

**EMLÉKEZTETŐ**  
**a Rendvédelmi Ágazati Érdekvédelmi Tanács (RÁÉT)**  
**üléséről**

**Helyszín:** Belügyminisztérium (Budapest, V. ker. József A. u. 2-4.), 108-as tanácsterem

**Időpont:** 2024. július 5. 9.30 – 11.00 óra

**Levezető elnök:** Kovácsné dr. Székér Enikő személyügyi helyettes államtitkár

**Jelen vannak:** Kormányzati-Munkáltatói Oldal képviselői, jelenléti ív szerint  
Magyar Rendvédelmi Kar (MRK) Konzultatív Tanács (KT)  
képviselői, jelenléti ív szerint

**Napirendi pontok:**

1. A rendvédelmi szervek hivatásos és rendvédelmi igazgatási állományát érintő aktualitások, különös tekintettel az állam működését érintő egyes törvények módosításáról szóló 2024. évi XXIX. törvény vonatkozó rendelkezéseire
2. Egyebek

**Napirend előtt**

**Kovácsné dr. Székér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár):**

Köszöntötte az ülés résztvevőit, ezt követően helyettes államtitkár asszony lehetőséget adott napirend előtti felszólalásra az MRK elnökét helyettesítő Magyar Melinda püör. ezredes alelnök asszonynak.

**Magyar Melinda püör. ezredes asszony (MRK alelnök):**

A jelenlévők köszöntése után jelezte, hogy a javasolt napirendi pontokkal egyetért.

**1. napirendi pont**

**Kovácsné dr. Székér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár):**

A kivételes eljárásrendben elfogadott és kihirdetett, az állam működését érintő egyes törvények módosításáról szóló 2024. évi XXIX. törvény (a továbbiakban: Törvény) Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság (a továbbiakban: OKFR) feladatrendszerét érintő szabályozási irányairól helyettes államtitkár asszony előzetesen tájékoztatta az MRK érintett tagozatát, valamint a szakszervezeteket.

A napirendi pont alapvetően három nagy témakört foglal magában:

**A) Az 55. életévét betöltött hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló tiszti vagy altiszti állománycsoportba tartozó honvéd vezénylese (89. §) Hatálybalépés: 2024. július 1.**

- A rendvédelmi szerv a vezényeltet köteles fogadni, amennyiben a vezényelt az alkalmazási feltételeknek megfelel.
- Ha a rendvédelmi szerv nem rendelkezik olyan betölthető szolgálati beosztással vagy munkakörrel, amely a vezényelt képezésének megfelel, a rendvédelmi szerv gondoskodik a szolgálati beosztás vagy a munkakör betöltéséhez szükséges képzés biztosításáról.
- A képzés elvégzéséig a rendvédelmi szerv vezetője határozza meg a vezényelt által ellátandó feladatot.
- A rendvédelmi szerv feladatkörébe tartozó feladatokat a rendvédelmi szervhez vezényelt hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszonyban álló honvéd is elláthatja.

A szabályozás más jogviszonyokat is érint:

- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (8. §)
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (71. §)
- A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (117. § (2) bek.)
- Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (133. §)
- A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló 2020. évi CXXX. törvény (139. §)
- A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (163. §)

A megfelelő és egységes eljárásrend kialakítása végett egyeztetésre kerül sor a Honvédelmi Minisztériummal.

## **B) A katasztrófavédelmi szerv egyes hatósági feladatainak átkerülése a kormányhivatalhoz**

[hatálybalépés: 2024. augusztus 1.]

2024. október 1-jével egyes hatósági feladatok a kormányhivatalhoz kerülnek. Az e feladatokat ellátó állomány tagja dönt, hogy

- vagy kormányzati szolgálati jogviszonyba kerül,
- vagy tudomásul veszi az egyoldalú ún. hatósági vezénylést vagy hatósági kirendelést,
- ha egyik megoldást sem választja, lemondhat a jogviszonyáról vagy közös megegyezéssel megszüntethető a szolgálati jogviszony.

Ha a Kit-es jogviszonyt választja, akkor a Hszt. új 372. § (3) bekezdés alapján jogviszonya kormányzati szolgálati jogviszonnyá alakul, a kapcsolódó szabályokat a Törvény tartalmazza. Garanciális elem, hogy az illetmény nem csökkenhet, illetve ha a szabadság mértéke magasabb, mint Kit-esként, akkor a különbözet 2 évig jár az érintettnek.

Az egyoldalú munkáltatói intézkedés hatálya **főszabályként a hatáskör telepítés napjától** számított 2 év (2026. szeptember 30.). Ez alól két kivétel van:

- Tartósan távollévők (szülési szabadság, gyermekgondozás miatti illetmény nélküli szabadságon lévők): e személyi kör esetében maga a személyzeti megbeszélés is a visszajövetelkor történik, és a hatósági vezénylés/kirendelés választása esetén sem lehet tovább, mint 2026. szeptember 30.

- Előfordulhat, hogy a kormányhivatal nem tudja betölteni a 2 év alatt az álláshelyét, ezért felsővezetői döntés alapján a 2026. szeptember 30-ig terjedő időre a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél foglalkoztatott, a hatósági feladatellátásra előírt végzettséggel rendelkező szolgálati jogviszonyban, illetve rendvédelmi igazgatási jogviszonyban álló személy hatósági vezénylésére, illetve hatósági kirendelésére is sor kerülhet.

Ehhez kapcsolódóan kiemelendő:

A Törvénnyel összefüggésben a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény végrehajtásáról szóló 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) módosításáról szóló előterjesztés módosítása folyamatban van (amely a **hatósági vezényléshez** és a hatósági kirendeléshez kapcsolódó végrehajtási, ügyviteli, igazgatási szabályokat tartalmazza). A hatáskörtelepítő Korm. rendelet határozza meg tételesen a kormányhivatalokhoz átkerülő hatósági feladatokat. A hatáskörök figyelembevételével tudja az OKF az érintett, átadandó beosztásokat, munkaköröket meghatározni. A hatósági vezénylés jogintézménye nem kizárólag a jelenlegi helyzetre került megalkotásra: garanciális szabályok mellett, törvényben, valamint kormányrendeletben meghatározott egyéb feladatok átadására is irányadó.

A Kit. hatálya alá tartozó államigazgatási szervhez átkerülő hatósági, vagy ehhez kapcsolódó feladatokat ellátó hivatásos állományra vonatkozó szabályozás lényegi eleme a hivatásos állomány tagja vagy a rendvédelmi alkalmazott fentiek szerinti döntése. Ahhoz, hogy az érintett a döntését meg tudja hozni, tájékoztatni szükséges arról, hogy az általa ellátott feladat kormányzati igazgatási szervhez kerül átadásra, továbbá vele személyzeti megbeszélést kell lefolytatni. Erre a Hszt. újonnan beépítésre kerülő 371. § (1)-(2) bekezdés rendelkezése szerint a hatósági hatáskört telepítő jogszabály kihirdetését követő 30 napon belül kerül sor (a Korm. rendelet kihirdetése várhatóan 2024. augusztus 25. körül megtörténik).

A Kit-ben a jogalkotó megteremtette annak a lehetőségét, hogy a Kit. 40. § (4) bek. a) és c) pont szerinti hatáskör gyakorlását kormányrendelet a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter és a szakmai irányító miniszter, illetve kormányrendeletben kijelölt más szerv között, továbbá a szakmai irányító miniszter kormányrendeletben meghatározott feladatait a kormányhivatal irányítására kormányrendeletben kijelölt miniszter és a szakmai irányító miniszter között megoszthatja.

Jelenleg intenzív párbeszéd van az OKF, a Belügyminisztérium, valamint a Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium között a Törvény zökkenőmentes végrehajtása érdekében. A személyügyi intézkedések előkészítése továbbra is az OKF feladata marad, de azokat a kormányhivatal vezetője – mint a munkáltatói jogkör gyakorlója – írja alá. A munkavégzés helye a kezdeti időszakban nem változik; a kormányhivatalok dolgoznak az új struktúra kialakításán.

*A fentiek mellett helyettes államtitkár asszony kiemelte, hogy prioritásként kezelik a szakemberállomány megtartását, a szakmaiság biztosítását, valamint a hivatásos jogviszonyhoz kötődő jogosultságok megtartását.*

### C) Kérelmezett vezénylés

A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) **89. § (6) bekezdését** a Törvény 129. § a) pontja **2024. június 19. napjával hatályon kívül helyezte**. 2024. augusztus 1-jétől a Kit. bevezeti a **kérelmezett vezénylés jogintézményét**, mely lényegében a Kit. 89. § (6) bekezdés szerinti munkahelyváltás helyébe lép. Kiemelendő, hogy a Kit. 89. § (6) bekezdés szerinti munkahelyváltás jogintézménye június 20 - július 31. között már nem létezik.

A Kit. átmeneti rendelkezései között szereplő 300/D. §-a augusztus 1-jétől hatályos, amelynek (1) bekezdése szerint, ha a kormánytisztviselő 2024. augusztus 1-je előtt megtette a 89. § (6) bekezdése szerinti jognyilatkozatot az őt foglalkoztató kormányzati igazgatási szerv felé, a 89. § (6) bekezdése szerint kell eljárni.

[2024. június 19. és 2024. július 31. között nem tehet érvényesen 89.§ (6) szerinti nyilatkozatot, mert ez a jogszabályhely nincsen hatályban, ezért eljárni sem lehet. Ráadásul 2024. augusztus 1. napjától hatályos Kit.-ben két 300/D. § lesz, két különböző hivatkozással.]

Fentiek alapján 2024. június 19. és július 31. között 3 megszűntető jogcím létezik: **a felmentés, a lemondás és a közös megegyezés**. Ugyanakkor a 4028/2023. kormányhatározat még hatályos, ami 1 éves korlátot állít a 89. § (6), a közös megegyezés és a lemondás esetére, ami aug. 1-jétől beépül a Kit.-be, de az interregnum alatt, értelemszerűen csak a lemondás és a közös megegyezés tekintetében bír relevanciával, azaz csak az illetmény nem emelkedhet, és augusztus 1-je után is csak arra van korlát.

A kormánytisztviselő kérelmére, egyoldalúan jelölhető ki másik kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselőt foglalkoztató kormányzati igazgatási szervként. A kérelmet a hivatali szervezet vezetőjéhez kell címezni, meg kell jelölni a fogadó szervet, és a munkavégzés tervezett kezdő időpontját (nem lehet korábbi a kérelem előterjesztésétől számított 31. napnál). A hivatali szerv vezetője 10 munkanapon belül dönt a kérelmezett vezénylésről, döntéséről tájékoztatja a fogadó szerv hivatali vezetőjét és a kormánytisztviselőt. A fogadó szerv 5 munkanapon belül kiállítja az új beosztási okiratot.

Ha az átadó és a fogadó szerv hivatali vezetői között nincsen egyetértés, a Miniszterelnöki Kormányiroda közigazgatási államtitkára dönt a kérelmezett vezénylésről.

A kérelmezett vezénylés időpontjától számított egy évig nem állapítható meg magasabb illetmény annál, mint amire a kormánytisztviselő a vezénylést megelőző napon az átadó szervnél jogosult volt, kivéve, ha a kérelmezett vezénylés során

- a) a korábban ügyintézői besorolású álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselő vezetői besorolású álláshelyre kerül,
- b) a vezetői álláshelyen foglalkoztatott kormánytisztviselő magasabb besorolási kategóriájú vezetői álláshelyre kerül,
- c) a kormánytisztviselő az 1. melléklet szerinti egyik illetménytábla hatálya alól a másik illetménytábla hatálya alá kerül, vagy
- d) a kormánytisztviselő a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény hatálya alá kerül vagy kikerül annak hatálya alól.

A Hszt. tekintetében 2024. augusztus 1-jétől hatályos - a Kit-es ún. „kérelmezett vezénylés” jogintézmény helyett - az **illetmény-befagyasztásra** vonatkozó szabályozás, mely szerint:

- a más szervhez vezénylés,
- a kormányzati szolgálati jogviszonyba áthelyezés,
- a más miniszter irányítása alatt álló rendvédelmi szervhez áthelyezés (pnbsz),
- a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz történő áthelyezés,
- a Magyar Honvédséghez történő áthelyezés

jogintézmények vonatkozásában az *illetmény befagyasztásra kerül 1 évre*. Ez alól a törvény kivételeket is megállapít (ha a korábbi nem vezető hivatásos állományú vezetői beosztásba, vagy a korábbi vezetői beosztást betöltő hivatásos állományú magasabb vezetői beosztásba kerül, továbbá akkor is, ha a más szervhez vezénylésre a külszolgálat érdekében kerül sor), valamint egy felmentési szabályt is megállapít. Ezen felmentést a fogadó szervet irányító, vezető, felügyelő miniszter kezdeményezheti a miniszterelnök nemzetbiztonsági főtanácsadójánál, aki a kezdeményezéstől számított 15 napon belül jogosult a felmentést megadni.

A Hszt. rendelkezik továbbá a *nemzetbiztonsági főtanácsadó tájékoztatásáról, döntési jogáról*, ha a más szervhez vezénylésre, áthelyezésre irányuló megállapodásnál a miniszter a kezdeményezéssel nem ért egyet.

A Törvénnyel összefüggésben a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény végrehajtásáról szóló 154/2015. (VI. 19.) Korm. rendelet módosításáról szóló előterjesztésbe néhány kiegészítő szabály beépítésre került (amely alapvetően a hatósági vezényléshez és a hatósági kirendeléshez kapcsolódó végrehajtási szabályokat tartalmazza).

Azokban az esetekben, amikor azonos miniszter irányítása alá tartozó szervek közötti mozgásról (akár a miniszter által vezetett minisztériumba vagy a miniszter által irányított szervhez vezénylés, akár a miniszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek közötti áthelyezés szabályairól van szó) elmondható, hogy a miniszter saját hatáskörben mérlegeli, hogy az érintett hivatásos állományúnak melyik szervnél történő szolgálatteljesítése, munkavégzése szolgálja a legjobban a közérdeket, a rendvédelmi és kormányzati érdekeket. Más miniszter irányítása, vezetése vagy felügyelete alatt álló szervezet esetében ez a mérlegelés azonban már nem egyetlen személy döntési jogkörébe tartozik, ezért indokolt a fenti jogintézmények szabályrendszerének kiegészítése.

Kérdés hiányában az 1. napirendi pontot helyettes államtitkár asszony lezárta.

## 2. napirendi pont

**A) A digitális állam megvalósítása érdekében egyes törvények módosításáról szóló 2024. évi XII. törvény (a továbbiakban: Dáptv.) kihirdetésével szükségessé vált a **munkáltatói intézkedések elektronikus aláírása és kézbesítése (E-HR)** folyamatának informatikai szempontú vizsgálata, az esetleges fejlesztések elvégzése.**

Az E-HR tekintetében további jogalkotásra nincs szükség. A Dáptv. és a módosításokat tartalmazó törvénycsomag alapján kialakításra kerülő informatikai környezetben szükséges a folyamat modellezése annak érdekében, hogy mind a munkáltatók, mind a foglalkoztatottak esetében egyértelmű legyen, hogy van-e teendő, s ha igen, akkor hogy kell eljárni.

Az eddig azonosított kérdésekkel kapcsolatban a BM Informatikai Helyettes Államtitkárság álláspontja a következő:

- Az állampolgárok részére küldött hivatalos dokumentumok jelenleg a Kormány által kötelezően biztosított, a Központi Azonosítási Ügynök (KAÜ) szolgáltatáson keresztül elérhető elektronikus azonosítási szolgáltatásokhoz kapcsolódó biztonságos kézbesítési szolgáltatáson keresztül érkeznek meg az elektronikus tárhelyre.

Az Ügyfélkapu+ egy emelt szintű kétfaktoros azonosítási szolgáltatás. A kétlépcsős azonosítás célja, hogy emelje az elektronikus azonosítás biztonsági szintjét. A szolgáltatás használatához szükséges regisztrációt az Ügyfélkapu felületén tehetik meg az ügyfelek; használatához egy mobil eszközre és az arra telepített hitelesítő alkalmazásra van szükség. A Dáptv. által meghatározott elektronikus azonosítási szolgáltatások 2025. január 15. napjától az eAzonosítás valamint az Ügyfélkapu+ tekintettel arra, hogy a kétfaktoros azonosítás elengedhetetlen az ügyintézés biztonságának növelése érdekében.

- A KAÜ tekintetében az IdomSoft Zrt. tájékoztatása alapján az E-HR szakrendszeri oldalán fejlesztési feladat nem keletkezik, a Dáptv. szerinti azonosítási módok (Ügyfélkapu+, eAzonosítás) elérhetők lesznek a rendszerben.
- Mind a Robotzsaru, mind az egyéb iktatórendszerek a címzett személy elektronikus tárhelyére küldik meg a hivatalos dokumentumokat, tehát a folyamatban nem várható változás.
- A digitális állampolgárság előregisztráció lehetősége bárki számára adott, nincs különbség „lakosság” és E-HR hatálya alá tartozó foglalkoztatottak között. Ezt a regisztrációt jelenleg bármely járási hivatalnál, a kijelölt kormányhivatalnál, valamint a nyilvántartást kezelő szervnél lehet megtenni és az eAzonosítási szolgáltatás 2024. szeptember 1-i indulását könnyíti meg (az Ügyfélkapu+ regisztrációjára már most is van lehetőség, melyet bárki kényelmesen, otthonról is elvégezhet). **Személyügyi helyettes államtitkár asszony kérése, hogy az állomány az előregisztrációt/regisztrációt végezze el.**
- Az E-HR szakrendszer oldalán az IdomSoft Zrt. szóbeli tájékoztatása alapján fejlesztés szükséges az AVDH kivezetése kapcsán. Az E-HR vonatkozásában az AVDH kiváltását (amennyiben szükséges) az IdomSoft Zrt. a DÁP projekt keretében elvégzi. A további tájékoztatás alapján az AVDH addig nem kerül kivezetésre ameddig új, alternatív megoldás nem kerül biztosításra a szakrendszerekben.
- Az eHR-FORM űrlap használatához jelenleg a KAÜ szolgáltatásaiban található két azonosítási mód használható, az Ügyfélkapu valamint az Ügyfélkapu+.

**B) A munkára való alkalmasságról szóló jogszabály szerinti orvosi vizsgálat elrendeléséről szóló BM rendelet**

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) módosításával 2024. szeptember 1-jétől főszabályként megszűnik a munkára való alkalmasság kötelező orvosi vizsgálatához kötése. A módosítás alapján jogszabály meghatározhat olyan munkaköröket (foglalkozásokat), amelyek esetében a munkára való alkalmasságról továbbra is orvosi vizsgálat alapján kell döntenet, emellett a munkáltató is elrendelheti az orvosi vizsgálatot. Az ágazati miniszter kap felhatalmazást azon munkakörök, feladatkörök és álláshelyek megállapítására, amelyek esetében a munkára való alkalmasság megállapításához mindenképp orvosi vizsgálat szükséges.

Az Mvt. felhatalmazása alapján a BM feladatai és szervei tekintetében a szakterület felmérte a munkaköröket, feladatköröket és álláshelyeket, részletesen megvizsgálta a foglalkoztatottak munkára való alkalmasság vizsgálatára vonatkozó hatályos szabályozást. Az Mvt. 49. § (1b) bekezdés előírása szerint a módosítás azon szakterületeket/munkaköröket nem érinti, ahol „szervezett munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó jogszabály az érintett tekintetében sajátos egészségi alkalmassági követelményről rendelkezik.” Ennek megfelelően azonosítottuk azon szakterületeket és munkaköröket, ahol az alkalmasságvizsgálatot a jogállási szabályozás írja elő; e körben továbbra is megmarad a vizsgálati kötelezettség.

A szabályozási tartalom elkészült azon munkakörökről, amelyek esetében a munkára való alkalmasság megállapításához mindenképp orvosi vizsgálat szükséges. A javaslat kialakításánál figyelembe vett rendezőelvek a következők voltak:

- a hivatali munkakörnyezetben foglalkoztatottak esetében nem kerül sor a munkaköri alkalmassági vizsgálat előírására,
- a vezetői munkakör/feladatkör esetében sem indokolt általános jelleggel előírni az alkalmasságvizsgálatot, figyelemmel arra, hogy nagyrészt hivatali munkáról van szó,
- azon munkakörök/feladatkörök szerepeltetése indokolt, amelyeknél fokozott fizikai igénybevételre, biológiai/kémiai veszélyes anyagokkal való foglalkozásra kerül sor, vagy gondoskodást igénylők részére nyújtanak közvetlen segítségét.

A tárcánál felmerült értelmezési kérdések tárgyában MKI-NGM-BM egyeztetésre került sor. Ezt követően az MKI tájékoztatta a tárcákat, miszerint az egységes szabályozás kialakítása céljából az NGM a BM és az IM bevonásával az Mvt.-ben foglaltak teljesítése érdekében egy minta miniszteri rendelet-tervezetet (és ahhoz egy rövid módszertani útmutatót) készít, amelyet valamennyi minisztérium részére megküld. Az NGM 2024. június 27-én megküldte az orvosi alkalmassági vizsgálatról szóló miniszteri rendelet egységes tervezetét és a módszertani útmutatóként is szolgáló levél-tervezetet (munkakörök/feladatkörök részletes meghatározása mellőzésre kerül, tényezőket határoznak meg, melyeket vizsgálni kell).

**C) A RÁÉT ülésre beérkezett témajavaslatok vonatkozásában Marsi Márta gazdasági helyettes államtitkár asszony, valamint Simon Nimród (BM Műszaki és Vagyongazdálkodási Főosztály vezetője) tájékoztatta a résztvevőket.**

***ca) Az új pisztoly, elektromos sokkoló viseletével kapcsolatos kényelmi problémák***

A 2023. szeptember 21-én megtartott RÁÉT ülésen az MRK képviselője jelezte a fenti észrevételét. Az ülésen Gazdasági Helyettes Államtitkár Asszony tájékoztatta a jelenlévőket, hogy megvizsgálják a beérkezett igényt. Az eltelt időszakban azonban a BM GHÁT felé a

rendvédelmi szervek részéről nem érkezett szakmai javaslat kiegészítő mellény, valamint könnyített sisak beszerzése tárgyában. A Rendőrség ezidáig még nem kezdeményezte sem kiegészítő mellény, sem könnyített sisak rendszeresítését és beszerzését.

A Rendőrséggel történt egyeztetés alapján munkacsoport keretében, többcélú moduláris mellény néven vizsgálják olyan termék beszerzésének és rendszeresítésének lehetőségét, amely a rajta lévő MOLLE rendszerrel alkalmas egyrészt a testkamera, másrészt különböző felszerelési termékek, például póttáruk, könnyfakasztó sprayk elhelyezésére. A munkabizottság a jelentését elkészítette, amely alapján döntés születhet a piackutatás és fejlesztés további irányairól, illetve a további feladatokról.

A Rendőrség tájékoztatása alapján a könnyített sisak beszerzési igénnyel kapcsolatban a szakmai területek részéről nem érkezett megkeresés, az észrevétel az MRK rendőrségi tagozata részéről merült fel.

### ***cb) Az új bevetési ruházat bevezetésével kapcsolatos kérdéskör***

#### **- Az új gyakorló ruházat bevezetése**

A 20M gyakorló ruházat nyári és téli változatának csapatpróbáját a Rendőrség, a BVOP és az OKF részéről került végrehajtásra. A csapatpróba jelentések szerint az öltözet alapanyaga nem felelt meg az elvárásoknak (kopás, színfakulás, göbösödés mutatkozott), melynek következtében született az a döntés, hogy a 10M gyakorló ruházat alapanyagának felhasználásával, de korszerűbb, kényelmesebb szabáskialakítással folytatódjon a gyakorló ruházat fejlesztése.

A rendszerbe kerülő 22M gyakorló öltözet a 10M e.r. gyakorló öltözet alapanyagának felhasználásával és a 15M lángálló öltözet formai kialakításával készült, így mind az alapanyag, mind a konfekcionálás tekintetében gyakorlati tapasztalatok állnak rendelkezésre.

A 22M gyakorló öltözet a Belügyminisztérium Rendszeresítési Szabályzatáról szóló 18/2022. (VI. 30.) BM utasítás előírásai szerint, alkalmazásba vétel útján került bevezetésre, mely esetben nem előírás a csapatpróba végrehajtása, tekintettel arra, hogy az adott szakanyag egy már rendszeresített termék jellemzőitől csak kismértékű eltérést mutat.

A termékek méretezését a ruházati cikkek műszaki leírásai tartalmazzák, melyet a rendvédelmi szervek által delegált ruházati szakértői bizottság javaslatára a GHÁT hagy jóvá.

#### **- A termékek méretállása**

Folyamatban van a ruházati termékek méretállásának racionalizációja. Ennek keretében a gyakorló ruházat 75 db-os méretingszortimentje 2021-ben - a rendvédelmi szervek által jóváhagyott - 27 méretállásra módosult.

A módosítást az érintett belügyi szervek bevonásával - 319 fő részvételével - 2020. január 29. és február 4-e között végrehajtott méretpróba előzte meg. Az állomány mérethelyes beöltöztetése teljes körű volt. A méretcsökkentés bevezetését egységesen támogatták a szervek.

A 12M e. r. szolgálati ing korábbi 70 db-os méretállása 35 db-ra, a 12M e.r. szolgálati blúz hosszú ujjú 196 méretállása 37 db-ra, a 12M e.r. szolgálati pantalló férfi 196 méretállása 70 méretállásra, míg a 12M e.r. szolgálati pantalló női 196 darabos méretállása 55 méretállásra csökkent.



### **- Új télikabát bevezetése**

A téli kabát és pilotka cseréjére nem kerül sor, a termékek a most rendszerbe kerülő új termékekkel együtt hordhatóak, ugyanis az alapanyag, beleértve annak színét is, a termékeknél megegyezik.

### **cc) A Rendőrség gépjármű parkjának kérdésköre**

A fejlesztésre a költségvetési lehetőségek alapján kerülhet sor (a GHÁT jelezte, hogy a rendelkezésre álló tájékoztatás alapján a szolgálati feladatok ellátása zavartalan).

### **cd) Likviditási gondok, utazási költségtérítés, beiskolázás támogatásban részesülők körének bővítése, lakástámogatás**

Az államháztartás egészére – ezen belül a központi költségvetési szervekre - szigorú, takarékos gazdálkodási követelmények irányadóak. A BM irányítása alá tartozó költségvetési szervek esetében miniszteri elvárás, hogy a – törvényi keretek sérelme nélkül - a szállítókkal szemben fennálló tartozásukat folyamatosan csökkentsék, az évzárást tartozásmentessé kell tenniük. A jogszabályi előírásoknak megfelelően a szervezeteknek a 60 napon túli, 100 millió Ft-ot meghaladó lejárt tartozásállományuk kezelésére intézkedési tervet kell készíteniük.

A 2024. évi költségvetésben a már elindult életpályaprogram, meghozott bérintézkedés végrehajtásának fedezete rendelkezésre áll. Azon életpályák és bérintézkedések fedezete, amelyeknél egyértelműen meghatározott mind az érintett intézményi kör, mind a szükséges többlet összege, a fejezetek költségvetésébe beépítésre került. Ennek megfelelően az illetményemelés „bázisba építése” megtörtént a pedagógusok, a szakképzésben dolgozók, valamint a rendvédelmi és a honvédelmi hivatásos foglalkoztatottak végrehajtott illetményemelése esetében. A fentiek alapján a Rendőrség és az egyéb szervek személyi állományát megillető törvény szerinti illetmények fedezetét a költségvetés biztosította.

A lakáscélú munkáltatói támogatás keretösszege változatlan a költségvetésben, a törlesztő részletekből befolyó összeg nyújt részbeni fedezetet a támogatási igényekre (a 2025. évi költségvetés tervezése 2024 novemberében kezdődik, ami azért kedvezőbb, mert addigra a többletigények beazonosíthatóak; a szervek jelzése alapján ezen igényeket BM továbbítja PM felé).

**Költségvetési többletigény kizárólag feladatbiztosító Korm. határozat alapján érvényesíthető.**

### **ce) Teljesítményjuttatás, továbbá a RIASZ állomány illetményemelésének tárgyköre**

**Kovácsné dr. Szekér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár)** részletesen ismertette a tárgykörben összeállított prezentációt.

A RIASZ állomány illetményemelése indokolt, minden, hasonló tartalmú kormányzati döntéscsomagban szerepel az erre vonatkozó javaslat.

A TÉR tekintetében végrehajtási alapelv, hogy a juttatás az illetmény része, ösztönző illetményelem (a teljesítményjuttatás mértéke 2015 óta ugyanakkora). Minden szervezet saját maga dönti el, milyen alapelvek érvényesülnek a juttatás elosztásakor, de az érintett összeg elaprózása nem feltétlenül célravezető. A TÉR szabályozása, rendszere jó, mindezt igazolja a csekély számú, ezügyben érkezett szolgálati panasz.

Az MRK munkavállalói oldal jelezte, hogy alapvetően a teljesítményjuttatás összegének meghatározása körüli módszertani eltérések okoznak problémát (kisebb összeg az állomány nagyobb részének, vagy szignifikánsabb juttatás kevesebb kollégának). Bármely irányban mozdul el a munkáltató, sértett embereket mindenképpen „kitermel” a rendszer, így indokolt lenne egy részletes módszertani iránymutatás kidolgozása.

Személyügyi helyettes államtitkár asszony jelezte, hogy a vonatkozó BM rendeletről eltérni nem lehet, annak keretein belül kell megtalálni a megfelelő megoldást. A hivatkozott módszertan megalkotása aggályos, mert központilag nehéz meghatározni, milyen mélységben lehet beleszólni egy adott szervezet specialitásait, sajátosságait is tükröző teljesítményjuttatási döntéseibe, azok előkészítésébe. Javasolható viszont az értékelő vezető számára módszertani segítség nyújtása a megfelelő értékelés kialakítása tekintetében.

#### **cf) További témakörök:**

- **„Esedékes” fegyverpénz kérdése**

**Személyügyi helyettes államtitkár** asszony felhívta a figyelmet, hogy a fegyverpénz sem nem „esedékes”, sem nem „beígért”: mindez egyszeri juttatás volt egyedi döntés alapján, a vonatkozó Korm. rendelet nem ismétlődő jellegre utaló szabályozást rögzít (ennek alapján nincs szó a 3 évente járó 6 havi juttatásról).

- **A nyugdíj előtti rendelkezési állomány törvényi szabályozása** nincs napirenden, a nyugdíjreform pedig nem BM kompetencia.
- **Kínai rendőrök magyarországi tevékenysége:**

**A BM Rendészeti Államtitkárság tájékoztatás alapján** Magyarország Belügyminisztériuma 2024. február 16-án együttműködési megállapodást kötött a Kínai Népköztársaság Közbiztonsági Minisztériumával közös járőrszolgálat ellátásáról. A megállapodás célja a két ország idegenforgalmi területei biztonságának javítása a turisztikai főszezonban, egyéb csúcsideszakokban, illetve általában nagyobb tömegeket vonzó rendezvények alkalmával - a kínai turisták Magyarországon, illetve a magyar turisták Kínában történő tartózkodása alatt történő fokozott védelmének megvalósítása érdekében. A két ország rendőrei közösen láthatnak el járőrszolgálatot, ezzel is segítve a két ország állampolgárai és hatóságai közötti hatékonyabb kommunikációt, javítva a belbiztonságot és a közrendet. A megállapodás alapján ezidáig még nem került sor közös járőrszolgálat ellátására.

A nemzetközi közös járőrszolgálatok teljesítésének módját a Járőr- és Őrszolgálati Szabályzatról szóló 13/2017. (III. 24.) ORFK utasítás szabályozza, melynek 29. pontja értelmében a Magyarországon teljesített nemzetközi közös járőrszolgálat során a magyar rendőr a járőrszolgálat teljesítése során parancsnokként kijelölt rendőr.

A megállapodás alapján érkező kínai rendőrök kizárólag egyenruhát viselve, fegyver és kényszerítő eszköz nélkül látják majd el feladataikat. Nyomozási cselekményt nem végezhetnek, önálló intézkedési jogosultságuk nem lesz.

2024. február 16-án egy másik, a rendészeti együttműködés megerősítéséről szóló megállapodást is kötött, melynek értelmében a Felek törekednek a kétoldalú rendészeti együttműködés folytatására, megerősítésére és fejlesztésére, különösen a következő területeken: közrend és közbiztonság, szervezett bűnözés megelőzése, nemzetközi

terrorizmus elleni küzdelem, rendészeti szakképzés és oktatás, közlekedésbiztonság, kábítószerellenőrzés, kiberbiztonság és más kapcsolódó területek. A Felek együttműködnek a legjobb gyakorlatok cseréje, tapasztalatok megosztása, közös projekteken és programokon történő részvétel, munkalátogatások, képzések és közös események, például konferenciák szervezése, szakértők és vezető beosztású szakértők cseréje, valamint az együttműködés bármelyik Fél által, eseti alapon javasolt egyéb formái révén, összhangban nemzeti jogszabályaikkal, a Felek államainak területén hatályos nemzetközi kötelezettségekkel, valamint az Együttműködési Megállapodás rendelkezéseivel. A rendészeti együttműködési megállapodás keretében sem került sor ezidáig érdemi tevékenységre.

- **A tisztjelöltek MRK tagságát BM támogatja**, és megvizsgálja a vonatkozó jogszabályi környezetet.
- **A cafetéria, bankkártya éves díja, ruházati utánpótlás ellátmányának emelése a 2025. évi költségvetés függvénye.**
- **A visszavétel jogintézménye vonatkozásában:**  
A visszavétel iránti kérelmekkel kapcsolatos előzetes véleményalkotásra vonatkozó, a Belügyminisztériumban kialakított eljárásrendről, a B/7/2023. (VII. 10.) BM utasítás irányadó.
- **Az MRK** jelezte, hogy összevetették a korábbi évek során kifizetett ruhapénzek összegét a termékek árainak változásával. A NAV Tagozat képviselője konkrét adatokkal mutatta be, hogyan alakult a ruhapénz összege, valamint a pénzügyőrök esetében rendszeresített egyenruházati termékek ára az elmúlt években. Egyúttal jelezte, a felsővezetés nyitott a ruhapénz emelésének érdemi felülvizsgálatára, amennyiben az a társszervek állományát érintően is módosításra kerül.
- Javaslatként merült fel **a tisztjelölti jogviszony szolgálati időbe történő beszámítása** (pl. a második évtől), melynek feltételeit, szabályozási környezetét a BM vonatkozó szakterület áttekinti.
- A BVOP és az ORFK között a ruházati ellátásra vonatkozó megállapodás megkötésére még nem került sor; a GHÁT tájékoztatása szerint ilyen jellegű jelzés az államtitkárság felé nem érkezett, de megvizsgálják a kérdést.

**Kovácsné dr. Székér Enikő (BM személyügyi helyettes államtitkár):**

További kérdés híján az ülést bezárta.

2024. augusztus „ „