):**

Álláspontja szerint mindenhol mások a fluktuáció okai, amelybe egyéni problémák is szerepet játszanak.

**Pintér Erzsébet (MRK alelnöke, Büntetés-végrehajtási Tagozat):**

Ők jókat hallanak a „távkihallgatás” intézményéről, s nálunk nagymértékben enyhíti a létszám gondokat.

**Zsinka András (BM személyügyi helyettes államtitkára):**

Ígéretet tett, hogy a 2019. június 15-ére tervezett budapesti MRK családi napon állami vezető fogja képviselni a belügyi tárcát.

kmf.

*Zsinka András*

*Dobson Tibor*

*Készítette: dr. Szabeni Andrea*

